

优化人员配置 员工良性流动

枣矿集团让人力“成本”变创效“资本”

枣矿橡胶公司 召开年度合作伙伴大会

本报讯 “志合越山海、携手共前行”。11月26日,枣矿橡胶2024年度合作伙伴大会在云南西双版纳隆重召开,来自国内外的200余家经销商、供应商、贸易商代表欢聚一堂,携手共谋枣矿橡胶美好未来。

枣矿集团党委委员、副总经理徐磊出席大会并致辞,向长久以来关心支持枣矿橡胶发展的合作伙伴致以诚挚的感谢,并诚邀他们与枣矿橡胶“志合越山海、携手共前行”。

会上,枣矿橡胶与合作伙伴签署了《2025年合作协议》,将携手以必胜信念面对挑战,全力以赴实现新一年销售目标。会议还对优秀合作伙伴进行了表彰,这不仅是对合作伙伴辛勤付出的感谢,更是双方奋进共赢未来的激励与期待。

会上,枣矿橡胶2025年产品体系规划和技术创新最新进展引发会场“热议”,尤其轮胎数字化设计与管理平台、PCR轮胎产品矩阵、2024新开发产品等内容更是受到与会人员广泛关注。

据了解,枣矿橡胶通过与青岛科技大学等深化产学研合作,构建了轮胎产品数字化设计与管理平台,该平台集成AI设计、仿真分析、研发数据管理等功能,实现轮胎设计流程的数字化和智能化,有效优化设计过程,缩短产品研发周期,提升产品质量,满足市场对高性能轮胎的需求。

近年来,枣矿橡胶坚持“质量决定市场、市场决定发展”理念,科学谋篇布局,创新引领发展,夯实了蓬勃发展的事业基础。2024年,八亿橡胶公司、丰源轮胎公司被评为枣庄市“双百”企业,位列全球轮胎企业75强,轮胎制造、橡胶加工、输送带全产业链高效协同、聚能成势,全年产值预计将突破47亿元,创造“历史最好年”。(李晴)

“我们缺的不是人才,而是让人才充分流动起来的机制。”枣矿集团党委组织部(人力资源部)部长郝培松介绍,面对各矿井生产压力不均、人员结构差异等实际,枣矿集团充分发挥内部人力资源市场的协同调节作用,通过协同共享员工、内部专业化队伍服务等多种形式,打破在一个单位干就一辈子思想,坚决鼓励优秀员工敢于挑战新岗位,把合适的人放到合适的岗位,已累计向井下辅助、采掘一线转岗300余人。

今年9月8日早晨,枣矿集团98名干部职工,从枣庄煤矿迎着朝阳启程,历时16小时,跋涉1200多公里到达甘肃庆阳环县,首次以山东能源集团内部协同方式,前往山东能源西北矿业公司刘园子煤矿工作。

据了解,为了实现人力资源的高效流动,枣矿集团在发挥人力资源内部协

同效应的同时,积极落实山东能源集团构建人力资源市场“大协同”部署,探索外部协同新路径,在山东能源范围内拓展市场、深化合作,精准对接用工需求,打破人员流动壁垒,实现了与外部企业的互利共赢。

人活了,创效的路子就宽了。从田陈煤矿协同58人的掘进队伍,缓解了新安煤矿采煤接续紧张局面,年创效达464万元;从三河口矿业公司掘进区协同70人到滨湖煤矿,缓解了该矿掘进工作压力,年创效560万元;从鲁南装备公司协同37人,承揽陕西红墩界煤电公司输煤系统运维项目,年创效858万元。

今年以来,枣矿集团通过“内部协同”深挖潜力、“外部协同”拓展市场,实现创效1.86亿元,不仅解决了部分矿井一线员工结构性矛盾,还促进了生产效率和经济效益“双提升”。(曹士刚)

本报讯 “根据工作需要,现对山西锦源煤矿、内蒙古金泰煤炭公司、陕西红墩界煤电公司等岗位需求信息进行发布……”日前,枣矿集团利用内部各类宣传平台,又一次发布了省内外权属9个单位81个岗位的协同需求信息。

针对人力资源结构性缺员、专业人才分布不均、特别是一线人员结构失衡、省外开发单位生产技术岗位缺员等问题,枣矿集团通过信息公开、组织考核、单位认可、集团审定等程序,面向全矿区开展人力资源大协同、大流动,这是枣矿集团盘活人力资源存量、释放创效潜能的一个缩影。

“要树牢人才是第一资源理念,本着技艺一点不能失传、人才一刻不能闲置的原则,充分做到人尽其才、才尽其用。”枣矿集团党委书记、董事长李文提出,大力鼓励引导员工向井下一线、向生产创

三河口矿业用足真招实招强化开源节流

本报讯 四季度以来,三河口矿业公司聚焦全年目标任务,深入推进“六精六提”融合管理,扎实开展“两增三降四提升”活动,向精细化管理要效益,向精益化生产要质量,全力以赴写好2024发展“答卷”。

他们围着设计转,寻找“最优解”。锚定“两优三减”,优化23个材料巷贯通和-320大巷加固施工方案及切眼布置,确保“三量”合理、接续平稳,增加可

采储量约15万吨;根据掘进揭露和钻孔探查情况,完善13.06工作面设计布局,减少工作面推采期间过断层270米,可多回收3.1煤层遗留煤柱约5万吨;调整13辅助采区胶带巷施工层位,减少岩巷工程量约520m。

他们围着降本转,全面“挖内潜”。大力实施“峰谷平”分时用电制度,合理调整生产检修作业时间,节省电费110万元;委托加工镀锌锚杆、钢

筋网、树脂锚杆等材料,较采购成品节省30余万元;自主维修超前支架、自移机尾、风水管路、托辊等设备设施,节约外委维修费128万元;开展修旧利废专项检查,对回收上井物资进行联合鉴定,节约创效19万元。

他们围着提效转,多方“广开源”。深入开展“管理提效、资产提质”攻坚战,加强物供和设备“全生命周期”管理,累计盘活设备资金566万元,实现资产变

现155万元;强化洗煤生产过程管控,精煤水分同比降低0.7%,增效300余万元;坚持用好、用活、用足税收优惠政策,争取政策资金和费用减免676万元;加大“压存量、控新增、促变现”力度,清收欠款36万元。

“我们将持续树牢‘过紧日子’思想,用真招实招降低成本增效,让企业发展的步伐更加稳健。”三河口矿业公司经理车本方说。(曹士昌)

枣矿集团在全省 “赛精益”竞赛中获佳绩

本报讯 日前,从2024年度山东省精益管理大学堂“赛精益”竞赛活动中传来喜讯,枣矿集团入围的6个项目全部获奖,其中一等奖3个、二等奖2个、三等奖1个。

据了解,本次精益管理大学堂“赛精益”竞赛活动,以“推动精益创新改善、全面提升精益水平”为主题,围绕精益现场改善大赛、精益班组管理创新、淘宝创意改善等六个领域,汇聚了山东能源、山东黄金、招金股份等优秀标杆企业共35个精益项目,打造了年度精益管理盛典。

今年以来,枣矿集团坚持以精益化管理赋能高质量发展,持续深化“六精六提”融合管理,以“精益区队(车间)”创建为主线,立足企业生产经营实际,“由上而下”实施精益改善大项目,“自下而上”推动员工自主改善小项目,不断开启降本增效的“新赛道”,实现企业经营管理质量和效益“双提升”。(王亚峰 耿超)

中兴文化博物馆——

入选国家级工业遗产 保护利用典型案例

本报讯 近日,国家文物局、工业和信息化部公布“共和国印记”见证物和工业遗产保护利用典型案例名单,中兴文化博物馆展示项目成功入选“国家级工业遗产保护利用典型案例”,这是继“国家工业遗产”“国家重点文物保护单位”“国家工业遗产保护名录”“国家矿山公园”之后,中兴公司荣获的第五个“国字号”。

近年来,枣矿集团、新中兴公司十分重视工业遗迹的保护和利用工作,自2005年起,组织人员对中兴公司文物、史料进行征集,相继成立了中兴文化博物馆、枣庄煤矿展览馆、枣庄第二工运史展馆,并建设了中兴国家矿山公园,构建了“三馆一园”的工业遗迹保护基地。

此外,他们还中兴公司重要历史矿产遗迹、遗址逐一建立档案,实行挂牌保护,定期组织召开中兴文化座谈会,中兴红色文化研讨会,中兴红色文化访谈,追溯中兴历史文化发展脉络,寻找中兴历史人物事件线索,掌握了中兴文化的鲜活资料和生动故事。

当前,中兴文化博物馆先后被授予山东省爱国主义教育基地、山东省第一批职工爱国主义教育基地、山东省关心下一代教育基地、山东省第四批工业旅游基地、山东省少儿生态道德教育实践基地、枣庄市第一批党史教育基地、枣庄市民族团结进步教育基地等称号。(田静 张婧雯)

新安矿业公司——

提前完成阶段性 煤炭增储保供任务

本报讯 新安矿业公司认真落实上级决策部署,提前完成1.1万吨阶段性煤炭增储任务,为供暖季季节性用能高峰贡献力量,扛起了能源增储保供的国企责任。

“煤炭增储保供关乎国计民生,我们必须与时间赛跑,凝聚全员之力,扎实推进每项工作,确保增储任务顺利完成。”近日,在新安矿业公司迎峰度冬专题会议上,各有关部门、单位纷纷立下“军令状”,展现出强烈的使命感与责任感。

“一分部署,九分落实。”该公司加强跨部门协作,细化任务分工,妥善平衡安全、生产、洗选、发运与增储之间的关系,以最高标准迎接冬季增储挑战。

安全生产是增储工作的“压舱石”,只有绷紧“安全弦”,实现矿井安全生产,增储才有根本保障。该公司综采一区作为增储的主力军,他们每班开工前都进行全面的安全生产检查与隐患排查,坚持正规作业流程,加大设备检修力度,确保设备运行效率。

该工区区长王夫信说:“我们的目标很明确,既要安全又要增储,每班结束时,我们会总结上班的问题,制定对策,确保增储顺利进行。”该公司还特别注重煤质管理,坚持“萝卜快了也洗泥”,实施分采、分运、分提、分选“五分法”,从生产源头到最终成品的每一个环节都严格把控,确保商品煤质量稳定。(高月任 董汉振)



画出心中的枣矿

自十月份以来,为深化爱国主义教育,营造“爱岗、爱家、爱枣矿”教育浓厚氛围,枣矿集团在全矿区巡回开展了“爱·枣矿”职工书画摄影巡回展和“万名矿工画枣矿”活动,收集矿区干部职工自主创作的绘画、书法、摄影等作品260余幅,采取巡回展览的形式,走进矿山、工厂,为干部职工呈现了一场丰富多彩的文化盛宴。同时现场邀请职工、书画爱好者,在书画老师的指导下,现场挥毫泼墨,画出自己心中的枣矿。图为活动走进田陈煤矿,干部职工观赏作品情景。(王亚峰 梁晓彤 摄)

赢在“精益” 胜在“创意”

管理的最大“赢家”。该厂电修班班长邹涛将这种考核形象地比喻为“月考”,“这种‘月考’机制在班组之间就是一种无形的较量,倒逼我们系统总结、思考,让我们知道这个月干得怎么样、下个月如何提升,进而形成班组管理的良性循环。”

班组是生产创效的前沿阵地,机电设备修制厂创建精益区队坚持从精益班组开始,从市场化、安全环境、成本等七个维度加强考核,并与各班职工收入、待遇相挂钩,持续提升班组自主管理水平。

各班组锚定“有一必争、有冠必夺”目标,八仙过海,各显神通。为提升现场安全系数,千斤顶维修班创新安全目视化管理,建立安全日历,绘制危险源地图;为加强质量管控,支架维修班推出“质量控制计划”“异常记录表”等一揽子举措;为有效压减成本,电焊班建立成本日常消耗记录,开展自主改善提案,取得了良好成效。

通过着力打造精益班组,有力提升了设备维修质量和效率,今年以来,该厂自主维修率从去年的92%提升到98%,经济效益同比提升了32%,节约外委维修费用100余万元。

精益岗位 激活最强能量细胞

在付村矿业公司井下103上11工作

面,高大威猛的液压支架集体上演了“线缆消失术”,原来密密麻麻的线缆“各行其道”,现在“集散成束”都扎成了“小辫子”,不仅提升了工作面“颜值”,更提高了安全标准化的水平和档次。

这个“线缆消失术”正是机电设备修制厂的“得意之作”,也是他们打造“精益岗位”的生动体现。

该厂支架维修班班长王珉告诉笔者,支架线缆并没有统一的布线标准,他们立足打造“精益岗位”,没有标准创造标准,按照管线走向,分别从正面、背面、侧面设定布线标准,同一方向管线集束成束,不仅美观,而且操作起来更安全高效。

岗位精益则工作精益,一个个精益岗位,成就精益班组、精益区队。电焊班开展“动态”标杆工位评选,每月通过技能、工作质量等考核评选出标杆员工,给予200元嘉奖,激励职工争夺标杆工位。综修班设立了“工序流动”标杆,从清洁、打磨、维修等细节入手,让标杆榜样体现在每一处、每一道工序,形成了“人人争当标杆,岗位处处精益”的生动局面。

精益现场 点燃价值创造引擎

整天与各种废旧设备、破铜烂铁打交道,这样的地方,是不是难免杂乱无章?而该厂机电设备修制厂却颠覆了人们的认知,厂房整洁规范,黄绿相间的

□ 本报通讯员 尹丽君

先夺精益班组管理创新一等奖,又捧淘宝创意改善一等奖,再获精益现场改善一等奖,荣誉接二连三,是意外又是意料之中,是惊喜更是实至名归。

日前,从付村矿业公司传来喜讯,该公司机电设备修制厂在2024年度山东省精益管理大学堂“赛精益”竞赛活动中,一举夺得三项一等奖,这让人惊讶的同时,不禁要问,一个名不见经传的区队,如何能在高手如云的省赛上取得如此骄人的成绩?

“赢在精益!我们立足‘降成本、提效益、提效率’,打造以市场运营为基础,以‘精益化+’生产为手段的‘精益区队’和‘精益班组’管理模式,努力消除低效、无效、浪费行为,力争经济效益最大化”该厂副厂长魏韬说。

精益班组 打造最强战斗堡垒

比哪个班组生产任务完成得更好,赛哪个班组成本管控得更省,看哪个班组人才培养和创新的亮点更多……

在机电设备修制厂,到处充盈着“比学赶超”的浓厚氛围。他们每月召开的班组考核会议上,每个班组长都要通过PPT课件来“过过招”,用实打实的工作成效比一比、赛一赛,看谁是精益班组