

“四进”攻坚在行动

精准施策解难题 一心为民建深情

——市派台儿庄四组“四进”攻坚纪实

本报记者 刘豹

自“四进”工作开展以来，市派台儿庄四组严格落实市委、市政府“四进”攻坚行动工作部署，全体成员采取集中统一、全面进入、分点包帮的工作形式，进村庄、入项目、走企业，积极开展调研，加强疫情防控，加快推进复工复产，各项工作稳步推进并取得明显成效。

联防联控 确保帮包单位疫情安全

工作组进驻后，他们充分认识当前疫情防控形势，时刻绷紧疫情防控这根弦，始终保持清醒头脑和高度警惕，统筹推进疫情防控严防死守，群防群治。针对服务对象疫情防控人员不足问题，工作人员积极协助防控卡点做好值班工作，并组织台儿庄船闸节制闸服务中心党员服务队到服务对象开展“共同抗‘疫’，港航志愿者在行动”志愿服务活动，协助卡点防控人员对进出居民体温检测，核实过往车辆及人员信息等。

在全国疫情防控进入新阶段后，工作组及时调整防控策略和工作方式由联防联控、严防死守坚决遏制疫情扩散蔓延转向重点跟踪“外防输入、内防反弹”，根据服务对象不同划分疫情风险不同等级，明确分级分类的防控策略。工作组还切实加强对企业的安全督导，并进入生产车间、仓库、项目工地排查老旧房屋、消防设施等，同时，督导经营主体严格落实安全生产责任制，确保企业生产安全运行。

稳扎稳打 有序推进复工复产

工作组全面跟踪服务对象复工复产情况，及时传达解读支持企业平稳健康发展政策，针对服务对象实际需要，工作组先后将30多项政策文件形成目录汇编，发放服务对象，并帮助分析影响企业生产经营的困难和问题。同时，立足服务对象实际

最大限度满足需要，为服务对象开足马力复工复产提供有效服务，在了解部分企业存在周转资金困难后，工作组积极和银行进行对接沟通，为企业筹划解决融资难题；工作组还及时解决影响希尔顿欢朋商务综合体项目的开工难题，确保了项目进度。为加快推进春耕春种工作，助力农业发展结构调整，工作组采取入村调研、与村民交谈了解、进入田间地头察看等方式，全面了解村民在春耕春种中农用物资、农业生产上是否存在困难，并协助村两委有序开展春耕春种工作，完成了160余亩秧板田春耕、灌水等工作。

群策群力 加快推动乡村振兴

工作组针对服务对象沧浪庙村、陆沟村实际情况，在民生保障上深入调研，细化工作，助推脱贫攻坚、协助村委推进农

村人居环境整治工作。先后组织台儿庄港航发展中心等单位开展4次“关爱弱势群体，弘扬奉献、友爱、互助精神”活动，为邵庄镇沧浪村、陆沟村两村28户孤寡老人、困难群体送上来、油、面、书包等，并鼓励他们要坚定信心，积极面对暂时的困难，拉近了和群众之间的距离，使困难群众充分感受到社会大家庭的关心和温暖。工作组还深入村落就村容村貌进行调研座谈、实地考察，向村民大力普及公共卫生知识，鼓励村两委成员要深刻领会国家新农村建设内涵要求，大胆作为，真抓实干；积极建议与镇政府沟通，协助村两委成员全面深入推进农村人居环境整治，并对村内道路整治、公厕选址等提出建议；同时协助完成村内养殖、旱厕等设施拆除工作，困扰村民的卫生和出行问题得到切实解决，广大村民对工作组交口称赞。

金融服务到田间

今年以来，滕州农商银行创新金融产品和服务方式，主动深入田间地头，解决农民融资难题，促进了农业增产、农民增收，为实施乡村振兴战略提供强有力的资金支持。  
图为6月15日，该行客户经理深入田间了解农户资金需求情况。  
(记者 刘品 通讯员 夏雪 摄)



(上接第一版)推动中央八项规定和实施细则则精神落地落实落细，整治形式主义、官僚主义见人见事见实效。

狠抓整改落实 做实巡察“后半篇文章”

巡察利剑作用强不强，关键看整改。我市不断建立完善整改责任体系，强化整改日常监督，统筹用好整改成果，写好巡察整改“大文章”。  
拧紧“压力阀”，整改责任逐步压实。紧紧抓住被巡察党组织这个“牛鼻子”，督促建立问题、责任、任务“三张清单”，落实整改“双报告”“双签字”“双公开”要求，夯实被巡察党组织整改主体责任和书记第一责任人责任。运用集

中反馈、点名通报、整改公开等手段，相继召开巡察工作通报会、“九项行动”专项巡察情况集中反馈会、巡察反馈问题整改工作通报会，借助群众监督、社会监督力量，实现通报一个、警示一片的效果，激发被巡察党组织主动整改的内生动力。  
传好“接力棒”，监督合力逐步形成。巡察监督是项系统工程，巡察机构负责“查病”开出药方，纪检监察机关和组织部门接力督促被巡察党组织拔除“病根”。市纪委监委机关和市委组织部分别制定出台市委巡察机构与市纪委监委有关部门协作配合机制的实施意见，通过完善廉政档案、定期听取汇报、建立干部监督管理信息系统等方式，做好监督力量“加法”，增强巡察整改合力。坚持巡察监督

与执纪审查、组织检查无缝对接，把督促巡察整改落实作为日常监督的重要内容，把巡察结果作为干部考核评价、选拔任用的重要依据。科学高效处置巡察移交问题线索，边巡边查、快查快办，切实维护巡察监督的权威性和严肃性。  
立足“再监督”工作定位，开展巡察整改督导检查。市委第十一轮、十二轮巡察安排4个整改督查组，对20个已巡察党组织反馈问题整改落实情况杀“回马枪”。整改督查突出“整改”二字，采取“短、平、快”方式，重点看责任落实情况、任务完成情况、机制建设情况、效果取得情况。破解被巡察党组织“重巡察轻整改”“一巡了之”“边改边犯”等不良现象。抓实“关键点”，发展成效逐步显现。

在推动标本兼治上，把书记专题会点人点事和专题报告问题整改作为关键点，以点带面、以巡促建，推动解决问题。先后指导督促被巡察党组织召开整改专题会议1443次，开展专项检查1462次，制定完善规章制度2755项。  
在维护群众利益上，注重改善和保障民生，脱贫攻坚专项巡察后，推动各级新办低保1382人、残疾证4373人，为459人落实严重精神障碍患者补贴，为3123户贫困户修缮房屋。  
在促进发展上，注重推动深化改革，初步理顺了机构改革后管理运行体制，制定出台了帮扶重点项目、激励担当作为等制度100余项，切实把巡察整改的责任压力转化为推动高质量发展的强大动力。

滕州法院：积极完善矛盾纠纷化解机制

本报滕州讯 今年以来，滕州市人民法院以“一站式”建设为抓手，巩固“请进来”成果，拓展“走出去”方式，寻求“用得好”效果，矛盾纠纷多元化解工作成果丰硕。

坚持“请进来”，创新特邀调解。该院高标准设立诉非对接中心，由24名人民调解员、48名资深律师为群众提供“一站式”“综合性”纠纷化解服务。11处人民法庭全部建立诉调对接工作站，选任22名特邀调解员，及时化解各类矛盾纠纷。积极融入党委政府领导下的诉源治理，增加驻法院特邀调解员8名，新建速裁调解室和速裁审判庭各4个。今年1至4月，调解各类案件753件，调解成功226件。

坚持“走出去”，强化委托调解。该院全力支持“无讼”乡村、社区创建工作，加强与人民调解、行业调解、行政调解组织的协调对接，部分案件设立相应案号后，及时委托各类调解组织进行调解，调解成功需要司法确认的，依法予以确认。

坚持“用得好”，优化分调裁审。该院在立案庭设立案件分流员，进行繁简分流，对13类民事案件实行调解前置；46名特邀调解员与各法官团队“搭班子”，实现诉前调解与审判工作无缝对接。突出做好案件速裁工作，疫情以来，4个速裁团队大力推广网络调解，网络庭审，使用要素式、令状式、表格式裁判文书，目前网上调解、庭审34场次，审结各类案件206件，15天内结案149件，结案比例72%。(记者 李明)

薛城：筑牢渣土运输安全防护网

本报薛城讯 近日，为巩固和完善渣土运输监管领域的安全体系，薛城区综合行政执法局通过扩大巡查和监管范围、深化夜间和专项执法，健全24小时动态监管执法模式，筑牢该区渣土运输安全防护网。

严防问题反弹做到“环环相扣”。扩大执法覆盖面，将22家在建工地和10家渣土运输企业全部纳入常态化巡查监管范围。突出整治密闭覆盖不严，严打各类抛撒滴漏现象，跟进“双向处罚”和“顶格处罚”，提高违法成本。强化协助执法，联合交警严查超速、超载、闯红灯等违法违章行为。通过以点带面、部门联动，严管重罚等举措实现安全隐患问题严防工作做到“环环相扣”。

科学严格规范管控“不打折扣”。严格落实安全生产月“消除事故隐患，筑牢安全防线”的主题精神，做到科学规划部署，建立常态执法机制。始终紧绷渣土运输安全监管红线，严查各类违法违规行，跟进严管重罚。以《薛城区大气污染防治技术导则》为指引，严格标准，强化要求，确保各项执法严格规范。

消除各类安全隐患“查缺补漏”。强化事前宣传，通过深入工地、企业发放安全生产月主题明白纸，提升相关责任人的安全生产意识。灵活执法模式，将机动巡查和蹲点设卡相结合，全方位消除各类安全隐患风险点。及时受理渣土运输领域安全方面的投诉，以点带面、举一反三，积极引导广大市民参与到监督上来，共筑渣土运输安全监管防护网。  
(记者 姜爱民 通讯员 王馨悦 宋健)

蒋庄煤矿：创新打造特色党建品牌

本报讯 近日，在蒋庄煤矿党支部书记微信交流群里，各基层党支部书记围绕如何创新打造“党建品牌”展开激烈讨论，并踊跃分享本支部的工作经验和特色做法。为充分发挥党建工作“融入中心、服务大局、推动发展、促进和谐”的作用，蒋庄煤矿党委真抓实干好党建品牌建设。各党支部集思广益、勇于创新，使一批独具特色、富有实效的党建品牌脱颖而出。

综采二区党支部实施的金蓝领引领、金点子行动、金手指工程、创新型职工竞赛“三金一创”党建品牌，破解了职工队伍素质参差不齐、创新激情不高难题，促进了安全高效生产。该党支部被授予山东能源“百个过硬党支部”和枣矿集团“过硬党支部”称号。  
采煤综合服务区党支部推行“用制度管人、用分数说话”的党员积分制，对安全生产、工程质量、创新创效等12项考核内容分别制定量化考核分值，对党员日常表现进行动态考核，每月一汇总、一通报、一公示，为优秀党员添动力，让落后党员有压力。

皮带工区党支部根据人员岗位分散、管理战线长的实际，创新实施了党员“5A”管理工作法，努力将党员培养成学习标杆、工作标杆、形象标杆。对月度荣获5个A的党员，授予5A级党员称号，并给予50元奖励；对季度内荣获5A级次数最多者授予支部“最美党员”称号，登区队光荣榜，并给予100元奖励；年度内荣获5A级次数最多者作为“优秀共产党员”候选人。

“通过深入开展党建品牌创建，有力推动了基层党建重点工作的落实落地，有效解决了部分单位党建工作与中心工作结合不紧、效果不实的问题。”该矿党委书记雷其玉说。(陈园园)

新形势下如何加强国有企业党风廉政教育

孙磊

国有企业作为国有经济的重要组成部分，为国家的发展做出了重大贡献。随着国有企业改革改制的不断深入，部分党员干部强调和追求企业发展与经营管理的业绩，在党风廉政建设方面，不同程度地呈现出弱化现象，做好新形势下国有企业党风廉政教育，已是推进全面从严治党从必然要求。

一、存在的问题  
1、建设措施不完善  
纵观目前国有企业党风廉政建设工作，常常出现一般性口号多、具体量化上要求少的情况，有些国有企业领导干部片面地追求经济发展这个“硬指标”，而忽略抓党员干部党风廉政教育这个“软指标”，在一定程度上放松了抓党员干部党风廉政教育，造成了党员干部党风廉政教育流于形式，甚至失职渎职、滥用权力、贪污腐败。  
2、思想认识待提高  
就现状而言，不少党员干部自身的使命感不强，政治意识淡化，在一些大是大非和对群众反映的问题上，认识上提不到应有高度；部分国有企业党员干部求真务实、艰苦奋斗精神有所弱化、廉洁意识不够等等，这些现象使得国有企业内各种热点、焦

点、难点问题和不稳定因素增多。  
3、监督机制不健全  
由于旧有观念和计划经济体制的长期影响，不少国有企业在管理上仍缺乏民主，监督机制不健全，职工无权参与公司重大事项的决策活动，职工发表意见的监督渠道不畅通。有的国有企业厂务公开制度不规范，对职工关注的热点问题或不公开或只有部分公开等问题。  
二、对策及思考  
1、加强思想教育  
面对新的形势、新的挑战和新的任务，要改变“大锅饭”式的宣教模式，大力实施“差异化”廉洁宣教，突出党纪法规和廉洁从业教育，充分利用党内组织生活、廉洁学习日，认真组织党纪法规、正反面典型廉洁从业案例学习，筑牢思想防线。不断丰富教育载体，推进廉洁文化建设，挖掘廉洁文化资源，开展廉洁文化主题活动，营造风清气正的良好环境。  
2、完善创新制度  
扎实推进“廉洁企业、阳光国企”创建行动，从管人、管钱、管物、管事做起，明确企业党政主要负责同志抓党风廉政建设的“第一责任人”和直接“责任人”，在制定党风廉政建设工作规划和各项制度、目标

时，坚持各项工作与党风廉政建设同部署、同要求、同落实。完善创新工作机制，规避企业管理干部廉洁从业风险。  
3、健全监督机制  
持续强化责任落地，细化完善履行党风廉政建设主体责任、一岗双责、监督责任任务清单，通过签订责任书、约谈提醒、责任追究等措施，形成上下贯通、层层负责的责任落实链条。持续强化监督首责，加大监督检查力度和密度，拓展监督网络，推动党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、党支部日常监督、党员民主监督等融为一体，形成齐抓共管、联动协同、信息共享、无缝监督新格局。  
总之，国企党风廉政教育在反腐败中起着基础性作用，做好新形势下国企的党风廉政建设，既是实现全面从严治党从从严治党的总体要求，也是推进企业实现更高质量发展的迫切需要，必须始终坚持把纪律和规矩挺在前面，构筑不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，努力营造风清气正、干事创业的良好氛围。  
(作者单位：枣矿集团物流中心)

浅谈如何做好国有企业意识形态工作

于长生

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上讲到：经济建设是党的中心工作，意识形态工作是党的一项极端重要的工作。当前，随着社会经济快速发展、互联网等新媒体日趋多元，不同社会文化的交织，强烈冲击着企业干部职工的思想，改变着人们的观念，使国有企业意识形态领域的工作面临着严峻的考验。国有企业作为国民经济的支柱，在推动社会经济发展的同时，必须坚决贯彻执行党中央决策部署，开展好思想政治教育、抓好舆论宣传、建设企业文化，做到守土有责、守土尽责，耕好意识形态工作这块“责任田”。  
一、强化政治担当，抓好意识形态工作责任落实。抓好意识形态工作，是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体体现，也是考察各级党组织和党员领导干部的重要指标。国有企业和党委要始终按照“牢牢掌握意识形态工作领导权”要求，坚持把意识形态工作和党建工作统筹考虑、一体推进，全面落实党委及班子成员意识形态

工作责任清单，建立健全分析研判、联席会议、情况报告、考核督查等各项制度，推动意识形态工作科学化、规范化。全面压实企业班子成员“一岗双责”，将责任层层落实到有关部门和单位，并利用民主生活会、述职会等形式，报告意识形态工作履职情况，接受监督和评议，增强各级部门和党组织落实意识形态工作责任的自觉性和主动性。  
二、强化阵地建设，提高意识形态工作管控水平。当前，互联网等新媒体已进入迅猛发展时期，网络已成为意识形态工作的主阵地、舆论斗争的主战场。习近平总书记强调“过不了互联网这一关，就过不了长期执政这一关。”国有企业党委必须始终坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体的原则不动摇，把网络等新媒体作为阵地管理的中重中之重，严格各类座谈会、报告会的审查把关，加大对各类互联网群组日常动态管控和发帖审核，设立网络评论员及舆情信息员，切实做强网上正能量。同时，突出加强意识形态队伍建设，提升舆情分析、研判、监管和引导处置的能力水平，努力造就一支政治坚定、眼界宽广、业务精湛的宣传思想意识形态工作队伍。  
三、强化思想引领，持续夯实意识形态工作支撑。国有企业党委要充分利用各类宣传媒体，形成全方位舆论宣传矩阵，切实抓好思想引领工作。一是抓实理论武装。坚持以党委中心组学习为龙头、各党支部学习为主体，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要学习内容，贯穿于学习教育的全过程，不断坚定理想信念、夯实思想根基。二是突出价值引领。坚持稳定鼓劲、正面宣传为主的根本方针，以弘扬社会主义核心价值观为主线，深入开展企业精神文明创建，打造各种独具企业特色的文化品牌，不断提升干部职工的思想觉悟、道德水准、文明素养。三是深化形势教育。围绕企业发展中心任务，定期组织专题巡回宣讲和主题报告会，充分利用大讨论、微课堂、开专栏、做解读等方式，加强思想和形势任务教育，凝聚推动企业高质量发展的强大合力，占领主流思想舆论阵地。  
(作者单位：山东能源枣矿集团蒋庄煤矿)

论文选登