

携手擘画中哈关系和上合组织发展新蓝图

——习近平主席署名文章在哈萨克斯坦各界和上合组织成员国人士中引发热烈反响

新华社记者

7月2日，在赴阿斯塔纳对哈萨克斯坦进行国事访问之际，国家主席习近平在《哈萨克斯坦真理报》、哈萨克国际通讯社发表题为《同心笃行 续写中哈关系新篇章》的署名文章。文章引发哈萨克斯坦各界和上合组织成员国人士热烈反响。他们表示，习近平主席对哈萨克斯坦进行国事访问对于两国关系发展具有里程碑意义，相信此访将进一步推动中哈关系提质升级，丰富两国高质量共建“一带一路”合作内涵，进一步增进两国人民福祉。同时，习近平主席出席上合组织阿斯塔纳峰会，必将为开辟上合组织新局面注入新的动力。

赓续友谊 增进中哈人民相知相亲

仲夏的伊希姆河畔阳光明媚，草原上和煦的微风轻拂着阿斯塔纳，城市主要街道上悬挂着中哈两国国旗。对于习近平主席的第五次访问，哈萨克斯坦各界人士表示热烈期待和欢迎。

“习近平主席真诚关心两国关系发展，他的言辞有内涵、有温度。”刊登习近平主席署名文章的《哈萨克斯坦真理报》总编辑萨比特·马尔德巴耶夫感慨地说。习近平主席关注哈中关系发展，强调两国永久全面战略伙伴关系的重要性，指出不仅要加强双边经济联系，还要加强人文领域的交往，以增进两国民众之间的了解和友谊。

“习近平主席的署名文章温暖而真诚，为两国继续发展永久全面战略伙伴关系和实现共同繁荣注入新动力。”哈萨克斯坦“塔拉普”应用研究中心主任拉希姆·奥沙克巴耶夫说，“能够看出，习近平主席高度重视人文交流，他在署名文章中提及的歌手迪玛希不仅是我们哈萨克斯坦的国民偶像，也获得了中国人民的认可，这说明我们发展传统友谊有着坚实的基础。”

刚刚大学毕业的阿斯塔纳市民塔拉尔·阿克巴耶夫说，习近平主席的署名文章给他留下了深刻印象，“字里行间让人感受到习近平主席对文化交流和教育合作的珍视，以及他对哈萨克斯坦人民的尊重，展现出人情味和温暖”。

习近平主席还在署名文章中提到广受中国患者尊敬和爱戴的眼科专家卡培拉别科夫，有着“熊猫侠”美誉的献血志愿者鲁斯兰等新时代中哈友好的使者。

得知习近平主席署名文章中提及自己的工作，卡培拉别科夫感到“十分振

奋、很受鼓舞”。他已经在中国工作了25年，医治了20多万名患者，如今在黑龙江省大庆眼科医院工作，早就把中国当成了“第二故乡”。“这不仅是对我工作的肯定，更折射出哈中两国人民间的深厚友谊。”卡培拉别科夫说，“为中国眼病患者解除病痛让我充满成就感。只要身体条件允许，我还会在这片热爱的土地上继续工作，为哈中友谊贡献自己的力量。”

“特别荣幸！”哈萨克斯坦青年鲁斯兰谈到又一次被习近平主席提到时说。鲁斯兰曾就读于海南大学，如今是海南国际经济发展局的全球新闻官。自2009年起，鲁斯兰多次捐献“熊猫血”救助中国病患。习近平主席2013年9月访哈期间在演讲中特意介绍了他的故事。鲁斯兰表示，哈中两国关系愈发紧密、不断发展，“习近平主席对我的夸奖激励着我继续努力、为哈中关系作更大贡献”。

互利共赢 推动中哈关系行稳致远

去年，中哈双边贸易额达到创纪录的410亿美元。奇纳塔斯风电站、图尔古孙水电站、奇姆肯特炼厂现代化改造等重大战略项目顺利建成投产，中哈原油管道、天然气管道安全稳定运营，农产品快速通关“绿色通道”实现全覆盖，越来越多的哈萨克斯坦优质绿色农产品走进中国千家万户……

习近平主席在署名文章中提到的一张张中哈合作“名片”，哈方人士如数家珍。“哈中两国从国家元首到企业、游客等各个层面都呈现信任、合作和互动的氛围。”哈萨克斯坦研究机构“中国中心”主任阿季尔·卡乌肯诺夫说，当前全球范围内贸易保护主义有抬头之势，但哈萨克斯坦和中国努力进一步开放边界、降低税费，双边贸易额与日俱增，“这为两国关系提供更多交往、致富和成为朋友的机会”。

卡乌肯诺夫说，习近平主席曾多次访问哈萨克斯坦并在到访时提出重要主张，例如共建“丝绸之路经济带”倡议。“我们总是期待他的来访，”他说，哈萨克斯坦民众期待习近平主席此次访实现两国关系新突破，并提出两国合作新构想。

11年前，习近平主席在哈萨克斯坦首次提出“丝绸之路经济带”倡议，得到哈萨克斯坦社会各界积极回应。哈萨克斯坦阿斯塔纳国际大学校长谢里克·伊尔萨利耶夫回忆起2013年习近平主席

在纳扎尔巴耶夫大学发表的重要演讲。他说，共建“一带一路”倡议促进了许多国家经济和社会生活等方面的发展，哈萨克斯坦积极参与倡议项目的实施。“习近平主席的署名文章清晰阐述了他对中哈关系的发展愿景，表明中方愿在世代友好、高度互信的基础上与哈方加深经贸、人文等各领域合作。”

习近平主席署名文章中强调中方愿加快推进共建“一带一路”倡议同“公正的哈萨克斯坦”经济政策深度对接，给哈萨克斯坦外交部国际关系委员会成员阿依达尔·阿姆列巴耶夫留下深刻印象。阿姆列巴耶夫说，共建“一带一路”新的金色十年已经到来，“一带一路”共建国家将实施高质量发展，以及发展双边和多边关系，在这方面，哈中关系堪称典范，“两国高度信任和互相理解”，两国已迈入高质量合作的新的“黄金三十年”。

阿姆列巴耶夫指出，哈中领导人的每次会晤“都具有历史意义”，因为两国关系非常紧密，习近平主席和托卡耶夫总统相互理解，这有助于推动解决中亚地区乃至整个亚欧地区的发展问题。

署名文章对中哈两国合作如何增添更多新动能提出了一系列务实主张。哈萨克斯坦中国研究中心主任古丽娜·沙伊梅尔格诺娃感到十分振奋。她表示，哈萨克斯坦和中国是近邻、真正的朋友和合作伙伴，两国合作新的“黄金三十年”已经开幕。对两国而言，在经贸、能源、金融、运输，以及机械工程、旅游、电子商务和高科技等领域开展全面合作十分重要。

并肩前行 开辟区域合作新局面

习近平主席在署名文章中指出，展望未来，中哈合作大有可为，且必将大有作为。我希望通过这次访问，同托卡耶夫总统一道，赓续传统友谊，深化全方位合作，就中哈关系未来作出新部署新规划，推动中哈永久全面战略伙伴关系不断迈上新台阶。习近平主席署名文章对续写中哈友好新篇章作出的重要展望，让哈方人士充满期待。

年过八旬的哈萨克斯坦知名东方学家克拉拉·哈菲佐娃表示，习近平主席的署名文章为推动哈中关系进一步发展指明了方向。“哈中三十多年合作成果斐然，在纷繁复杂的国际形势下，双方合作需要提升至新高度”。她说，习近平主席提出的构建人类命运共同体理念引起

哈萨克斯坦学者的重视，“人类的命运紧密联系在一起，所有问题都应当通过对话来解决”。

习近平主席在哈萨克斯坦的另一项重要日程是出席上合组织峰会。署名文章对哈萨克斯坦担任上海合作组织轮值主席国以来所做大量卓有成效的工作给予高度评价，并期待阿斯塔纳峰会进一步凝聚上合组织大家庭，开辟组织合作新局面。

“习近平主席此访不仅对中哈关系具有重要意义，对上合组织发展、增强上合组织国际影响力也意义重大。”哈萨克斯坦阿斯塔纳国际大学校长伊尔萨利耶夫说，上合组织的影响力与日俱增，经济潜力巨大。“上合组织正在应对更多全球性问题。当前，国际形势动荡、冲突层出不穷，上合组织在协助化解地区矛盾中发挥重要作用。”

哈萨克斯坦中国研究中心主任沙伊梅尔格诺娃认为，习近平主席此次访彰显示中国对区域合作的承诺以及对建立一个更加互联互通和繁荣地区的愿景，将加强上合组织的团结和有效性。上合组织将成为区域经济一体化和发展的推动力，促进成员国间深化贸易联系、加强互联互通并释放新的投资机遇。“阿斯塔纳峰会将助力该组织进一步发展，推动该地区的长期和平、稳定和繁荣”。

俄罗斯科学院世界经济和国际关系研究所主席亚历山大·登金说，虽然上合组织成员的制度、体系存在不同，但中国发展经验尤其是中国式现代化具有重要借鉴意义。

在巴基斯坦伊斯兰堡区域研究所研究员丽玛·绍卡特看来，上合组织已成为综合性平台，既可以使成员国在多个领域开展强有力合作，还能提升成员国之间贸易水平、商业机会、经济合作、教育人文交流以及媒体、文化及公共外交合作。通过框架下的定期高层会议和多边合作，上合组织合作有助于解决冲突、管理争端，发扬相互理解和尊重的精神，强化对地区和平与稳定的共同责任感，推动建立更加和谐、倡导合作的地区秩序。

“‘上海精神’与构建人类命运共同体理念相辅相成。正是凭借‘上海精神’的共识，上合组织成员国才能结为‘命运共同体’。”哈萨克斯坦外交部国际关系委员会成员阿姆列巴耶夫说，上合组织将为构建人类命运共同体作出更多贡献。（执笔记者：杜鹃 孙丁）

（新华社北京7月2日电）

报告显示欧盟数字化转型进展缓慢

新华社布鲁塞尔7月3日电（记者 张兆卿 陶晨）欧盟委员会2日发布的《“数字十年”状况》报告显示，欧盟国家在网络连接、数字技能、企业实现人工智能应用等方面进展缓慢，可能难以实现欧盟“数字十年”计划设定的目标。

欧盟于2021年9月提出“数字十年”计划，旨在为实现数字化转型指明方向。该计划提出到2030年欧盟境内千兆网络、5G网络全覆盖等目标。此外，该计划目标还包括到2030年75%的企业实现云计算、大数据和人工智能等应用。

但《“数字十年”状况》报告指出，2023年欧盟国家的光纤网络仅覆盖64%的家庭，高质量5G网络仅覆盖50%的欧盟地区。该报告还预计，按照当前趋势，到2030年欧盟将有64%的企业使用云计算，50%的企业使用大数据，17%的企业使用人工智能，低于设定的75%目标。

欧盟委员会表示，按照目前状况，欧盟将无法实现2030年数字化转型目标，需要在欧盟和各成员国层面进行额外投资，特别是在数字技能、高质量网络连接、企业实现人工智能应用和数据分析等领域。

世界知识产权组织：中国生成式人工智能专利申请量世界第一

新华社日内瓦7月3日电（记者 曾焱）世界知识产权组织3日发布的报告显示，2014年至2023年，中国生成式人工智能专利申请量超3.8万件，居世界第一，是第二名美国的6倍。

这份《世界知识产权组织生成式人工智能专利态势报告》显示，2014年到2023年的10年间全球生成式人工智能相关专利申请量达5.4万件，其中逾25%的专利于去年公布。

报告说，自2017年大语言模型所基于的深度神经网络架构问世以来，生成式人工智能相关专利数量快速增长7倍，遍及生命科学、文档管理和出版、商业解决方案、工业和制造业、交通、安全和电信等多个领域。

从分类来看，图像和视频数据类在生成式人工智能相关专利中居首位，文本和语音/音乐类分居二三位。排名前10的专利申请方分别是腾讯、中国平安、百度、中国科学院、IBM、阿里巴巴集团、三星电子、字母表、字节跳动和微软。除中国外，生成式人工智能相关专利申请的主要来源国还包括美国、韩国、日本和印度。



俄罗斯一支舰艇编队抵达委内瑞拉

7月2日，俄罗斯北方舰队的一支舰艇编队抵达委内瑞拉北部拉瓜伊拉港，委方为其举行了欢迎仪式。该编队计划在该港口停泊至6日。据悉，这支舰艇编队由“戈尔什科夫海军元帅”号护卫舰、“帕申”号补给舰等组成。新华社发（马科斯·萨尔加多 摄）

关于激发职工创新创造热情措施的研究

刘伟

为全面打造全员创新企业，坚持自主创新，我们要站在新起点、新高度、新视野、新境界，千方百计地激发企业职工的创新热情。

一、立足新起点，激发职工的创新热情。

热情的抒发和释放可以产生无穷无尽的能量。一个人，当他有无限热情时，就可以产生势不可挡的动力。他就会充满活力、发挥潜力、提高能力、增加实力、进而创造性地开展工作。所以，我们就要采取教育与培养激励、信任与机会激励、精神与物质激励等方法，激发职工的生活热情、工作热情和创新热情，让职工热情不减、激情不退、豪情勃发，在心中迸发出无数智慧的火花。

站在新起点，激发职工的创新热情，就要掌握职工的思想动态，了解职工所思所想，所愿所求。疏通堵塞在职工头脑中的消极情绪和心理障碍，清除压抑在职工内心深处困惑和忧郁，在共谋发展、提高效益的基础上，尽最大能力切实解决职工的实际困难和问题，帮助他们缓解工作压力和生活压力。要拓宽夯实干群联系的渠道和途径，加强干部职工的交流和沟通，用相互理解的碰撞来求同存异，同舟共济。要细致地而不是粗放地、耐心地而不是急躁地、热情地而不是冷漠地、真诚地而不是虚伪地去

教育职工，引导职工，关爱职工，依靠职工。

二、站在新高度，培养职工的创新意识。

“创新意识是指人们在社会实践活动中，主动开展创新活动的观念和意识，表现为对创新的重视、追求和开展创新活动的兴趣和欲望。它是人类意识活动中的一种积极的、富有成果性的表现形式，是人们进行创新活动的出发点和内在动力，是创造性思维和创造力的前提”。

要培养职工的创新意识，首要的是搭建学习平台。要加强职工理论学习的力度，帮助职工树立科学的发展观。企业要积极引导职工去学习与企业直接相关的知识，为职工提供学习、培训的机会和展现自我价值的舞台。要建立激励机制，激发职工的内在驱动力、求知欲望和学习兴趣。要开阔他们的视野，拓宽他们的思路，培养他们对创造性成果和创造性思维的识别能力，鼓励他们多提积极进步的批评性和建设性的意见。要激发职工的能动性、独创性和想象力的进一步发挥，从而培养他们的开拓意识、领先意识和创新意识，使职工的综合素质得到全面的提升和提高，使职工自身的内涵获得极大丰富和扩展，使职工的才气、才华、才能和才干都能得到淋漓尽致的展示、发挥和释放。

三、拓宽新视野，引导职工进行创新思维。

“人类总是热衷于用习惯性思维来看新问题，用传统性思维去解释变化了的新现象。这种墨守成规、循规蹈矩的思维障碍，封闭了其他的思考方向，固执地运行在思维定势的轨道上，给企业带来毫无生机的局面，成为企业生存道路上的羁绊”。

创新思维不受现成的常规的思路的约束，有其对问题的全新的独特性的解答和方法，是对传统性思维、常规性思维的挑战和突破。这种挑战和突破不但可以帮助企业摆脱旧的思维方式的桎梏，甚至可以创造新的奇迹。创新思维要敢于标新立异，敢于设疑求异，善于丰富地联想，从而开辟新的思维境界。企业发展不仅需要勤勤恳恳、本本分分的“老黄牛”，不仅仅需要热情饱满、踏实肯干的劳动者，也需要通过创造性思维和创造性工作为企业带来生机与效益的创造者。所以，企业领导要站在新视野，引导职工进行创新思维。要允许职工提出清新独到的见解，发表观点不同的意见，进行探索性的争执和讨论。当职工对社会、对企业的现象存在模糊认识时，要指导他们按照科学发展观的要求去审视，去分析，引导职工进行波澜壮阔的创新思维和创新发展。企业领导千万不要把企业发展不顺利的火气，经营业绩不理想的怨气，战略决策不落实的怒气发泄到职工身上。受

挫后的顾虑和拘谨，也必将造成职工想象力的衰退和创新思维的破碎，不利于企业创新发展。

四、提升新境界，尊重职工的创新精神。

科学发展者胜，自主创新者兴。无论是组织结构的创新，管理服务的创新，还是技术研发的创新，市场营销的创新，都会渗透于日常生活和工作实践中，最终都要落实到广大职工的具体行动上。职工是自主创新战略的实践主体，是推进自主创新战略的一种力量。它一旦激发出来，就会促进企业可持续发展。所以，从战略高度重视全员、全过程、全方位自主创新，建立学习型组织，培育知识化职工，努力调动职工创新热情，提升职工创新素质，开发职工创新潜能，凝聚职工创新合力，任务艰巨，责任重大。

作为企业的领导，应该充分尊重职工的创新精神，着力营造一种让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造财富的源泉充分涌流的发展环境。企业领导要虚怀若谷，宽厚待人，用自己的率先垂范、平易近人、公正公道和无比真诚在企业中凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量、营造无往不胜的旺盛人气。要广开言路，问计于民；换位思考，真心共鸣。要花大气力营造宽松民主、和谐浓厚的创新工作氛围。鼓励职工畅所欲言，吐肺腑之言，心为企业所想，意为企业所凝，力为企业所聚，声为企业所发，行为企业所动。鼓励职工参与观念创新、思路创新、管理创新、制度创新、创新发展。鼓励职工对企业如何破解发展难题、如何解决发展中的问题建言献策。要教育职工树立崇高的使命感和“爱企如家”的责任意识。

（作者单位：枣矿集团柴里煤矿）

新时期国有企业党建工作创新思路

滕斐

随着国有企业深化改革的脚步不断推进，国有企业的综合竞争力也需要进一步提升。作为国有企业的特色和优势，党建引领成为国有企业保持先进性、创造性的重要一环。如何激发国有企业党建新思路，推动党建工作者观念创新，发挥党建引领在国有企业的核心作用，推进国有企业深化改革取得更大的突破，是新时期国有企业面对的一道必答题。

党建工作创新的必要性。长期以来，国有企业党建工作基本是“踏实平稳”“按部就班”地开展工作，传统的工作方式对思想活跃的青年职工吸引力不足，党建引领企业发展、增强职工向心力凝聚力的作用发挥不到位。相反，随着自媒体的不断壮大，外界五花八门的信息冲击着职工的神经，对于依然固守传统宣传阵地的国有企业来说，已经远远无法满足青年职工的精神需求。

党建工作创新的重要性。新时期，国有企业面临民营企业、外资企业、合资企业的残酷竞争，党建引领作为国有企业的政治优势，如何合理发挥作用，是企业在激烈竞争中脱颖而出的重要支撑。发挥基层党组织战斗堡垒作用、一线党员先锋模范作用，实现党建工作建设与企业文化建设的有机结合，进而带动企业竞争力、发展潜力是国有企业始终保持“青春”的“营养剂”。

党建工作创新的规划性。党建工作创新不能东一榔头西一棒槌地拼凑，而是需要企业党委确立符合企业经营发

展的党建品牌，并紧紧围绕党建品牌创新、发展、延伸各项党建创新工作。以党建品牌这一个点，带动党建引领这一个面，盘活企业党建经营融合发展这一个局。在自身党建品牌运营中做好规划，推出更适合企业经营发展、引发职工共鸣的系列活动，用企业党建品牌武装职工头脑，深化党员在企业主人翁意识，促进党建工作与企业经营融合发展。

党建工作创新的广泛性。党建工作不仅仅只局限于党员干部，还要向统战人员和基数更为广大的职工群众层面拓展。以党员干部、优秀劳模人物为引领，带动职工群众的工作热情。多种形式向统战工作人员、职工群众群体征求合理化建议，以更广阔的视野和多角度思维审视工作中存在的问题，探索下一步发展思路，强化企业多层次人才建设，推动企业党建品牌化建设。

党建工作创新的灵活性。新时期，自媒体的兴起既对传统党建宣传形成了冲击，也为党建工作创新提供了思路。新型数字化技术具有灵活方便、受众面广、传播迅速等优势，更容易被人接受。国有企业党委可不断创新“线上工作法”，开展线上党建教育、线上组织生活、线上职工竞赛等群众喜闻乐见的活动，用数字化管理为企业发展提供有效支撑。

（作者单位：山东能源装备集团鲁中装备制造有限公司）

浅谈国有企业如何加强党支部建设

刘吉祥

国有企业党支部作为党的基层组织，是党组织开展工作的基本单元，通过提高基层党组织的组织功能、服务功能、群众工作能力，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就发挥在哪里。

一、国企基层党组织建设的重要意义

加强国企基层党组织建设，能够有效激发职工群众的积极性、主动性、创造性，增强职工群众的凝聚力、向心力。加强国企基层党组织建设，能有效培育和践行社会主义核心价值观，形成良好的企业文化和精神风貌。此外，还能有效推动国有企业创新发展，提高国有企业的科技水平、管理水平、服务水平，增强国有企业的核心竞争力和综合实力。

二、加强国企基层党组织建设的实践对策

（一）提高国企基层党组织的组织功能。第一，根据国有企业改革发展需要，优化调整党支部设置，适应不同类型和规模的国有企业。探索建立跨区域、跨行业、跨所有制的联合党支部或联合党委，实现资源共享、优势互补、协同发展。第二，运用现代信息技术手段，建立健全国企基层党组织工作平台，实现线上线下相结合、线上线下互动。第三，加强对国企基层党组织干部和党员的培训教育，提高他们的政治素质、业务水平和创新能力。完善国企基层党组织的激励机制，表彰奖励在国有企业

改革发展中作出突出贡献的党支部和党员。

（二）提高国企基层党组织的服务功能。第一，把服务企业改革发展作为根本任务，把服务职工群众作为基本职责，为国有企业提供政策建议、人才培养、文化建设等方面的支持和帮助。第二，根据国有企业的实际需求，开展针对性和有效性的服务活动，及时了解和反映职工群众的思想状况、生活困境、合理诉求，为职工群众提供思想引导、心理疏导、生活帮扶等方面的服务。第三，探索建立和完善国企基层党组织服务机制，如党员志愿者队伍、党员互助平台、党员示范岗等。开展形式新颖、内容丰富、效果显著的服务项目，拓展服务领域和对象，积极参与社区建设、扶贫济困、环境保护等社会公益事业。

（三）提升国企基层党组织的群众工作能力。第一，深化国企基层党组织的群众路线教育实践活动，全面了解职工群众的意见和建议，积极发挥党员的示范作用，推动国企基层党组织工作与职工群众的需求相结合。第二，加强国企基层党组织与职工群众的互动交流，广泛开展“走访职工、解难帮困、情感沟通”等活动，努力解决实际问题。第三，加强国企基层党组织的群众工作创新，发挥党支部的引领作用，组织开展“一事一议”“一困一帮”“一案一评”等形式的民主决策、民主管理、民主监督活动，切实增强职工群众的参与意识、责任意识和归属感。（作者单位：山东能源枣矿集团付村煤业）

论文选登