

枣矿集团党委中心组(扩大)学习会要求—— 在履职尽责中廉而有为 在改革发展中干事创业

本报讯 枣矿集团党委中心组(扩大)学习会近日在该集团总部召开。党委书记、董事长杨尊献主持会议并讲话。

与会人员观看了廉洁警示教育片《“平民书记”的双面人生》和《“警”醒》。

杨尊献在讲话中指出,集团党委召开中心组(扩大)学习会的目的是教育引导各级党员领导干部以反面典型为镜,知敬畏、明底线、受警醒,在履职尽责中廉而有为,在改革发展中干事创业,凝聚“爬坡过坎、滚石上山”的强大力量。

杨尊献强调,要以案为鉴,牢记教训,切实做到警钟长鸣守住底线。各级领导干部要自觉防止理想信念滑坡导致思想堕落,切实提高政治站位,增强学习的主动性和自觉性,不断锤炼党性修养,从源头筑牢拒腐防变的堤坝。要自觉防止心

理出现失衡导致迷失自我,时刻保持清醒心智和阳光、积极心态,坚决抵制歪风邪气。要自觉防止权力观发生扭曲导致自律失守,强化党的意识,常怀敬畏之心,敬畏法纪、敬畏职工群众、敬畏手中的权力,保持政治定力,严守纪律规矩。要杜绝出现不愿接受监督导致游离组织的现象,时刻保持自重自省、慎微慎权,自觉接受党组织和职工群众的监督提醒,切实把党规党纪的要求转化为个人的行动自觉,做到廉洁从业、安全从政。

杨尊献要求,要扛起责任、担当作为,把纪律和规矩挺在最前沿。一要深化廉洁防范,切实提高质效。结合深入开展的“三项教育”和“格局、作风、执行力”主题实践活动,把廉洁风险防范作为营造风清气正政治生态的基础性工作,

进一步加强廉洁风险点排查,建立防范长效机制,将预防工作落实到关键领域、关键环节、关键岗位。二要深化执纪问责,保持惩戒高压。纪检监察部门要坚持有案必查、违纪必究,切实加大惩戒问责力度,用好监督执纪“四种形态”,抓早抓小、防微杜渐,保持强大震慑,体现“严管”才是“真爱”。三要深化监督检查,做到深查细纠。强化对“三重一大”事项决策的监督,加强对人财物重要岗位和人员的监督,强化监督检查的效果,突出加强安全生产、招投标、物资采购和贸易活动等重点领域的监督检查,进一步拓展监督渠道,深化党务、矿务、厂务公开,形成多层次监督合力。四要深化制度建设,传导落实责任。各级党组织要切实扛起主体责任,严格执行民主集中制,督

促党员干部自觉增强党性,把制度建设贯穿生产经营管理全过程,从制度上规范权力运行。五要深化队伍建设,坚持率先垂范。各级党员领导干部必须带头遵规守纪,发挥好示范带头作用,一级带着一级干,一级做给一级看,用扎扎实实的工作涵养青山绿水政治生态,当好廉政建设的领头雁。

会议采取视频形式召开。枣矿集团领导班子成员、总法律顾问、董事会秘书、总经理助理等中心组成员,各部门副处级以上管理人员,及不具备视频会议条件的单位党委书记或行政主要负责人、纪委书记在集团总部主会场参加会议。具备视频会议条件的单位班子成员、重点部门负责人、纪检人员在分会场通过视频参加会议。(高龙)

枣矿集团召开非煤产业 高质量发展推进会

本报讯 4月29日,枣矿集团非煤产业高质量发展推进会在集团总部召开,分析非煤产业当前形势,安排部署下一步发展任务。

会议指出,今年以来,面对疫情防控影响、市场环境复杂等不利因素,矿区非煤企业科学应对、主动作为,变危机和压力为动力,坚持防疫复产两手抓,实现了危中有进、进中有为,为企业推进产业结构调整、提升经济实力做出了贡献。但要清醒认识当前存在的困难和短板,进一步解放思想、强化危机意识、坚定发展信心,持续深挖内潜,提升装备智能化水平、提高创新能力,全力推动非煤产业转型发展。

会议强调,非煤产业作为枣矿集团爬坡过坎的重要支撑,必须实现更快、更好、更优发展。煤焦化工板块要推进转型升级、外拓发展;热电联产板块要实施优化布局、升级扩容;高端橡胶板块要坚持强强联合、打造智能工厂;机械制造板块要突出提档升级、特色发展;要突出经营管控,进一步规范投资、加强考核、强化分析、加大市场开发力度;要加强人才引进培养,强化智力支撑,着力推动企业高质量可持续发展。

会上,蒋庄煤矿、丰源轮胎公司、通晟公司作了经验介绍。有关部门总结了矿区非煤产业一季度运营情况,对拟印发的《关于推动非煤产业高质量发展的实施意见》进行了解读。(高龙)

枣矿省级创新工作室再添新成员

本报讯 近日,付村煤业公司选煤厂创新工作室、柴里煤矿通防科创新工作室分别被山东省总工会授予“山东省示范性劳模和工匠人才创新工作室”、“齐鲁工匠创新工作室”称号。

据了解,付煤公司选煤厂创新工作室成立至今,共解决技术难题100多项,申报省级科技成果8项、国家发明专利6项,有数十项创新成果在矿并各生产领域推广应用,带来了可观的经济效益。柴里煤矿通防科创新工作室自成立以来,充分发挥示范引领作用,在技术管理、人才建设、科技创新等方面做了大量工作,先后治理了43个老高温火区,解放火区压制煤量约1100余万吨,为柴里煤矿“一通三防”提供了关键的技术支撑和重要保障,被誉为“矿区通防专业的一面旗帜、一通三防的功勋团队”。(马森 张程 房蓝军)

付煤凯尔实业公司 获评“高新技术企业”

本报讯 近日,付村煤业公司凯尔实业公司荣获由山东省科学技术厅、山东省财政厅、国家税务总局山东省税务局联合颁发的“高新技术企业”认定证书。

据了解,凭借卓有成效的质量标准化建设和技术创新,凯尔实业公司已多次揽获行业内外各类奖项及认证。2012年至今保持ISO9001质量管理体系认证,并取得“枣庄市安全生产标准化三级企业证书”“中国矿用设备维修安装资质证书”。现有60余种产品分别办理了“全国工业产品生产许可证”“矿用产品安全标志证书”和“矿用设备安装(撤除)安全资质证书”。此外,获知识产权12项。

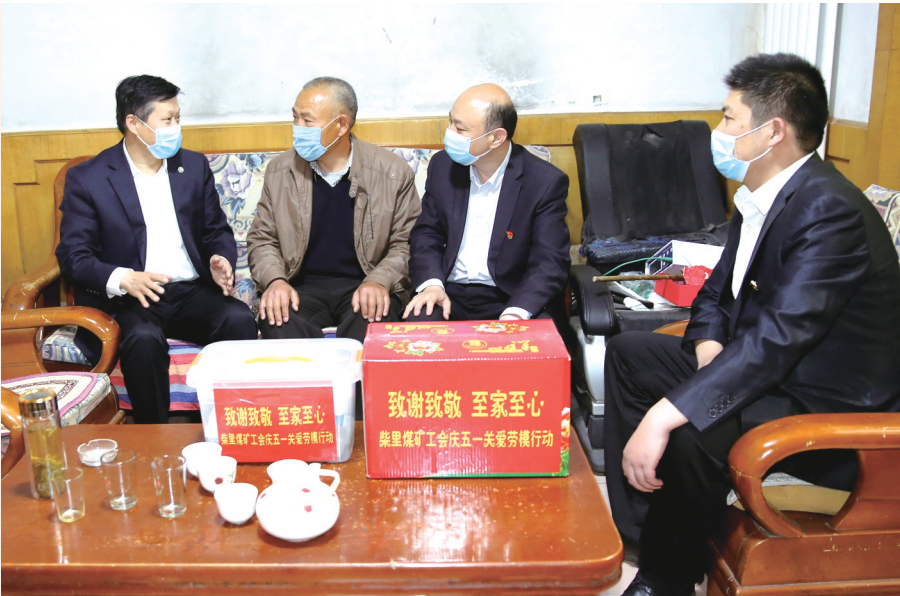
每一份荣誉,离不开对产品与技术的不断优化和持续创新。“我们紧跟智慧矿山建设步伐,重点做好了胶带输送机、永磁同步电动滚筒、集中控制系统、无极绳绞车等高新产品的研发、生产、维护,努力打造了特色品牌基地。”凯尔公司经理殷允忠说。

近年来,他们持续在技术研发、费用投入、标准制订、质量把控、政策支持等方面下功夫,开展旧设备改造、技术人员培训、产业市场调查、产品延拓和研发升级,规范经营秩序,调整产业结构,走自主创新、持续创新之路。

“咱们公司的阿里巴巴网上店铺上线销售了!”凯尔公司依托电子商务平台,积极利用“线上线下”全面推广,现已“上线”皮带机配件、包胶滚筒、集控类、无极绳绞车、风门产品等40余种产品。在“线下”,他们坚持矿区及外部市场“双线并进”营销思路,着力打造枣矿“特色品牌基地,稳固鄂尔多斯、云南、新疆等业务,拓展山西中煤、长沙湘煤等客户”。(马森)



4月29日,新安煤业公司举办职工篮球精英对抗赛、女子集体跳绳赛等活动,在欢乐祥和的氛围中,广大干部职工喜庆五一国际劳动节。(刘庆路 摄)



在五一国际劳动节期间,柴里煤矿深入开展“致谢致敬、至家至心”劳模关爱行动,为劳模们送去了慰问品和企业的美好祝福。(刘光贤 摄)

让创新成为时尚 高煤公司设百万基金招贤揭榜

本报讯 “2020年,我们精准编制了包含技术创新项目34项、管理创新项目17项的计划清单,指导各专业、工作室结合实际制订创新自选清单,确保把劲使在关键处。”高庄煤业公司科技科负责人王宜海说,他们突出“一提双优”,管理增值、优本增效等重点,完善资金保障、调研指导、资源共享、考核激励等机制,吹响全员创新的集结号。

在爬坡过坎、滚石上山的新形势下,该公司聚焦制约矿井发展的难点重点,聚智攻关、聚力攻坚,让创新成为时尚。为激发干部职工创新热情,他们实施“创新有功、有功必奖”的激励机制,设立100万元年度创新奖励基金,鼓励广大职工多创成果、创好成果。对重点创新课题明码标价,进行招贤揭榜,实施揭榜立状的重酬激励。同时,对创新性强、特点突出、推广使用价值高的原创成果实行首创冠名。

他们坚持变难点为课题、以课题解难题,明确化解瓶颈、智能升级、科技保安、优本增效等主攻方向,鼓励干部职工在关键问题、关键环节开展创新,设立立项进行重点攻关,提高了创新项目的实用性、实效性和可推广性。实行项目落实清单化管理,实施过程跟踪、动态督导、定期考核,确保创新成果落地生根。

他们致力打造“集智创客联盟”“劳模(工匠)人才创新工作室”“职工创新工作站”三层级创新平台。目前,已成功打造了采煤专业“张政委工匠人才创新工作室”、掘进专业“高效快掘创客联盟”、机运专业“宋波工匠人才创新工作室”、通防专业“胡海峰工匠人才创新工作室”、洗煤专业“启智创客中心”等6个创新工作室。

他们注重技术的传承与创新,完善“日学、月练、季赛、年比武”的素质登高工作机制,并通过“技术大拿”挑战赛、“岗位能手”擂台赛、“技术明星”选拔赛及“绝技绝活”展示赛等多种形式,提升职工岗位技能水平。明确“无边界、跨专业、多渠道培养”的人才理念,强化智能装备工程师培养考核力度,目前已选聘智能装备工程师18人,选定智能装备工程师培养对象28人。

他们还以解决安全生产、经营管理、降本增效等方面的短板为切入点,积极开展“五小”创新、金点子征集系列活动,充分挖掘广大职工的聪明才智和创造力。

“我们实现了甲烷传感器、一氧化碳传感器探头的自主维修,仅此两项每年节约购置费15万元。”“我们在矿井水处理站安装浊度计,根据浊度精准投入药剂,药剂消耗量每月减少两吨。”……当前,在高煤公司,创新阵地随处可见,创新成果比比皆是。(王伟伟)

为追梦者搭平台 付煤公司让智能装备工程师有为有位

本报讯 “不仅工资待遇提高了20%,而且能够直接参与‘透明矿井’和‘智慧矿山’系统研发,感到很自豪。”刚刚担任付煤公司信息中心技术员的张硕兴奋地对笔者说。

近日,付煤公司对2019年选定的6个专业、10个岗位的智能工程师,进行了熟练期第一阶段考核,通过专业推荐、民主测评、实操考核等程序,张硕、张冲冲、张海涛、丁忠波等4名智能工程师分别成为信息中心、开拓工区等生产部门、单位的技术员,在更高的平台上追逐智能梦想、展示自我价值。

作为枣矿集团“智慧矿山”建设试点单位,付煤公司把智能装备工程师作为与智能装备、智慧矿井相配套的高端技术人才来培养,大力实施育才、重才、用才工程。为尽快把智能装备工程师打造成精英团队,该公司组织采煤、掘进、机电、通风、洗煤、热电6个专业技术人员多次讨论研究,形成了《付煤公司智能装备工程师制度汇编》《付煤公司“智+”训练营实施方案》《付煤公司智能装备工程师精品案例汇编》等一整套完善的高技能人才培养体系,加快智能装备人才培养步伐。

在《付煤公司智能装备工程师考核培养写实表》中可以看到,由该公司总工程师负责,采取培养对象谈实操体会、专业科室谈整体成效、总工程师全面点评的“顶层设计+基层实践”培训模式,明确每半月为一个考核周期,对6个专业选拔出的智能工程师进行副总师决策层、业务科室管理层、基层区队执行层“三层递进”考核。根据每阶段考核情况,每月给予智能装备工程师200~800元岗位津贴。该公司每年还至少拿出50万元资金,对技术拔尖、履职优秀的智能工程师进行奖励表彰。

“建设智慧矿山需要人才支撑。我们通过建立‘技能+薪酬’双向考核激励机制,提高智能装备人才培养质量,补齐‘高精尖缺’技术人才短板。”该公司经理于华兵说。(薛波 张程)

“我们胶带输送机使用的是永磁电动滚筒,而永磁电动滚筒在工作时,必须使用冷却水来冷却电机,皮带司机在操作设备前,必须先逐台打开各部胶带机的冷却水开关,停机后还要逐台关停,这样来来回回至少需要20多分钟的时间。”该矿生产技术部采煤专业技术主管丁宁说。

“智能开采,‘一提双优’建设无止境,我们借智借力,运用‘智慧+创新’思维模式,结合采场实际优化顶层设计,向采煤全流程智能开采目标迈进。”该矿矿长张培龙说,这不必要的人工干预和多出来的20多分钟,就是全流程智能生产的不和谐音符,必须予以攻克。

为此,该矿坚持问题导向,在打造第四个智能化工作面3,601工作面时,本着

更智能、更安全的原则,在后路运输和顶板离层监测方面大做文章,赋予智能生产更多的内涵。

围绕此,采煤服务工区副区长李忠华带领他的团队进行科技攻关,自主研发了“永磁电动滚筒智能冷却系统”,实现了开机自动先开水、停机后自动停水及无水时胶带输送机拒绝启动等功能,大大节约了工时,提高了开机效率。

顶板离层是采煤过程中出现的自然现象,若离层超过一定数值时,需采取相应措施进行支护,如不及时处理会造成冒顶、漏顶等安全事故,是矿井安全管理的重要一环。

据了解,该矿以往都是人工定期监测顶板离层情况,及时性和准确性不能得到

有效保障,而且牵扯一线人员精力。为此,他们引进了“顶板离层在线智能监测系统”,在顶板离层达到规定值时,系统便第一时间给予预警,提醒工作人员及时处理,现场安全保障得到有效提高。

据悉,在打造全流程智能开采上,蒋庄煤矿将坚持目标导向、问题导向,全面优化系统、补足短板,丰富“一提双优”建设新内涵,打造智能生产新标杆。(尹丽君)

