

拧紧「动力轴」 引领新发展

薛城区基层党建工作纪实

宋海 苏士其 文图

以“我必尽责”的担当 凝聚党建引领强大力量

(一)吹响党的建设“冲锋号”。坚持以党的建设工作领导小组为核心,每年结合上级要求和中心工作,整合全区各部门、各领域力量,明确党的建设目标任务、工作职责、完成时限,有效构建了党建引领经济社会发展的常态机制,转化了一批有推广价值的理论成果、制度成果和实践成果,打造出“双包双联”“五个百”“三比三看”等一批过得硬、叫得响、推得开的党建品牌。同时,强化党建责任落实,完善抓基层党建工作述职评议制度,明确述职内容、扩大述职范围、规范述职程序,采取项目化推进方式,每季度至少调度一次突破项目进展情况,年底进行项目评估并将结果纳入基层党建千分制考核,进一步压实党(工)委书记抓基层党建主体责任。2020年以来,共召开党的建设工作领导小组会议7次,累计制定实施党(工)委书记抓基层党建突破项目实施方案24个,研究解决难题25项。

(二)理顺运行机制“新航道”。充分发挥党建引领作用,健全城市基层党建工作联席会议制度,整合城市基层党建联席会议成员单位力量,着力解决城市基层党建“老大难”问题。2020年以来,定期召开城市基层党建联席会议,确定“红色物业”、网格化党建等重点工作20项,细化任务台账41条。持续规范“属地

管理”工作,印发《薛城区镇街权责清单》,逐项完成“运行流程图”及“说明书”编制工作,科学确定10个领域、140个事项的主体责任和配合责任单位。抓深“镇街吹哨、部门报到”机制,大力推行“1+6+N”综合执法,健全“薛城e张网”政务管理平台,“吹哨”事项全部实现线上办理。2020年以来,召开专题推进会议10次,下沉执法力量397人,办结镇街“呼叫”事项536件、群众“诉求”1327件,办结率100%。

(三)围绕发展格局“亮主线”。聚焦新兴领域党建“新战线”,大力开展“两新”组织党组织覆盖“清零行动”,积极推进“三年行动计划”,狠抓“一硬一软”(即建设标准化党员活动室、严肃党内组织生活),持续提高覆盖率;积极推进“两新”组织“十百千提升工程”,选配党建指导员87人,召开座谈会58次,帮助解决实际问题76个,截至目前,“两新”组织党组织覆盖率达到100%。聚焦疫情防控“生命线”,派出2名党员医务工作者驰援武汉,选派110名区直部门单位党员干部助力镇街一线疫情防控,动员全区15690名党员累计捐款157万元,15名党员被表彰为“防疫先锋”,15个基层党组织被表彰为“战‘疫’堡垒”。

以“常抓不懈”的毅力 塑造信念坚定过硬队伍

(一)锻造党组织书记“主力军”。严把准入机制,出台《薛城区村(社区)党组织书记动态调整操作规程》,突出区镇联合考察、部长办公会研究审议2大程序,选聘市县乡选派、社会化招考村党组织书记23名,“头雁”队伍持续壮大。强化培养提升,创新实施“北雁南飞”工程和“头雁育强”集中行动,组织村(社区)党组织书记到浙江大学、嘉兴党校等地开展集中培训10余期,以高质量培训塑造高素质队伍。选树先进典型,精选6个优秀社区党组织书记,创建社区党组织书记工作室,累计评选表彰各级“担当作为好书记”40余人,切实树立基层党组织书记干事创业的鲜明导向。

(二)突出教育管理“向心力”。开展“发展党员规范年”活动,实施农村发展党员“双联双培”工程,用好“三个一”工作法,建立八项工作机制,制定《薛城区发展党员质量关系体系操作规程》,进一步严格发展党员程序。强化学习教育,抓好党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“大学习、大调研、大改进”、“不忘初心、牢记使命”主题教育等党内集中教育,打造铁道游击队纪念馆、陈金周烈士纪念馆、运河支队纪念馆等一批党性

教育基地,累计教育党员群众10万余人次。严格党员管理,深化党员量化积分管理制度,创新实施“六好”“五式”党员分类管理法,对不同领域、不同层次党员精准施策,着力规范组织关系转接程序,有关做法被鲁祖轩报道推广。高质量完成排查整顿农村和非农领域发展党员违规违纪问题工作,稳步推进十八大以来镇街发展党员“二次体检”工作,巩固深化排查整顿工作成果。

(三)建强基层组织“桥头堡”。抓实规范化建设,出台《关于大抓基层大抓支部全面筑牢基层党建工作基础的若干措施》,制定加强基层党支部建设30条措施,明确各领域规范化标准。2020年以来,共梳理党支部具体问题清单900余个,打造示范党支部12家。创新实施党员“政治生日”制度,每年印发党员学习笔记本2万余册、“政治生日”贺卡2万余张,邀请各级领导干部、专家学者、先进榜样讲专题党课500余人次。深化“六五六”工作法和“双扩双提”模式,抓实主题党日,通过集中学习、专题座谈、志愿服务等形式,进一步提高主题党日质量,丰富学习内容,增强活动实效。

以“披荆斩棘”的魄力 推动乡村振兴全面起势

(一)人才振兴创新招。围绕“引”字,开展“雏雁归巢”行动,通过开发线上回引小程序、选聘“雏雁导师”等举措,吸引农村在外人才到村任职。面向社会公开招聘35岁以下农村党建助理员47名,实现管区全覆盖,为乡村振兴提供新生力量。围绕“用”字,累计选派第一书记274人次,创新开展“乡村振兴·第一书记先锋行”“五亮五比”、扶贫走访系列活动,全区第一书记累计对上争取资金4700余万元,实现稳脱贫1200余户、3300余人。围绕“留”字,创新设立200—600元不等的“书记津贴”,落实集体经济“增量奖”“保持奖”,开展村党组织书记专业化管理,着力提高表现优秀、业绩突出的村党组织书记待遇水平,为乡村振兴全面储备人才。截至目前,全区共储备年轻人才232名,纳入专业化管理6人,累计发放“增量奖”“保持奖”379.46万元。

(二)产业振兴出实招。激发原动力,大力实施村级集体经济发展三年行动计划和“钱袋子”工程,通过“以地生财”“三资”清理等措施,全区83个集体经济薄弱村完成了从0到10万元的突破,全面完成“破五进十”任务。唤醒驱动力,创新实施“致富堡垒”工程,大力发展党支部领办合作社,成立区级村办合作社联合社,邀请青岛农业大学合作社学院院长李中华教授来薛授课指导,

全区党支部领办合作社的村达到103个,占行政村总数的56%,累计带动村集体增收47.4万元。用好推动力,积极争取中央财政扶持发展壮大村级集体经济资金900万元,区级配套600万元,精选沙沟镇圣华生态农庄有机猕猴桃种植等9大项目、30个村,确保每个村扶持资金不少于50万元,每年分红不低于5万元。截至目前,中央财政资金累计为村集体增收131.3万元。

(三)组织振兴下硬招。围绕部分村级阵地破损严重的实际,实施“百村新颜”活动,明确“六有”标准,补助一批村级活动场所,着力提升基层组织阵地建设水平。四年来,全区新建改造提升活动场所112个。围绕部分村(社区)软弱涣散的实际,突出抓好整顿提升工作,严格落实“四个一”整顿措施,每个软弱涣散基层党组织至少由1名县级领导班子成员联村,1名镇街领导班子成员包村,1名第一书记驻村,1个县级以上机关单位结对,确保抓实整顿实效。截至目前,累计排查整顿软弱涣散基层党组织46个,下沉帮包干部130余名,制定细化整改措施138条。围绕部分党支部规范化水平不高的实际,创新推行党支部“1238”工作职责,完善村干部小微权力清单、坐值班、“三务”公开等制度,持续规范村级工作运转机制。

以“迎难而上”的干劲 构建服务群众长效机制

(一)搭建党群服务“连心桥”。建立领导干部党建工作联系点制度,以领导干部的实际行动,推动党建资源和工作重心向基层下沉。截至目前,各级领导干部共联系基层党组织328个,开展调研指导2564次、结对活动891次,帮助解决实际问题535个,有力促进了基层党建工作见成效、提档次。创新开展庆祝中国共产党成立100周年“十双百”系列主题活动,结合“我为群众办实事”实践活动,解决群众难题1000余个,深化为民服务成效。

(二)织密便民服务“贴心网”。全面推行城市社区“3+X”服务机制,充分发挥社区党组织、业主委员会和物业服务企业“三方”在社区服务中的主体作用。健全“街道党工委—社区党委(党总支)—网格党支部—楼栋党小组”组织架构,科学划分城市社区网格298个,建立党支部143个、党小组208个,设立“红色驿

站”210个,配备网格员335名、下沉党员科级干部289人,解决网格难点问题400余个,让网格成为服务群众的“红细胞”。

(三)画好长效服务“同心圆”。立足打造15分钟便民服务区,在全区68个社区党群服务站推进“一窗受理、全科服务”。常态化开展“送党徽、送关怀”活动,累计为离退休党员发放“红色随身听”2000余部、党徽党徽“红色大礼包”1万余套。聚焦为民提供长效服务,抓实“双报到”工作,每年结合群众需求,科学制定资源、项目、需求“三张清单”,特别是2020年8月,整合49个市、区直部门单位职责,创新举办全区“双报到”工作服务大集,集中解决居民关心关注的“关键小事”2302件,现场为500余名群众答疑解惑,相关做法被新华社、鲁祖轩专题报道。



第一书记先锋行



服务大集



城市基层党建联席会议



常庄街道大山村山里红合作社



笔试考务会



党的建设工作领导小组会议



党员教育



铁道游击队纪念馆俯瞰图



锦临社区红心驿站



山东大学高端培训