

提升民生福祉 创建满意枣庄

峰城：用心办教育写好暖心“民生答卷”

本报峰城讯 为着力解决事关师生家长切身利益的问题，今年，峰城区教体局结合实际制定了教育体育十件惠民实事。深化全员育人行动，营造良好育人环境；建设7个家庭教育指导中心，创建10所区级文明校园，10所诚信校园，开设石榴仔成长课堂，汇聚“家庭、学校、社会、网络”四方力量，加强社会主义核心价值观教育，实施全员育人导师制，形成全环境立德树人合力，促进学生健康快乐成长。深化幼有优育行动，促进普及普惠发展；扩大公办幼儿园招生规模，提升教师队伍素质，改善提升5所幼儿园办学条件，达到省一类园标准；实施幼儿园报名一网通办，为幼儿入园提供便利；在21所公办幼儿园全面开展延时服务和假期托管服务。深化优质供给行动，优化“十分钟”上学圈；优化城区学校服务半径，完成匡衡小学扩建项目二期建设，新增学位960

个，满足城区北部学生“十分钟”上学需求。启动宏学南路学校立项规划建设，推动城区中学布局更加科学合理，倡树峰城人爱峰城，峰城人住峰城的新风尚。深化强校扩优行动，提升教育教学质量；评选5个优秀城乡教育共同体、10所校本教研示范校，开展中心团队送课下乡100节活动，推动中小学教育品质提升，缩小城乡教育差距；推动高中教育优质特色发展，高考本科上线人数再增10%；评选8所新优质学校，推动全区义务教育优质均衡发展。深化提质扩容行动，助推职教高质发展；改善职业中专学生住宿条件，公开招聘教师15名，培养双师型教师35人，职教高考升学人数提高15%，就业率达到97%，为更多的学生“榴枣归乡来峰”提供支持帮助。深化“强镇筑基”行动，助力乡村振兴；增创省级教育“强镇筑基”试点镇1个，提升镇域整体办学水平，增强镇

域中心校（园）辐射带动能力，缩小校际差距；创建15所乡村绿色学校、持续打造12所乡村温馨校园，推动乡村教育优质发展。深化阳光招生行动，抵制违规违法行为；开展全学段招生阳光行动，对收受钱物行为“零容忍”；公开投诉举报电话，接受社会各界监督，打击招生中介掮客违法行为，确保招生工作风清气正；继续优化网上招生服务，全面实现新生录取报到电子化。深化扶贫助学行动，精准落实资助政策；持续推进精准资助、全面帮扶和资助育人，年内资助学生学不少于1万人次，资助金额不少于600万元；落实义务教育段学生“三免一补”，提升生源地信用助学贷款工作质效，做到应贷尽贷，不让一个学生因经济困难而失学。深化食育双安行动，推动服务升级提档；实施学校食堂提升工程，成立膳食委员会，常态化开展“八个一”活动，完成

3所学校食堂升级改造，44所学校食堂达到省级规范化食堂标准；提升校车服务水平，优化乘坐路线，降低学生乘坐费用，规范社会化校车运营，加强学生交通安全教育。深化全民健身行动，满足群众运动需求；拓展提升健身场所20处，举办冠世榴园马拉松、第四届职工运动会、中小学生田径运动会、篮球赛、足球赛等各类体育赛事活动不少于100场；实现16所具备开放条件的学校对外开放体育场地，方便附近居民健身锻炼。峰城区以创办人民满意教体为宗旨，把小事办实、急事办妥、难事办成、好事办好，促进了教体事业的发展。近两年，峰城区教体局先后获评“省中小学劳动教育实验区”“省校园安全工作先进集体”“省第三批随班就读示范区”“省近视防控示范区”等称号，教育改革案例被《山东改革专报》采用，政府教育履职评价连续三年全市第一等荣誉。（记者 刘明）

“一喷三防”助丰收

当前，正值小麦田间管理的关键时期。为有效控制小麦病虫害，台儿庄区邱庄镇抢抓农时，扎实开展小麦“一喷三防”飞防作业，助力夏粮丰产丰收。图为飞防作业现场。（记者 刘振江 通讯员 贾萌 摄）



光明路街道：着力构建多元化招商引资资格局

本报市中讯 近年来，光明路街道围绕“工业强区、产业兴区、城建立区”战略部署，深化“宜商”街道建设，突出招商引资首位度，坚持稳中求进、先立后破，不断建强队伍、创新举措，着力构建多元化招商引资资格局。该街道坚持“经济发展项目化”理念，大力开展招商引资“百日会战”活动，实行“专班牵头、部门负责、干部参与”的工作机制，党政主要负责同志

亲自挂帅，统筹调度全街力量推进招商引资，以现有区位、交通、生态等优势资源为依托，在“招大引外、招新引高”上下功夫。今年以来先后召开招商引资专题、推进会议13次，明确招商目标、思路、定位，画好招商图谱。谋划成立街道竞争性谈判领导小组，进一步规范谈判流程、优化资源配置，更好地评估不同项目、采购或服务的需求和成本。

该街道以常态化推进干部思想能力作风建设为契机，以“微党课”“微心语”等活动为载体，引导党员干部坚持把解放思想作为招商引资工作的逻辑起点，主动创新工作思路和工作方法，讲效率、转方式，以思想大解放推动招商引资大提升。目前累计推动中层干部上讲台80余次，张贴“微心语”110余份。他们注重把招商引资干部队伍建设

作为固本强基的重要抓手，按照实干实绩的用人原则，2023年以来，动态调整经济部门中层干部、工作人员3批次，推动实现人尽其才、优势互补。充分利用教育培训、精准选用等方式，开展集中培训10余次，组织现场观摩、在线学习2次，为招商引资干部全员充电专业赋能，着力打造一支政治强、业务精、作风硬的专业化招商引资干部队伍。（记者 孙守生）

打造乡村振兴齐鲁样板

乡村振兴路上的排头兵

——记山亭区冯卯镇嶂山党总支部书记董景浩

本报记者 刘振江

今年36岁的董景浩，2020年担任嶂山党总支部书记。4年来，他带领党员干部群众砥砺前行，使昔日软弱涣散的嶂山办事处变成争先创优的模范。其中有的村一跃成为全省优秀党组织，让一个昔日落后消极的办事处各项工作都走在了镇的前列。

“说一千道一万，没有凝聚力就没有战斗力”，党建引领，抓班子带队伍

“风气好了，关系捋顺了，党员的模范带头作用才能发挥出来。”多年来，董景浩一直十分重视抓党员和干部这两支队伍，“党员干部就是一面旗帜，只要我们走在前、带好头，群众的干劲儿就会大。”基层党组织的战斗堡垒作用，最重要的是体现在政治引领功能上。抓好党建带队伍，有凝聚力才有战斗力。董景浩握紧了党赋予他的这把“金钥匙”。

他为六个村健全各项规章制度，落实村两委干部“三项承诺”、村级组织“四议两公开”工作法，以制度规范工作，树立村两委干部在群众心中的形象和威信。

在他带领下，各党支部广大党员，坚持民主生活会和“三会一课”制度，做到会议有记录、讲课有内容，到会能听懂、会后能做到，不走过场，不搞样子。每到年底，坚持村两委干部向党员述职述廉制度，使村干部人人都有了干事创业的压力

和责任。他立足实际，摸索出了适合各村发展的方式，通过跨村联建，嶂山办事处各村真正实现一体化发展。“我们村有建设用地，邻村有项目资金，是在董书记的努力下，实现我们两个村优势互补，建设了3600平方米厂房和200KW光伏电站，每年可为村集体收入20余万元。”冯卯镇李井村党支部书记程平君说。社会治安、信访稳定、家风家德、农村村居、路域环境整治是村里的核心工作，他把这些工作一一分包给各村两委干部。各村一大批党员也纷纷站出来，勇于担责，当有疑难问题的时候互相帮助解决。这样一来，各村两委繁杂的事务，就变得井井有条了，大大提高了办事效率，推诿扯皮现象不见了踪影，实现了矛盾大事化小、小事不出村，实现村里消化。

“给群众的承诺必须兑现”，再苦再难，也要办好民生实事

“群众的疾苦必须解决”，模范带头，党员干部就是要服务好群众

2022年3月的一天，董景浩为推进水库抬田工程的实施，当时他想，这是对库区群众来说是千载难逢的机遇。信心满满的董景浩没有想到的是，由于各村的情况不同，都不愿意推进。沮丧的董景浩，当着大伙的面，第一次黑着脸甩下一句狠话：“这么好的事，必须办！”

多数人的称呼不是董书记，而是小董。“小董的干，就是为群众实干！”村民温召勤举例说，有一年正值农忙，忽然下起了狂风暴雨，一组村民温召合家的三间瓦房出现漏水，就在兄弟俩欲哭无泪时，董景浩第一时间来到他家中，带领党员干部和群众一起为温召合修了房屋，并自己拿出钱来吃饭；二组的一个老党员病了，病情十分严重，是董景浩在组织上申请救助，冒着大严寒与四个村干部一起捐款，连夜将五千多元送到了他家中；三组的温召玉，自身常年患病，生活困难，就在他们丧失希望的时候，又是董景浩带头捐的款，并给他找了一份工作……

“身为党员、干部，看到群众有疾苦而不去解决，我们的脸面何在，职责何在？党支部就是要教育、引导和服务好党员群众。”在党总支会上，董景浩不止一次地说。

“给群众的承诺必须兑现”，再苦再难，也要办好民生实事

2022年3月的一天，董景浩为推进水库抬田工程的实施，当时他想，这是对库区群众来说是千载难逢的机遇。信心满满的董景浩没有想到的是，由于各村的情况不同，都不愿意推进。沮丧的董景浩，当着大伙的面，第一次黑着脸甩下一句狠话：“这么好的事，必须办！”

此时全办事处六个村中有四个涉及，董景浩先从班子最强的村开始，苦口婆心地做工作，在温庄村，面对干部和群众对工程的不信任，董景浩一遍一遍地介绍，一遍一遍地解释，直到深夜。干部和群众看到董景浩的真诚，“小董不是我们村的人，垫了他他又捞不着，都是为了我们好。”在场的群众说。董景浩看到群众的思想有了转变，“上边的补偿到位需要时间，我给你们，明天我先拿5万来，谁家先开始，把补偿款树钱先给谁。”董景浩大声地说。到了第二天，机械轰隆隆地开进了温庄。随着施工的进行，四个村新增高标准农田400余亩。

“董书记就是这样一个人，不管哪个村里有困难、有问题，哪里就能看到他的身影。”站在肥沃的土地旁边，北赵庄村主任邢开宇说。董景浩上任后最常说的一句话是“给群众的承诺必须兑现”。

上任之初，董景浩给群众的许诺就是要解决各村的农业灌溉用水和吃水问题。他带领各村党员干部多方筹资，在坡地、旱地先后打机井10余眼，使靠天收的荒地变成了良田；全部六个村集中供水正在轰轰烈烈地进行，最多一个月，九千多人都能吃上放心的自来水。

“农村工作虽然千头万绪，但只要党员干部能在大多数群众根本利益和原则问题上站得直行得正，干群关系融洽了，村风文明和谐了，各项工作也就能迎刃而解。”董景浩说。

省、市人大系统考察我市重点项目

本报讯 近日，省、市人大系统80余名干部考察我市重点项目。省人大办公厅一级巡视员梁聚合，高广国、刘源、周宇萍、王如奎等省人大常委领导参加，市人大常委会副主任韩惊涛、李玉森陪同。

在中华石榴文化博览园，考察组对我市落实习近平总书记重要指示精神，聚焦聚力石榴产业发展，培育优良品种、优质品牌，加大产品研发，以石榴全产业链条发展带动群众就业创业、增收致富的举措成效给予充分肯定。在吉利欣旺达、东方光源集团，对我市积极发展锂电产业，大力创建“中国新能源电池名城”，先进制造业蓬勃兴起有了全面认识感受。

考察组高度评价我市强工兴产、工业倍增成效，对枣庄认真落实省委加力提速工业经济高质量发展要求，全力推动资源型城市创新转型发展，聚力发展新兴产业，招来大项目、发展新产业，取得新成就、迈上新台阶，感到眼界大开、深受启发；对枣庄成为国内重要的锂电池全产业链制造城市十分振奋，认为这必将为全省工业经济高质量发展塑造全新赛道、作出更大贡献。同时，对我市项目建设、经济高质量发展提出了针对性意见建议。（记者 贺迎秋）

山东省培育和践行社会主义核心价值观宣讲走进枣庄

本报讯 为深入开展社会主义核心价值观基层宣讲，根据省委宣传部统一部署，5月14日，山东省培育和践行社会主义核心价值观宣讲来到枣庄，走进枣庄职业学院，为师生带来一场富有启发性的宣讲。

本次活动邀请的专家魏衍华为孔子研究院科研管理部部长、研究员，山东省培育和践行社会主义核心价值观宣讲团成员。他结合中华优秀传统文化，围绕社会主义核心价值观的内涵、社会主义核心价值观的培育、社会主义核心价值观的践行等三个方面，结合具体的案例作了生动的阐述，深入浅出，分析透彻，引人深思。

宣讲结束后，师生们反响热烈。大家纷纷表示，这次宣讲不但让他们对社会主义核心价值观有了更深刻的认识，而且激发了将这些价值融入日常生活和学习中的决心，收获颇丰。（记者 杨晓斐）

高新区开展老年人体检结果反馈暨义诊活动

本报高新区讯 5月11日，枣庄高新区兴仁社区卫生服务中心邀请市区两级医院的专家医生到西曲柏村开展老年人体检结果反馈暨义诊活动。

活动现场，专家医生为65岁及以上老年人细致解读了前期免费体检结果，针对体检报告中的问题给予了专业的诊疗建议，并详细解答了老年人的疑问，使老人们对自己的健康状况有了更加清晰的认识。同时，现场还为体检结果异常的老人准备了包括检查费用报销后减半、新增门诊职能科室、全面开展家庭医生签约服务在内的多种服务内容。

兴仁街道西曲柏村村民侯大爷告诉记者：“老年人腿脚都不方便，医务工作者来到农村来到家门口，服务都很到位，前期为所有老年人体检，检查得很到位，项目很齐全，还把体检报告送上门，对我们很关怀，真的很感谢。”

活动中，医务人员向老人们讲解了兴仁社区卫生服务中心尝试新型医患融合模式，还为老年人普及了糖尿病、高血压、白内障等老年人常见疾病的症状和预防措施，并为现场老年人免费送上了“健康大礼包”，提醒老年人要进一步增强健康意识，保持充足的睡眠、适当的运动、良好的心态和“低盐少油”的健康饮食方式。（记者 姜爱民 通讯员 赵浩凯）

三抓实 三强化 阴平镇推进老干部工作高质量发展

本报峰城讯 阴平镇党委政府聚焦“老有所学、老有所暖、老有所为”，着力抓实政治引领、服务保障和作用发挥，用心用情、精准服务，守正创新、扎实工作，努力推动老干部工作高质量发展。

抓实政治引领，强化老有所学。该镇强化组织凝聚，引导老干部始终感恩党恩、听党话、跟党走，永不褪色。年内组织理论学习活动12次，参学老干部达到500余人次。创新“党建+”学习模式，采取“集中学习+上门送学+微信推送”三位一体的学习途径，将学习资料编印成册，购置随身听27个，为年老体弱、行动不便的老干部送学上门，让老干部及时掌握党的最新理论成果。坚持“党旗永不褪色，夕阳发挥余热”理念，该镇“银发红心·本色家园”获评省级本色家园离退休干部党组织活动场所，夕阳红艺术团党支部获评枣庄市优秀“本色家园”离退休干部示范党支部。

抓实服务保障，强化老有所暖。收集掌握老干部家庭状况、身体健康、医疗保障等相关情况，建立信息台账，借助“爱心食堂”、日间照料中心，精准精细落实老干部服务保障机制。投资460万元，改扩建镇党群服务中心，其中专门开设300余平方米的老干部活动区域，订阅近20种报刊，组织开展书画、歌舞、合唱、戏剧等文化活动，丰富老干部的文化生活。组织开展“光荣在党50年”纪念章发放仪式，老党员重温入党誓词，回顾入党初心；落实机关干部光荣退休制度，2023年为2名退休干部举办荣休仪式，提升退休干部的归属感和幸福感。

抓实作用发挥，强化老有所为。充分发挥老干部的政治优势、经验优势，每半年举办一次老干部座谈会，向老干部通报全镇经济社会发展情况，2023年累计征集采纳老干部可行性意见建议35条；成立“和为贵”调解室，25名老干部担任村庄“调解员”，累计化解居民纠纷、消除信访苗头220余件次。开展“红满枣乡”志愿服务活动，成立枣庄市首家庄户剧团和全市首家镇级文联，近年来先后排演节目280余个，演出130余场次，受教育群众8万余人。（记者 刘振江 通讯员 刘瑞）



为进一步丰富女职工的精神文化生活，提升女职工的生活品质，5月11日，台儿庄区工人文化宫、台儿庄区职工服务中心举办“岁月婆娑 感恩相伴”活动，营造感恩母爱、关爱母亲、回报母亲的良好社会风尚。（记者 岳娜 摄）

人人都是枣庄形象 处处都是文明考场