枣矿集团召开非煤产业

高质量发展推进会

本报讯 4月29日,枣矿集团非煤产业高质量发展推进会在集团

会议指出,今年以来,面对疫情防控影响、市场环境复杂等不利因

素,矿区非煤企业科学应对、主动作为,变危机和压力为动力,坚持防疫

复产两手抓,实现了危中有进、进中有为,为企业推进产业结构调整、提

升经济实力做出了贡献。但要清醒认识当前存在的困难和短板,进一

步解放思想、强化危机意识、坚定发展信心,持续深挖内潜,提升装备智

更快、更好、更优发展。煤焦化工板块要推进转型升级、外拓发展;热电

联产板块要实施优化布局、升级拓容;高端橡胶板块要坚持强强联合、

打造智能工厂;机械制造板块要突出提档升级、特色发展;要突出经营

管控,进一步规范投资、加强考核、强化分析、加大市场开发力度;要加

门总结分析了矿区非煤产业一季度运营情况,对拟印发的《关于推动非

枣矿省级创新工作室再添新成员

创新工作室分别被山东省总工会授予"山东省示范性劳模和工匠人才

100多项,申报省级科技成果8项、国家发明专利6项,有数十项创新成

果在矿井各生产领域推广应用,带来了可观的经济效益。柴里煤矿通

防科创新工作室自成立以来,充分发挥示范引领作用,在技术管理、人

才建设、科技创新等方面做了大量工作,先后治理了43个老高温火区,

解放火区压制煤量约1100余万吨,为柴里煤矿"一通三防"提供了关键

的技术支撑和重要保障,被誉为"矿区通防专业的一面旗帜、一通三防

付煤凯尔实业公司

获评"高新技术企业"

本报讯 近日,付村煤业公司凯尔实业公司荣获由山东省科学技 术厅、山东省财政厅、国家税务总局山东省税务局联合颁发的"高新技

据了解,凭借卓有成效的质量标准化建设和技术创新,凯尔实业公 司已多次揽获行业内外各类奖项及认证。2012年至今保持ISO9001 质量管理体系认证,并取得"枣庄市安全生产标准化三级企业证书""中 国矿用设备维修安装资质证书"。现有60余种产品分别办理了"全国 工业产品生产许可证""矿用产品安全标志证书"和"矿用设备安装(撤

每一份荣誉,离不开对产品及技术的不断优化和持续创新。"我们 紧跟智慧矿山建设步伐,重点做好了胶带运输机、永磁同步电动滚筒、 集中控制系统、无极绳绞车等高新产品的研发、生产、维护,努力打造了

近年来,他们持续在技术研发、费用投入、标准制订、质量把控、政 策支持等方面下功夫,开展旧设备改造、技术人员培训、产业市场调查、 产品延扩和研发升级,规范经营秩序,调整产业结构,走自主创新、持续

"咱们公司的阿里巴巴网上店铺上线销售了!"凯尔公司依托电子 商务平台,积极利用"线上线下"全面推广,现已"上线"皮带机配件、包 胶滚筒、集控类、无极绳绞车、风门产品等40余种产品。在"线下",他

们坚持矿区及外部市场"双线并进"营销思路,努力打造枣矿特色品牌

基地,稳固鄂尔多斯、云南、新疆等业务,拓展山西中煤、长沙湘煤等客

(马森 张程 房蓝军)

本报讯 近日,付村煤业公司选煤厂创新工作室、柴里煤矿通防科

据了解,付煤公司选煤厂创新工作室成立至今,共解决技术难题

会上,蒋庄煤矿、丰源轮胎公司、通晟公司作了经验介绍。有关部

强人才引进培养,强化智力支撑,着力推动企业高质量可持续发展。

会议强调,非煤产业作为枣矿集团爬坡过坎的重要支撑,必须实现

总部召开,分析非煤产业当前形势,安排部署下一步发展任务。

能化水平、提高创新能力,全力推动非煤产业转型发展。

煤产业高质量发展的实施意见》进行了解读。

创新工作室"、"齐鲁工匠创新工作室"称号。

的功勋团队"。

术企业"认定证书。

除)安全资质证书"。此外,获知识产权12项。

特色品牌基地。"凯尔公司经理殷允忠说。

### 枣矿集团党委中心组(扩大)学习会要求-

2020年5月6日 星期三

# 在履职尽责中廉而有为。在改革发展中干事创业

本报讯 枣矿集团党委中心组(扩 大)学习会近日在该集团总部召开。党委 书记、董事长杨尊献主持会议并讲话。

与会人员观看了廉洁警示教育片 《"平民书记"的双面人生》和《"警"醒》。

杨尊献在讲话中指出,集团党委召开 中心组(扩大)学习会的目的是教育引导 各级党员领导干部以反面典型为镜,知敬 畏、明底线、受警醒,在履职尽责中廉而有 为,在改革发展中干事创业,凝聚"爬坡过

坎、滚石上山"的强大力量。 杨尊献强调,要以案为鉴、牢记教训, 切实做到警钟长鸣守住底线。各级领导 干部要自觉防止理想信念滑坡导致思想 质变,切实提高政治站位,增强学习的主 动性和自觉性,不断锤炼党性修养,从源 头筑牢拒腐防变的堤坝。要自觉防止心

本报讯 国际劳动节前夕,枣矿集团

各单位纷纷召开庆"五一"劳模座谈会、报 告会,讲述劳模事迹,共话劳模精神。一

时间,"劳模精神""劳动精神""工匠精神"

成为职工热议话题,"爱岗敬业、争创一

流、艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于

奉献"的新时代劳模精神深入人心,全矿

区营造了"劳动最光荣、劳动最崇高、劳动

要让劳模精神和工匠精神在工作实践中

发光发热、贡献能量。"在高庄煤业公司劳

动模范座谈会上,省市级劳模、"富民兴

鲁"劳动奖章获得者等先进代表,通过畅

谈体会、相互交流、实地参观等形式,围绕

"如何岗位建功""怎样更好地发挥引领示

创效标兵"为主题的劳模报告会在蒋庄煤

矿火热举行。全国煤炭系统优秀技术能

手、山东能源劳动模范、枣矿集团"十佳"班

一场以"弘扬艰苦奋斗精神、争做创新

"劳动模范是企业的宝贵财富,我们

最伟大、劳动最美丽"的浓厚氛围。

范作用"等分享了秘籍。

理出现失衡导致迷失自我,时刻保持清醒 心智和阳光、积极心态,坚决抵制歪风邪 气。要自觉防止权力观发生扭曲导致自 律失守,强化党的意识,常怀敬畏之心,敬 畏法纪、敬畏职工群众、敬畏手中的权力, 保持政治定力,严守纪律规矩。要杜绝出 现不愿接受监督导致游离组织的现象,时 刻保持自重自省、慎微慎权,自觉接受党 组织和职工群众的监督提醒,切实把党规 党纪的要求转化为个人的行动自觉,做到 廉洁从业、安全从政。

杨尊献要求,要扛起责任、担当作 为,把纪律和规矩挺在最前沿。一要深 化廉洁防范,切实提高质效。结合深入 开展的"三项教育"和"格局、作风、执行 力"主题实践活动,把廉洁风险防范作为 营造风清气正政治生态的基础性工作,

进一步加强廉洁风险点排查,建立防范 长效机制,将预防工作落实到关键领域、 关键环节、关键岗位。二要深化执纪问 责,保持惩戒高压。纪检监察部门要坚 持有案必查、违纪必究,切实加大惩戒问 责力度,用好监督执纪"四种形态",抓早 抓小、防微杜渐,保持强大震慑,体现"严 管"才是"真爱"。三要深化监督检查,做 到深查细纠。强化对"三重一大"事项决 策的监督,加强对人财物重要岗位和人 员的监督,强化监督检查的效果,突出加 强安全生产、招投标、物资采购和贸易活 动等重点领域的监督检查,进一步拓展 监督渠道,深化党务、矿务、厂务公开,形 成多层次监督合力。四要深化制度建 设,传导落实责任。各级党组织要切实 扛起主体责任,严格执行民主集中制,督

促党员干部自觉增强党性,把制度建设 贯穿生产经营管理全过程,从制度上规 范权力运行。五要深化队伍建设,坚持 率先垂范。各级党员领导干部必须带头 遵规守纪,发挥好示范带头作用,一级带 着一级干,一级做给一级看,用扎扎实实 的工作涵养青山绿水政治生态,当好廉 政建设的领头雁。

会议采取视频形式召开。枣矿集团 领导班子成员、总法律顾问、董事会秘书、 总经理助理等中心组成员,各部门副处级 以上管理人员,及不具备视频会议条件的 单位党委书记或行政主要负责人、纪委书 记在集团总部主会场参加会议。具备视 频会议条件的单位班子成员、重点部门负 责人、纪检人员在分会场通过视频参加会

### 讲述劳模故事 弘扬劳模精神

### 倾听矿区劳模座谈会上的最强音

组长、蒋庄煤矿机运工区副区长李勇,用质 朴的语言介绍了成长经历,使在场职工经 历了一次精神洗礼。而在该矿综掘工区和 运搬工区会议室,女工协管员和群监员为 枣矿集团劳模胡乐君和刘庆刚送上了慰问 信,现场为他们佩戴纯银打造的劳模奖牌, 在全矿掀起了向劳模学习热潮。

没有鲜花水果,只有淡淡清茶,大家 汇聚一堂、畅所欲言,坐在他们身边的矿 领导神情专注、用心倾听、不时记录。4月 30日,田陈煤矿召开"话发展、促转型、担 当作为立新功——庆"五一"劳模座谈 会。参会的12名劳模中,有投身科技创 新创效的科技型劳模,有埋身一线默默奉

献的实干型劳模,有实施管理创新的管理 型劳模。他们身上有着共同的特质,那就 是用实际行动弘扬劳模精神。

"弘扬新时期劳模精神,展示主力军 时代风采……"在新安煤业公司劳动模范 座谈会上, 劳模代表结合工作实际, 交流 了如何更好地传递劳模精神的体会,畅谈 了对"格局、作风、执行力"的感悟。

"劳模不仅是一份荣誉,更是一种鞭 策。我要把劳模精神传递到工作中,为奋 力实现疫情防控和安全生产'双胜利'凝 聚合力。"滕东煤业公司劳模代表朱广明、 邢鹏、张强在该公司"话使命、勇担当、促 发展"庆五一劳模座谈会上,述说了成长

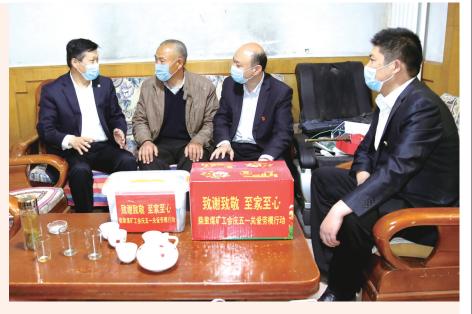
故事,诠释了奉献精神。职工代表表示, 用劳模精神激励自己、锤炼过硬本领,为 "美丽智慧魅力和谐"新滕东奉献力量。

远在山西的太岳煤矿召开"迎庆五一 劳动光荣"先模人物座谈会,26名劳模集 聚一堂,围绕弘扬自强不息、奋勇争先、艰 苦奋斗、开拓进取的创业精神,表达了扎 根三晋大地、建设美好家园的信心和决 记使命,不负期许,为打造枣矿集团外部 开发桥头堡贡献智慧和力量。

一名劳模就是一座丰碑、一名劳模就 是一面旗帜, 劳模发出的发展最强音, 激 励人心、鼓舞斗志。 (曹士刚)



4月29日,新安煤业公司举办职工篮球精英对抗赛、女子集体跳绳赛等活动,在 欢乐祥和的氛围中,广大干部职工喜庆五一国际劳动节。 (刘庆路 摄)



在五一国际劳动节期间,柴里煤矿深入开展"致谢致敬、至家至心 劳模关爱行动, 为劳模们送去了慰问品和企业的美好祝福。 (刘光贤 摄)

为追梦者搭平台

## 付煤公司让智能装备工程师有为有位

本报讯 "2020年,我们精准编制了包含技术创新项目34项、管 理创新项目17项的计划清单,指导各专业、工作室结合实际制订创新 自选清单,确保把劲使在关键处。"高庄煤业公司科技科负责人王宜 海说,他们突出"一提双优"、管理增值、优本增效等重点,完善资金保 障、调研指导、资源共享、考核激励等机制,吹响全员创新的集结号。

让创新成为时尚

高煤公司设百万基金招贤揭榜

在爬坡过坎、滚石上山的新形势下,该公司聚焦制约矿井发展的 难点重点,聚智攻关、聚力攻坚,让创新成为时尚。为激发干部职工 创新热情,他们实施"创新有功、有功必奖"的激励机制,设立100万 元年度创新奖励基金,鼓励广大职工多创成果、创好成果。对重点创 新课题明码标价,进行招贤揭榜,实施揭榜立状的重酬激励。同时, 对创新性强、特点突出、推广使用价值高的原创成果实行首创冠名。

他们坚持变难点为课题、以课题解难题,明确化解瓶颈、智能升 级、科技保安、优本增效等主攻方向,鼓励干部职工在关键问题、关键 环节开展创新,设项立档进行重点攻关,提高了创新项目的实用性、 实效性和可推广性。实行项目落实清单化管理,实施过程跟踪、动态 督导、定期考核,确保创新成果落地生根。

他们致力打造"集智创客联盟""劳模(工匠)人才创新工作室" "职工创新工作站"三层级创新平台。目前,已成功打造了采煤专业 "张政委工匠人才创新工作室"、掘进专业"高效快掘创客联盟"、机运 专业"宋波工匠人才创新工作室"、通防专业"胡海峰工匠人才创新工 作室"、洗煤专业"启智创客中心"等6个创新工作室。

他们注重技术的传承与创新,完善"日学、月练、季赛、年比武"的 素质登高工作机制,并通过"技术大拿"挑战赛、"岗位能手"擂台赛、 "技术明星"选拔赛及"绝技绝活"展示赛等多种形式,提升职工岗位 技能水平。明确"无边界、跨专业、多渠道培养"的人才理念,强化智 能装备工程师培养考核力度,目前已选聘智能装备工程师18人,选定 智能装备工程师培养对象28人。

他们还以解决安全生产、经营管理、降本增效等方面的短板为切 入点,积极开展"五小"创新、金点子征集系列活动,充分挖掘广大职

"我们实现了甲烷传感器、一氧化碳传感器探头的自主维修,仅 此两项每年节约购置费15万元。""我们在矿井水处理站安装浊度计, 根据浊度精准投入药剂,药剂消耗量每月减少两吨。"……当前,在高 煤公司,创新阵地随处可见,创新成果比比皆是。 (王伟伟)

本报讯 "不仅工资待遇提高了 20%,而且能够直接参与'透明矿井'和 '智慧矿山'系统研发,感到很自豪。"刚刚 担任付煤公司信息中心技术员的张硕兴 奋地对笔者说。

近日,付煤公司对2019年选定的6 个专业、10个岗位的智能工程师,进行了 熟练期第一阶段考核,通过专业推荐、民 主测评、实操考核等程序,张硕、张冲冲、

张海涛、丁忠波等4名智能工程师分别成 为信息中心、开拓工区等生产部门、单位 的技术员,在更高的平台上追逐智能梦 想、展示自我价值。

作为枣矿集团"智慧矿山"建设试点 单位,付煤公司把智能装备工程师作为与 智能装备、智慧矿井相配套的高端技术人 才来培养,大力实施育才、重才、用才工 程。为尽快把智能装备工程师打造成精

英团队,该公司组织采煤、掘进、机电、通 风、洗煤、热电6个专业技术人员进行多 次讨论研究,形成了《付煤公司智能装备 工程师制度汇编》《付煤公司"智+"训练营 实施方案》《付煤公司智能装备工程师精 品案例汇编》等一整套完善的高技能人才 培养体系,加快智能装备人才培养步伐。

在《付煤公司智能装备工程师考核培 养写实表》中可以看到,由该公司总工程

师负责,采取培养对象谈实操体会、专业 科室谈整体成效、总工程师全面点评的 "顶层设计+基层实践"培训模式,明确每 半月为一个考核周期,对6个专业选拔出 的智能工程师进行副总师决策层、业务科 室管理层、基层区队执行层"三层递进"考 核。根据每阶段考核情况,每月给予智能 装备工程师200~800元岗位津贴。该公 司每年还至少拿出50万元资金,对技术 拔尖、履职优秀的智能工程师进行奖励表

(马森)

"建设智慧矿山需要人才支撑。我 们通过建立'技能+薪酬'双向考核激励 机制,提高智能装备人才培养质量,补齐 '高精尖缺'技术人才短板。"该公司经理 (薛波 张程) 于华兵说。

### "一提双优"建设无止境

# 蒋庄煤矿全力打造"全流程智能开采"新模式

本报讯 "一号胶带机即将启动,请 工作人员注意……采煤机即将启动,请工 作人员注意。"随着集控司机按下启动按 钮,语音提示系统随即响起,只见胶带输 送机、破碎机、转载机、采煤机等设备就像 安装了智慧大脑自动顺序启动,滚滚乌金 应声而落,整个过程无人工干预。这是笔 者近日在蒋庄煤矿3上601工作面看到的 该矿实施采煤全流程智能开采的一幕。

据介绍,"采煤全流程智能开采"是一 个全新的理念,是指在采煤的生产、后路 运输、顶板观测等全过程都实现智能控 制、智能操作。以往,在该矿智能工作面 生产中,仍有一些工序还需要人为干预, 有些系统和环节间没有真正实现连续化、 无缝化智能运行。

"我们胶带输送机使用的是永磁电动 滚筒,而永磁电动滚筒在工作时,必须使 用冷却水来冷却电机,皮带司机在操作设 备前,必须先逐台打开各部胶带机的冷却 水开关,停机后还要逐台关停,这样来来 回回至少需要20多分钟的时间。"该矿生 产技术部采煤专业技术主管丁宁说。

"智能开采、'一提双优'建设永无止 境,我们借智借力,运用'智慧+创新'思维 模式,结合采场实际优化顶层设计,向采 煤全流程智能开采目标迈进。"该矿矿长 张培龙说,这不必要的人工干预和多出来 的20多分钟,就是全流程智能生产的不 和谐音符,必须予以攻克。

为此,该矿坚持问题导向,在打造第 四个智能化工作面3上601工作面时,本着 更智能、更安全的原则,在后路运输和顶 板离层监测方面大做文章,赋予智能生产 更多的内涵。

围绕此,采煤服务工区副区长李忠华 带领他的团队进行科技攻关,自主研发了 "永磁电动滚筒智能冷却系统",实现了开 机自动先开水、停机后自动停水及无水时 胶带输送机拒绝启动等功能,大大节约了 工时,提高了开机效率。

顶板离层是采煤过程中出现的自然 现象,若离层超过一定数值时,需采取相 应措施进行支护,如不及时处理会造成冒 顶、漏顶等安全事故,是矿井安全管理的

重要一环。 据了解,该矿以往都是人工定期监测

顶板离层情况,及时性和准确性不能得到

有效保障,而且牵扯一线人员精力。为 此,他们引进了"顶板离层在线智能监测 系统",在顶板离层达到规定值时,系统便 第一时间给予预警,提醒工作人员及时处 理,现场安全保障得到有效提高。

据悉,在打造全流程智能开采上,蒋 庄煤矿将坚持目标导向、问题导向,全面 优化系统、补足短板,丰富"一提双优"建 设新内涵,打造智能生产新标杆。



电话:(0632)3319804 差错投诉电话:(0632)3120637

印刷:本报印务中心

广告经营许可证:枣工商广字第05001号

广告部电话:3316016

发行部电话:3310562

本报自办发行

订阅者请到当地发行站 

社址:枣庄市文化中路61号 邮政编码:277102