

“碳”寻绿色 “煤”好未来

——高庄煤业公司创新推动“绿色矿井”建设纪实

樊红月

地面是生态花园,环境更加宜居宜业;地下是科技工厂,作业更加安全智能。

走进高庄煤业公司,处处都能感受到绿色低碳带来的发展“红利”。近年来,高庄煤业公司锚定绿色低碳高质量发展,聚焦“节能、降耗、减排、提效”,加快形成“源头降碳、过程控碳、末端消碳”绿色生产方式,全力“碳”寻绿色发展之道。

一路“碳”寻 摸清“碳家底”

什么是碳汇、碳交易?怎样核算“碳足迹”、摸清“碳家底”?

如何把握时代机遇,实现“双碳”目标下的绿色低碳发展?

……

高庄煤业公司绿色低碳高质量发展专题培训班开班了!这些内涵丰富的概念和课题,引发参训干部职工的热烈讨论和深刻思考。

一直以来,该公司致力为下游客户提供“碳足迹可循”的清洁产品,率先建成双碳数字化能力中心,牵头建设行业焦煤能碳数据平台,摸清“碳家底”,推进“人效-能效-碳效”体系建设。

他们抽调各专业精英强将,成立绿色低碳高质量发展专班,依据国际标准对矿井生产经营全过程、全方位、全要素进行碳盘查。为保证碳盘查数据准确可信,他们学习先进的碳盘查经验,培养碳管理人才,并与产业生态合作,共同研发了“绿色低碳服务平台”,采集汇聚碳管理所需的各类基础数据,构建数字化模型,建立能碳数据库及分析体系,为客户输出高质量“碳”服务。

“我们在行业内率先完成了2023年度碳盘查工作,碳排放总量、碳排放强度、焦煤产品‘碳足迹’,较2018年分别下降25.67%、5.16%、15.62%,为企业完善各项减排降碳措施提供了数据参考。”该公司绿色低碳高质量发展专班



负责人李彦说。

精“采”无限 推进绿色开采

“在113上05-2工作面,保证顶板安全基础上,全煤区域全部实现跟顶跟底推采,平均采高5.6米;工作面两

端头全断面卧底,卧底平均深度0.9米,全月累计多回收资源1300余吨。”高庄煤业公司实施精“采”无限工程,采煤专业交出了一张可喜“成绩单”。

资源是煤炭企业的立身之本、生存之基。该公司聚焦提质增效目标要求,在“精”字上做文章、“采”字上展作

为,着力优化生产工艺、加快创新成果转化,一面一策、精细采采,确保颗粒归仓,不浪费一“颗”资源。

他们还着力优化生产工艺,狠抓正规循环和设备管理,进一步提高生产效率。根据工作面生产条件,合理调控层位,在支架高度允许范围内尽可能加大采高,多措并举提高煤炭资源回收率。

此外,他们还围绕精采细采的重点、难点,推进工艺升级,深化工作面智能化建设,一项项智能化技术的研究与应用,为绿色低碳开采注入新动力。

“节”尽所能 实现低碳运行

如何让“绿色低碳”贯穿生产始终,实现低碳运行?

高庄煤业公司大力实施环保治污、生态排放等矿井水治理工程,采用“预沉调节+高效澄清+多介质过滤”与“预处理+膜浓缩+蒸发结晶”的联合净化处理工艺处理矿井水,将“工业废水”巧变“生产活水”。

他们还实施“水资源”综合利用项目,按照“减量化、资源化”思路,坚持“清污分流、分级处理、分质利用”原则,全面排查深井水使用情况,制定了7项深井水减量改造实施方案,大大节约了水资源。

“冲车用水改用处理后的矿井水,人工湖和假山补水改用处理后的生活用水,仅这两项每年可节约深井水15万余立方米,待7项方案全部实施后,每年可节约深井水40余万立方米。”该公司环保中心主任邢洪魁说。

此外,他们还在深挖内潜上下功夫,进行尾煤泥截粗回收改造,提高中煤产率,降低尾煤泥发热量,每年创效200余万元;采取太阳能、压风机余热利用等方式,为职工提供洗浴用水,每年可节约400吨标准煤,节约能源费用约150万元……

道阻且长,行则将至。高庄煤业公司将坚定绿色、循环、低碳发展之路,以节能降碳的行动实践,不断提升企业发展的“含金量”,推动黑色煤炭融入绿色未来。



“阅”读越美

4月23日是“世界读书日”。连日来,百里矿区书香弥漫,一场场主题鲜明、内容丰富、别开生面的读书分享活动精彩上演,干部职工以书相约、以声传情,邂逅春日之美,寻找思想共鸣。图为枣矿集团物商公司读书日活动现场。(霍峰 摄)



枣矿集团召开季度生活后勤工作会议

本报讯 4月18日,枣矿集团2024年二季度生活后勤工作会议在田陈煤矿召开,总结一季度工作,安排二季度任务,动员矿区物业后勤专业干部职工同心同德、共克共为,为企业绿色低碳高质量发展贡献后勤力量。党委书记、副总经理刘永安出席会议并讲话。

会议要求,坚决扛紧扛牢“安全”职责使命,进一步提升安全管控能力,加大安全管控力度,坚定不移打好打赢后勤安全攻坚战。坚决扛紧扛牢“民生”职责使命,用心用情为职工就餐、洗浴、住宿服好务,坚定不移打好打赢生活服务攻坚战。坚决扛紧扛牢“服务”职责使命,全力做好保洁绿化、节支降耗、“雨季三防”等工作,坚定不移打好打赢后勤保障攻坚战。坚决扛紧扛牢“创新”职责使命,加快后勤标准化、市场化、智能化建设,坚定不移打好打赢加快发展攻坚战。坚决扛紧扛牢“守护”职责使命,深入开展全民健康促进行动、重点人员管控行动、健康细胞工程建设,坚定不移打好打赢健康枣矿建设攻坚战。坚决扛紧扛牢“为民”职责使命,广泛开展“对标先进争一流”活动,持续推进干部思想能力作风建设,常态化开展岗位练兵和技能比武活动,坚定不移打好打赢队伍建设攻坚战。(梁晓彤)



付村煤业公司——

为隐患布下“天罗地网”

本报讯 “不安全行为、不规范作业”专项检查在行动,井下执法检查小分队在行动,“每日一主题”安全检查在行动……涵盖每一个时间段,不放过任何一个地点,付村煤业公司在采掘工作面、运输大巷、主要硐室等现场布下“天罗地网”,坚决围剿安全隐患。

隐患是威胁煤矿安全生产的“心头刺”,为将这根刺“连根拔起”,付村煤业公司坚持“隐患就是事故、防治胜于救灾、生命健康至上”理念,分层级建立隐患排查治理网络,构建了预判、预警、预控,全员、全过程、全系统的“三预三全”风险隐患排查管控体系,持续加大安全管控力度,有效提升了矿井安全治理效能。

他们坚持用好双防双排查、风险隐患周预警两项机制,每月由公司经理组织开展井上下月度风险辨识和隐患排查、重大事故隐患自查等工作,从源头上将各类隐患关进严防严控的“笼子”里。

“工作面3#至4#架间隙大,有窜矸现象;材巷超前外9#单轨吊梁底座有一棵生根锚杆螺帽退出……”

日前,在付村煤业安全监察处开展的典型(苗头性)问题专项检查中,安监员王祥奇拿着“放大镜”,不放过任何一个“蛛丝马迹”,对照安全规程措施标准,一条一条地查“病兆”,找问题,他说:“多发现一条隐患,就多一分安全保障,我们把超前工作做细、做实,并跟踪整改到底,切实将隐患消灭在萌芽状态。”

该公司还每天根据掘进工作面的具体情况,确定顶板管理、一通三防、机电运输等检查主题,开展“每日一主题”安全检查,切实抓好现场安全生产,提高现场工程质量。一季度,他们共开展“每日一主题”安全检查80余次。

瞄准病根对症下药,必然事半功倍,而“不安全行为、不规范作业”专项检查,是该公司为安全加上的另一把“保险锁”。

“任师傅,在挪移除尘风机进行登高作业时,一定要佩戴好安全带。”“孙师傅,到跟机皮带里侧进行清理作业时,一定要将急停保护拉到闭锁位置。”……

现场纠偏,现场为职工送上一堂安全教育课,对于情节严重的,现场进行违章登记,不给隐患“可乘之机”,以此引导全员树立“坚决不带隐患作业”的安全意识。

“人是安全生产的关键因素。工作中,职工安全站位正确不正确,在施工之前,有没有进行安全确认,能不能严格按照规程措施进行施工,都关系着矿井的安全生产。一季度,我们共纠偏各类不安全行为150人次,大大提高了现场的安全系数。”该公司安全监察处副处长、综合室主任田守志说。(伊丽君)

实现首季“开门红”

岱庄煤业交出充填开采首季“高分答卷”

本报讯 2月份交出29个充填循环,双面突破性实现一天一充,月均实现了27.3个充填循环;煤泥水综合利用效率83.2%,同比提高23.2%,综合创效64万元……一串串的数字,是岱庄煤业公司充填开采一季度实现历史最好水平的生动注脚。

今年以来,岱庄煤业公司坚定“充填开采示范矿井”建设目标,牢固树立“绿色充填、精益管理”理念,保安全、提效率、降成本,全力构建全采全充、双面交替生产格局,奋力实现一季度“开门

好”目标。

该公司立足安全管理实际,坚持以加强安全生产标准化建设促进充填开采效率提升。科学分析工作面地质构造,坚持“严细节、严流程、严操作、严监管、严验收,实施内部验收、影像留证,从全链条的全流程链条化管理,瞄准重点和薄弱环节,现场盯靠强抓顶板支护管理、充填作业流程、充填隔离质量,着力压实各级责任,努力做到“除小病、防大患”,实现了充填开采正规循环、双面交替生产精准化衔接。

井下井上高效协同,是保障充填效率提升的关键所在。该公司围绕实现双面高效充填,严格落实充填设备包机制管理,组织骨干成员成立技术保障专班,实施错峰检修管理,从充填生产期间区队主要管理人员现场跟班制度,严把破碎、称量、搅拌、泵送、冲管等流程管理,根据充填生产“精准算方”科学调整充填泵速,确保双面生产连续性充填。

他们围绕首季“开门红”目标,聚力挖潜增效,制定下发《2024年全面预

算考核管理办法》等文件,建立存货压控“月统计、季考核、年通算”考核机制,精准分析管理、经营、生产中的“出血点”,严格落实“降成本、割赘肉、止出血、堵漏洞”经营管理措施,加强全面预算管理,圆满完成降本增效各项既定目标。

下一步,岱庄煤业公司将乘势而上,进一步激扬奋斗之志、奋发之力、奋进之势,以“过紧日子”的坚强举措,全力实现上半年时间、任务“双过半”目标。(丁芹 于二海)

安撤公司向“新”而行创出首季业绩新高

本报讯 营业收入创历史新高,同比增长46%,完成3安6撤9项主体工程,合格率达到100%……

一季度,安撤公司锚定“赓续百年新枣矿”目标愿景,坚持向“新”而行,以“新”聚能,不断放大专业优势,持续激活发展活力,交出一份亮眼成绩单,实现了首季“开门红”。

在百米井下笔者看到,双臂液压吊装机快速吊起支架立柱,完成组装后,紧接着进入下一流程,如同流水线一般。

安撤公司解放思想,利用双臂液

压吊装机,在有限的空间内打造二级拆解硐室,创新铺设双路滑板,便于支架件的存放及周转,解决无车场制约因素,保障了支架供安平衡“零库存”。

创新是推动发展的第一动力。作为专业化队伍,该公司坚持以创新激活活力提质效,立足自身专业,坚持向新而行,以新提质,坚持“一矿一策、一工一研”,因地制宜加强技术创新、工艺创新,推行单轨吊进切眼工艺,升级改造无线操作遥控器,实施“双硐室、双L梁、双滑板”施工模式……他们充分发挥聪明才智,用一项项创新

攻克一个个问题瓶颈,制约因素,保障9项主体工程有序推进、高效推进。

实现首季好,首要安全好。安撤公司结合工程重点管控环节,现场存在的典型问题,有的放矢开展事故案例警示教育,并创新推行班前“一学三问”活动,让干部职工知道重点、要点、关键点,增强安全意识,规范操作能力。

他们坚持定期检查与动态检查相结合,日检查与班检查相结合,对重点工程实施“班子成员+包保组成员+专业科室+基层管理”四级跟班带班制

度,加大现场管控力度,以从严管理的浓厚氛围,确保施工安全、安全施工。

在严管的同时,他们还坚持厚爱,通过“送温暖话安全”“亲情帮教”、职工代表巡视、困难帮扶等形式和载体,用真心真情让职工感受企业大家庭的温度。

“严管+厚爱”带来的是思想统一和行动自觉。一季度,安撤公司不仅实现安全生产,干部职工创精品意识也明显提升,工程合格率达到100%,各项目部争先申报精品工程,呈现出百花齐放的局面。(张延栋 李响)