

枣庄职业（技师）学院举行 《内强素质 外塑形象 推动学院内涵式高质量倍增发展》专题培训

近日，枣庄职业（技师）学院以《内强素质 外塑形象 推动学院内涵式高质量倍增发展》为主题，举行了为期四天的2023年第二期教师培训班。培训围绕国家“双高”、省级“双优”院校创建，紧密结合《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《教育部 山东省人民政府关于促进职业教育提质升级赋能绿色低碳高质量发展先行区建设的实施意见》等文件精神，明确了思路、提出了目标、制定了举措。

培训要求，深化现代职业教育体系建设改革要从“怎样理解现代职业教育体系建设”“怎样深化现代职业教育体系建设”“怎样推动学院内涵式高质量倍增发展”三个方面，进一步学懂弄通现代职业教育类型定位、分类标准、改革方向、新基建、重点任务等，锚定国家“双高”院校创建目标，坚持对接主导产业、建设高水平专业群，坚持融合发展、发挥产教融合示范效应；坚持类型特色、建设高素质技术技能人才培养高地；坚

持改革创新、提升学校关键办学能力，坚持人才强校、打造高水平“双师”队伍；坚持以人为本、扩宽学生成长成才通道，坚持科教融汇、构建科教相长新赛道，坚持对外合作、提升国际化办学水平；坚持党的领导、落实立德树人根本任务，激发赋能产业高质量发展新动能，全面塑造学校高质量发展新优势，全力打造校企命运共同体新典范，系统推动学院内涵式高质量倍增发展。

（记者 黄天鸽 通讯员 李倩）



枣庄职业（技师）学院 聚焦“三个坚持”全方位促进学生成长成才



枣庄职业（技师）学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于职业教育作出的重要指示批示要求，全面落实立德树人根本任务，锚定枣庄市“强工兴产、转型突围”目标，服务“工业强市、产业兴市”战略，助力工业倍增计划，开展创建国家“双高”院校活动，全方位服务学生成长成才，积极完善提升新时代职业教育高质量发展路径。

坚持思想育人，促进新时代思政改革创新。

推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，深化“十大育人”体系建设，配齐配强思政教师队伍，加强思政课程建设，完成课程思政示范课评选，选树课程思政优秀课程，培育课程思政示范课；开展思政专项竞赛，选拔优秀思政课程教师和专业教师共同组建课程思政示范教师团队。加强精神文明建设，开展学生理想信念、文明礼仪、人文素质、行为养成等教育，大力宣传弘扬学生的善举善为，常态化组织社会实践、志愿服务、文化艺术节等各类校园文体活动，开展弘扬黄河文化系列主题教育活动，培育和践行社会主义核心价值观，健全“班墨墨”匠心文化体系，提升品牌效应。学院领导班子成员带头实施思政建设“四个一”行动和“七进”联系学生制度，建立起学院党委统一领导、党政齐抓共管、部门密切配合的思政建设工作格局和深入基层联系学生的工作机制，推动形成全院上下努力办好思政课、教师讲好思政课、学生学好思政课的良好氛围。

坚持服务为本，促进学生管理服务保障能力提升。

健全完善一站式学生诉求调处平台“枣（早）职（知）早办”工作机制，打造“枣职服务、叫您满意”工作品牌。加强食堂、超市等监督管理，开展后勤优质服务暨美食节活动；抓好日常修缮、环境卫生、餐饮质量等工作，确保食品、饮用水安全；深入开展绿色校园、节约型校园建设，多形式开展读者活动，提高师生满意度。健全完善辅导员、班主任考核评价体系和选聘办法，办好鲁南职业院校辅导员工作研究会，组织辅导员、班主任培训和素质能力竞赛，评选表彰一批名师、名班主任、名辅导员。坚持五育并举、五育融合，落实《学生综合素质测评实施办法》，加强体育、美育和劳动教育课程建设，完善心理健康教育体系，每学期进行一次学生心理健康普查，做好学生资助工作，加强校园一站式社区建设，高质量推进大学生征兵工作，改善教学和住宿场所条件，大幅优化育人环境。

坚持责任导向，促进招生就业工作有效联动。

学院适应高考制度改革新形势，强化招生工作与学院发展定位和专业结构调整的动态衔接，力争三年制高职招生录取率达到98%以上、新生报到率达到90%以上，确保完成年度各类招生计划。学院领导班子成员带头开展访企拓岗活动，深挖就业岗位资源，深化长期合作机制。利用“互联网+就业”新模式，通过大型校园综合双选会、小型专场双选会等多种形式，提供快捷、精准的优质服务，积极探索校企合作的范围与模式，建立更加广泛、深入、多层次且可持续发展的合作关系。完善枣庄市大（中专）学生创业园、枣庄创业大学、创新创业学院“三位一体”创新创业教育平台工作机制，培育新型创新创业平台和载体，提升学生创新创业能力。深化产教融合、校企合作，推进实施现代学徒制培养模式，大力扩大订单培养、学徒制培养，进一步提高合作企业接收实习生数、毕业生数，推动实现入校即就业、入企就上岗、毕业就留岗。

枣庄职业（技师）学院将持续强化底线思维、问题导向、实干之风，坚持五育并举、五育融合，推进学生素质评价改革，不断提升学生综合素质，营造人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好氛围，为地方经济发展提供高素质技术技能人才。（记者 黄天鸽）

枣庄职业（技师）学院举行枣庄开放大学揭牌仪式

近日，枣庄开放大学在枣庄职业（技师）学院揭牌成立。省教育厅、山东开放大学、市委、枣庄职业学院相关领导出席揭牌仪式。

市委领导在讲话中表示，枣庄开放大学的揭牌，标志着枣庄职业教育和开放教育进入了新的发展阶段，市委、市政府将一如既往地关心支持开放大学发展，努力为开放大学深化改革建设发展提供有利条件和坚强保障。他强调，一要坚持党建引领。坚持社会主义办学方

向，以立德树人为根本任务。二要完善办学体系。大力开展非学历教育，拓宽技术技能人才成长通道，坚持开放办学，搭建全民终身学习的公共服务平台。三要提升教育质量。坚持引育并重，打造一支业务精湛、结构合理、特色鲜明的“双师型”人才队伍。加强教学过程的评价和管理，提高办学质量效益，为“强工兴产、转型突围”贡献更多人才力量。（通讯员 李玉婷 阎晓萌 王乐韬）



“三个精准” 推进毕业生高质量就业

枣庄职业（技师）学院深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业”“保就业”的决策部署和要求，全面落实就业工作“一把手”工程，锚定枣庄市“强工兴产、转型突围”目标，服务“工业强市、产业兴市”战略，助力工业倍增计划，精准施策、精准对接、精准服务，全力推进毕业生高质量就业。

一、精准施策，院系两级分工促就业

学院党委高度重视毕业生就业工作，强化组织领导，扛牢主体责任，院系两级围绕目标、明确分工、同向发力，保障毕业生高质量就业。

一是加强顶层设计，统筹推进毕业生就业工作。

面对今年就业工作现状，学院成立毕业生就业工作领导小组，多次专题召开就业工作专题会议，制定《枣庄职业（技师）学院就业工作管理办法》，建立《高校毕业生就业工作综合评价指标体系》，积极研究多渠道推动就业工作的具体措施，将就业工作作为重点工作抓牢抓实抓细。学院招生就业处每日调度系（院）就业情况，建立就业去向落实率工作台账，激励各系（院）高速推进毕业生就业工作，把督促毕业生早就业作为一项重要工作来抓，及时改进存在的问题，提升全院就业率和就业质量。

二是明确责任分工，健全院系两级就业工作机制。

为了压实二级系（院）就业工作的主体责任，学院领导班子成员分别下沉到各自分管系（院）开展调研，主持召开2023届毕业生就业推进座谈会，进一步加强就业指导，压实责任，分类推进，动员学院辅导员正确认识当前严峻就业形势，坚决扛起毕业生就业责任，发挥主动性，全面摸排未就业学生的就业意愿，解决毕业生在就业工作中的困难，从思想上改变毕业生慢就业的现状，督促毕业生尽早就业，形成了“党政齐抓、院系联动、全员参与”的工作格局。



二、精准对接，深化访企拓岗促就业

学院组织开展“访企拓岗促就业”行动，精准对接企业，深挖就业岗位资源，利用“互联网+就业”新模式，提升访企拓岗的实效性和供需匹配度。

一是搭建校企合作平台，广泛开拓就业渠道。

学院进一步落实“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，领导班子成员亲自带队去北京、上海等地走访多家企业，结合学院各专业发展方向，精准对接企业用人需求，深化长期合作机制，开展有关人才培养、学生实习就业等方面全方位合作，更好地服务企业人才需求，积极为毕业生创造更大的成长和发展空间，与企业共同促进毕业生高质量就业，助力学生

成长成才。

二是搭建创新创业平台，全力助推留枣就业。

学院积极完善枣庄市大（中专）学生创业园、枣庄创业大学、创新创业学院“三位一体”创新创业教育平台工作机制，培育新型创新创业平台和载体，提升学生创新创业能力。加强与枣庄市当地企业的对接，积极促进人才培养与企业用人需求精准对接，更好地服务枣庄市“强工兴产、转型突围”目标，积极服务“6+3”现代产业，特别是锂电产业、化工产业等，让毕业生有“创业枣庄·乐业鲁南”的荣誉感，不断提升毕业生的留枣率，为区域经济高质量发展提质增效。

三、精准服务，聚焦重点帮扶促就业

学院加强就业指导服务，做好毕业生帮扶就业工作，引导毕业生客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和就业岗位，激励毕业生积极就业。

一是优化线上服务，做好信息推送工作。

充分利用微信群、微信公众号等新媒体平台开展形式多样的就业教育活动，通过学院就业信息网站、国家24365大学生就业服务平台、“就选山东”等就业信息平台，及时将就业政策、就业信息推送给毕业生，畅通毕业生就业思想动态与学校沟通渠道。学院联合“大众人才网”就业平台举办持续性、常态化的“空中”双选会系列活动，为毕业生稳定就业拓路护航。

二是关注重点群体，做好就业帮扶工作。

学院就业专班及时跟进，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾、退伍等特殊毕业生的就业，落实“一对一”帮扶责任制，帮助学生分析诊断求职中的问题，合理选择就业目标，提升求职技能，为每一名就业困难群体毕业生提供有效的指导和服务，为他们精准推送3个以上岗位，实现“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作。

枣庄职业（技师）学院将持续把就业工作放在突出位置，进一步深化产教融合、校企合作，提高合作企业接收实习生数、毕业生数，推动实现入校即就业、入企就上岗、毕业就留枣，为地方经济发展提供高素质技术技能人才。（记者 黄天鸽）

