

让标准化为习惯 把标杆变成标准

——枣矿集团创新推进安全生产标准化建设纪实

□ 本报通讯员 王亚峰

11月7日至8日,时隔21年,全国煤矿安全生产标准化现场会在山东能源枣矿集团召开,枣矿集团推进安全生产标准化建设的成功经验和成效,受到了与会各级领导和全国煤矿企业同行、专家的充分肯定、高度认可。

煤炭产业作为枣矿集团的主导产业,现有井工、露天生产煤矿12处,煤层赋存条件复杂,水、火、瓦斯、煤尘、顶板、地压、边坡等危害俱全,安全压力较大。长期的安全管理实践,让枣矿人认识到,抓安全没有捷径,只有始终坚持“两个至上”原则,从细从实抓好安全生产标准化建设,才是固本强基的长久之策。

近年来,枣矿集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,围绕山东能源“安全、创新、绿色、担当、卓越”核心价值观,牢固树立“干一辈子煤矿,就要抓一辈子标准化”理念,围绕煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法、基本要求和评分方法,全面开展学标、用标、达标、创标工作,让标准化植于干部职工思想意识、践于安全生产全过程,持续推动、久久为功,走出了一条富有特色、卓有成效的安全生产标准化建设之路。

化繁为简模块化推动

翻开枣矿集团《安全生产标准化模块手册》,里面图文并茂地介绍了采煤、掘进、机电、运输、通风等五大专业的147项各类模块,井下各专业、各地点、各环节、各岗点的标准化怎么干、怎么建一目了然。

如何全面准确高效地把安全生产标准化各项制度、标准、要求,落实到工作现场、生产一线,是枣矿集团一直在探索的重要课题。他们坚持化繁为简、方便操作、易于落地,把抽象的要求具象化,把系统的工作模块化,把繁杂的标准变成易执行的“说明书”,分专业、分系统、分工种岗位,把标准化建设拆解、固化成一个个“标准模块”。

职工按图索骥、按模块建设,“比着葫芦画瓢”,



整洁规范的井下工作现场

让各项标准落地更规范、更高效、更统一,也实现了“开工即精品”“一次做对、一次做好”,杜绝二次投入和返工浪费。

走进枣矿集团各矿井的百米井下,虽然单位不同、环境不同、条件不同,但总是有着强烈的熟悉感:无淤泥、无积水、无杂物、无粉尘、无视觉污染,所有材料、设备、管线、材料、沟渠、展板、轨道成行成线、井然有序,规范摆放的各类收纳箱、材料架、铭牌展板等样式统一、颜色一致,扑面而来的都是“物见本色、亮直净美”,像一个模样的“孪生兄弟”。

“我们的标准模块不是一成不变的。固化的模块,是标准化建设的基本要求和底线,更是向新的台阶、新的标杆进发的起点。”该集团党委副书记、总经理赵庆民介绍说,他们坚持高点当起点,不断把实践中涌现的优秀管理经验、工作模式、操作方法、技术革新、精品工程,总结提炼成新的标准、新的模块,实现标准化建设的螺旋上升。

据介绍,枣矿集团建立了完善的“创标”机制,各矿井层面动态召开安全生产标准化现场会,集团层面雷打不动季度召开一次,持续挖掘基层工作实践中的创新性做法,经过验收、评价后,固化为新的标准、新的模块,以点带面进行全专业、全集团推广复制,把新标杆变成新标准,始终保持“追标”“创标”的活力,实现标准化建设的持续完善、不断进步。



严把工作质量关



智能化大采高综采工作面

把标准变成自觉习惯

枣矿职工下井前,有一个习惯,不仅要检查一下工具是否齐全,还要摸摸口袋,看看工作“秘籍”是否装好带好。

他们随身携带的“秘籍”,就是枣矿集团专门为一线职工定制的岗位清单“明白卡”,应急管理“处置卡”,安全要点“口袋书”,里面详尽记录着各岗位“专有”的操作规范等知识要点,工作中怎样操作、标准是什么、做到什么样,职工都是“一目了然”。

人的安全行为,是安全管理的核心。枣矿集团坚持以知为始、以知促行、知行合一,持续修订完善各岗位人员标准操作规范,把安全生产标准化标准量化分解到岗位,细化到工序,悬挂到现场,装进口袋里,让一线岗位人员随时随地都能学习,可以看到。

与此同时,他们坚持送标准下区队、讲标准进班组,开设副业“大讲堂”,管理技术人员“微课堂”,利用“VR”技术打造6个标准化演练场景,建立15个专业题库,开展安全生产标准化常态化考试,在潜移默化中,让职工把标准熟记于胸、根植于脑。“学标”“知标”是前提,“懂标”“用标”是目的。为做到“让标准成为习惯,让习惯符合标准”,枣矿集团全面推行“五描述一操作”、手指口述、正确站位、安全确认等制度,职工每天上岗前对现场安全环境、风险隐患、避灾路线、应急处置等进行描述,工作中进行“手指口述”作业,眼到、口到、手到,实现全身心投入工作、全流程规范操作。

为更好地抓好对职工安全行为的管控,他们对生产过程中风险较大的86个重要工序,逐一细化分解操作流程,对关键环节节点分别制定防范措施,保障每道工序、各个环节都能做到可控在控,并在此基础上编印了《煤矿安全生产工序流程动态管控》书籍,成为该集团工序流程安全管理的重要文献。

在此基础上,他们结合安全管理实际,创新推行“三预”风险管控、“六级六步”隐患防控、“双随机”现场会等机制,实施“五前三级”准入评定、干部“跟循环写实”、“两牌三停”、“双考核、双排名、双激励”等制度,应用“工程终身负责制”“隐患问题回购制”“工程档案实名制”等办法,严把安全生产的“入口关”“流程关”“底线关”“质量关”“考核关”,抓实“人、物、环、管”安全要素,夯实安全生产保障。

赋予智能化的时代特征

在科技爆炸的时代,在智能化全面兴起的当下,万物都在更替,煤矿安全生产标准化也要与时俱进。

枣矿集团在安全生产实践中,注重通过大数据、信息化、智能化等高精尖的科技手段,增强矿井的生产能力和安全保障水平,把新科技、新技术、新工艺广泛应用于实践,进而固化为矿井建设和生产的新标准,让标准化建设具有了鲜明的时代特征。

在该集团蔣庄煤矿百米井下,“智能安全员”无处不在、无时不在,不论是人还是物的不安全行为,都能进行24小时监控、动态识别抓拍、即时语音提醒。该矿坚持“无监控不作业”,将AI人工智能技术引入到安全管理中,建设了“AI”智能安监系统,能够对4类21项违章行为进行抓拍,智能分析防控9个场景37类隐患。他们还在转载机入料口、掘进机、溜煤眼等重要设备、关键区域,安装了危险地点接近保护系统,利用“电子围栏”加强行为纠偏,实



无人单轨吊智能连续化运输网络

现从“人防”“技防”到“智防”的转变。

在该集团付村煤业公司,吊挂在巷道顶板上、四通八达的单轨吊无人智能运输系统“蔚为壮观”,它如同“飞驰”在大城市上空的轻轨,不仅成为一道独特的风景,更构成了高效、便捷、安全的井下交通运输网络。

“我们利用机车精准定位、视频识别、无线通讯等技术,配备车载终端,实现了单轨吊机车的近控、遥控、远程控制三种运行模式和点对点无人智能驾驶。”该公司机电运输科科长乔东介绍说。

据介绍,目前,付村煤业公司在井下投入12部单轨吊,建设了21600米空中轨道,不仅一举减少87部绞车、174套安全设施,让线路上的绞车司机、把钩工成为历史,而且物料人员另起就路,直达工作面,打造了覆盖井下的智能连续化辅助运输网络。

薄煤层智能化生产,则是该集团滨湖煤矿的“著名商标”。面对地质条件和煤层禀赋的“先天不足”,一直以来,该矿的干部职工没少吃苦头,多出力多流汗不说,生产工效、产量更是没法和厚煤层矿井比。

近年来,滨湖煤矿以智能化建设作为“解困”“破难”的“利刃”,充分利用山东能源集团自主研发的数字孪生系统、煤矿GIS公共服务平台、综采工作面国产惯导应用、班组协同交互通讯系统,有效解决了薄煤层智能化生产的人机协同控制、截割曲线超前规划、工况实时感知等五大难题,成功探索出“地面规划采煤、面内无人作业”智能开采新模式。“2019年、2024年两次全国煤矿薄煤层智能开采现场会,都把滨湖煤矿作为现场观摩的指定单位。”

“我们把经过实践检验的、成熟有效的智能化建设成果,固化为标准化模块,充实到安全生产标准化体系中,这样更符合矿山安全生产需求和科技进步、时代发展要求。”该集团党委书记、副总经理潘洪卫说,当前,智能化已经成为该集团标准化建设的重要组成部分。

据介绍,近三年,枣矿集团在智能化建设上已累计投入资金11.18亿元,完成智能化建设项目220项,各采煤工作面智能化建设均达到规划水平,建成8条自动化掘进工作面,稳步实现了采掘智能化、辅助系统无人化、固定岗位无人值守。

“安全是发展的基石,责任重于泰山,稳固方能致远。枣矿集团通过深入推进安全生产标准化建设,全员安全生产标准化意识得到进一步强化,安全管理水平得到进一步提升,安全发展保障能力得到进一步增强,安全生产基础工作得到进一步夯实,本部10对井工煤矿全部达到安全生产标准化一级水平,以强安、固安、保安的不懈脚步,筑牢了百年枣矿安全发展的基石。”枣矿集团党委书记、董事长李文如是说。



标准化动态保持成为职工习惯

枣矿集团召开 月度任务目标落实会议

本报讯 12月6日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持召开十二月任务目标落实会议,梳理分析十一月份各项工作完成情况,安排部署十二月份任务目标和工作措施。

赵庆民指出,12月份是冲刺全年各项任务目标的“最后一公里”,是今年收好尾、明年起好步的关键月份。各专业部门要一手抓冲刺收官,奋力完成全年各项任务目标,切实稳固好安全生产经营成效;一手抓明年工作筹划,进一步增强只争朝夕的责任感和紧迫感,细化分解任务,全力以赴实现明年“开门红”。要严抓细管确保年底安全生产,越是在年末关键时期,越要响鼓重锤抓安全,守好守牢安全底线。要稳定有序抓好生产组织,严格按照生产计划,进一步调优劳动组织,加强现场管理,稳定释放产能,保障源头效益。要开源节流持续强化经营管控,牢固树立“过紧日子”的思想,抓实抓细降本增效举措,全力提升经济运行质量,坚定不移完成考核目标。要统筹兼顾抓好重点工作落实,紧扣时间节点,全力攻坚克难,推动各项工作往前赶,以实干实绩交出高质量发展的年度答卷。

枣矿集团领导潘洪卫、于志东、徐磊、姚刚、曹东京出席会议,安排下步有关重点工作。有关部门、单位汇报了月度重点任务目标落实情况,和下步工作计划。(闵令文)

枣矿集团召开综掘 工作面粉尘防治现场会

本报讯 12月6日,枣矿集团综掘工作面粉尘防治现场推进会在七五煤业公司召开。枣矿集团总工程师曹东京出席会议并讲话。

会议要求,认真落实上级有关安全生产的指示精神,深入学习山东能源粉尘防治标准要求,切实把掘进风口与出风口的位置关系及配风量标准,全面推广应用综掘工作面“长压短抽”通风除尘技术,严格考核常态化运行状况,倒逼新技术的推广应用。坚持问题导向和“简单化、实用化”原则,积极将粉尘传感器数据接入在线监测系统,抓好掘进与通风专业协同,进一步减少掘进工序,降低职工劳动强度。

七五煤业公司作了粉尘防治经验介绍,有关单位作了表态发言。与会人员还深入七五煤业公司井下,现场观摩了23-15轨道巷粉尘防治示范综掘工作面及23-06工作面远程控制快速封闭防火门现场演示。(谢安群)

田陈煤矿——

打好增储保供主动仗

本报讯 随着今年供暖季的到来,季节性煤炭需求不断攀升。田陈煤矿承担着增储保供的重要任务,该矿坚决落实上级部署要求,扛起国企责任,合理安排采、调、存,科学调度生产,优化煤炭储备,全力以赴打好“迎峰度冬”增储保供主动仗。

该矿成立增储保供工作专班,科学调整采场生产计划,洗选加工和储煤发运等工作,确保储煤保供总库存保持在考核量以上。按照煤炭储备有序轮换要求,加强产、运、销三方衔接和组织调度,及时梳理汇总用户信息,加强储煤点的储煤时间统计管理,有序轮换煤炭储备,实现煤炭储备安全。

面对内部煤场条件限制,该矿多措并举提升储煤能力,统筹井下生产和洗煤提升,提前做好装车煤源准备,煤质煤量测定、装车流程规划,确保煤炭高效装车发运。安装应用煤仓和煤棚监控设施,通过智能监控、职能监督和执纪监察“三道防线”,全面强化储煤保供监督管理,坚决把储煤保供工作落到实处。

与此同时,他们加强与煤炭营销部门联系,确保在完成增储保供任务的同时,加大煤炭产品销售,实现保供与保效双赢。结合矿井生产和用户需求,合理制定销售方案,加强煤炭发运信息系统维护,确保计量准确、快速装车和高效率运转,实现24小时不间断发运。

该矿矿长鲁伟表示,增储保供是冬季最大的民生、是国企的社会责任,他们将持续优化生产接续和现场组织,加强安全管理,为保障今冬发电供暖用煤和能源安全稳定作出积极贡献。(梁晓彤 张玉卉)

滨湖煤矿——

推动安全生产 标准化建设“提档升级”

本报讯 安全生产标准化是安全生产的基石。滨湖煤矿深入贯彻落实全国煤矿安全生产标准化现场会议精神,认真学习新标准、贯彻新标准、执行新标准,让标准成为习惯,让习惯成为自然,持续推动矿井安全生产标准化建设“提档升级”。

他们对照新标准,出台《安全生产精益标准模块化手册》《“盲区暗点”治理实施方案》《月度安全责任考核标准》等制度,形成了安全生产9大专业、70个工种的“岗位作业标准”及“明白卡”,并为具体项目制定了“目视化”标准,狠抓职工行为规范养成,将新标准贯穿于每道工序、每个环节。

他们聚力以质保安、以质促安、以质固安,扎实开展工程质量标杆头面、后路运输高效线路、地面生产精品厂点等创建活动,落实“点、线、面”创建模式,以精品“点”创建,推广至“线”,覆盖到“面”,持续提升矿井安全保障水平。

创建容易保持难。为了保障安全生产标准化建设全过程达标,该矿每月通过“抽签式”组织召开安全生产标准化现场会,奖优罚劣。截至目前,他们召开标准化现场会12次,其中,正面现场会8次,反面现场会4次。

他们扎实推进“严管+真爱”安全管控体系建设,遵循“依法依规、正规循环、同心同德、安全有序”工作要求,建立“六严六全六闭环”安全管理模式,突出管理人员安全履职效能,从严岗位、工序“双达标”验收考核,促进规范化管理、标准化作业。

“安全生产标准化建设只有起点没有终点,我们持续在‘严管控、明标准、促提升’三个方面抓好重点工作过程管控,实现矿井安全生产标准化工作再上新台阶。”滨湖煤矿矿长张树说。(巩玉清)