

求真务实 真抓实干

枣矿集团首月交出增量降本提质“答卷”

本报讯 1月份,枣矿集团商品煤产量完成153.13万吨,同比增加14.94万吨;商品煤销量完成152.34万吨,同比增加10.68万吨;精煤产量完成90.92万吨,同比增加11.83万吨;商品煤完全成本完成579.38元/吨,较预算降低75.87元/吨。

质量可持续发展”主题主线,“以起跑就是冲刺”的姿态加速,在确保安全环保工作稳定的前提下,铆足干劲,坚定不移稳量提质、降本增效。

组织,提升安全掘进效率,保障“三量”动态平衡合理;加快焦化产业化技改,拉长产业链条,持续增强产业运营能力、专业化管控能力;狠抓橡胶产业满产高产,完善产品体系、塑造品牌特色、优化销售渠道,推动产业规模扩能提量、结构质效向优倍增。

实施刚性考核。枣矿集团发挥精准考核“指挥棒”作用,突出带头指标,将“利润、商品煤销量、商品煤成本”考核权重调整为“4:3:3”;将外委修理费、电费、材料费,以及压煤搬迁、采煤塌陷地移交费用摊销等作为分项指标,纳入权属单位经营目标责任书,严肃刚性考核兑现,切实以自身工作确定性应对市场的不确定性。

枣矿领导班子周例会强调

坚定度危求进信心

本报讯 2月11日,枣矿集团召开领导班子周例会,传达贯彻山东能源集团周例会和2025年存量资产盘活工作启动会议精神,并就近期重点工作进行安排部署。党委书记、董事长李文主持会议并讲话。

李文指出,当前煤炭市场复杂严峻,煤价持续下滑,各单位各部门要主动作为、迎难而上,广泛开展形势任务宣教活动,向干部职工讲明形势、讲清任务、统一思想,坚定度危求进、降本增效、提质增效、落实工作的信心,用良好的工作质量对冲严峻的市场行情。

李文、赵庆民到基层单位调研

本报讯 近日,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民,先后深入部分基层单位生产经营现场,实地调研查看生产经营等工作开展情况,并对下一步工作提出要求。

2月17日,李文到井亭公司、联创公司、甘霖公司等东部改制企业调研,查看生产经营情况,听取近期整体工作汇报,要求坚持“以职工为中心”的发展理念,坚定发展信心,梳理发展优势,明确发展目标,集中精力做实主导产业,整合提升其他项目,堵塞经营漏洞,严格防控风险,推动企业规范持续健康运行,尽最大努力让广大职工生活更幸福。

2月13日、15日,赵庆民先后到七五煤业公司、新安煤业公司调研,要求切实增强抓好安全管理的责任感和使命感,严格落实各项安全措施,加强现场安全管控,强化安全隐患排查整治,为新的一年安全工作筑牢根基。抓好经营管控,抓细抓实电费、材料费等管理,强化指标分解、目标考核,深入推进挖潜增效。

新安煤业精研“加减法”深挖资源潜能

本报讯 今年以来,新安煤业公司紧抓优化设计这一关键“钥匙”,将其奉为保障矿井安全生产、稳固生产秩序、降低运营成本的“法宝”,精研采掘生产“加减法”运算,解锁资源潜能的宝库,奏响高质量可持续发展的激昂乐章。

增10万吨可采储量,成为采煤设计“加法”策略的生动注脚。在掘进设计舞台上,该公司化繁为简,宛如巧匠雕琢璞玉,尽显“减法”智慧。在21601工作面的末采方案优化过程中,技术骨干汇聚一堂、集思广益,运用先进算法与大数据分析,全面评估各方案优劣,经多轮研讨与论证,敲定最优方案。与此同时,精准发力补掘13#06工作面外切眼,成功多回收2.4万吨煤炭资源,为资源高效回收再添佳绩。

术团队化身灵动舞者,与复杂地质条件共舞,灵活调整施工步伐,借助实时监测系统与智能分析模型,精准把握地质变化,及时调整施工层位,使岩石段掘进长度锐减200米,有效规避高难度作业。

低1.2米,长度缩短7.7米,工期提前9天,真正实现了资源利用最大化与成本投入最小化的完美平衡。

蒋庄煤矿

“百日攻坚”火力全开

本报讯 今年以来,蒋庄煤矿全面落实上级要求,深入推进“安全生产百日攻坚”集中行动,狠抓安全生产责任和措施落实,以持续稳定的安全形势,确保矿井高质量可持续发展。

他们实施正负激励制度,严格督导考核,对管理人员的工作作风、履职情况,进行动态监督、考核和通报。明确了7类43项重点清单,按动员部署、自查自改、重点检查和巩固提升四个阶段有序推进。全面推行“网格化”管理,聚焦重点区域、重点部位、重要时段,利用“零点行动”、联合检查、安全准入等多种形式,深入查找安全生产薄弱环节,强化安全生产责任落实,织密安全监管检查防护网。

此外,他们在转载机入料口、掘进机、溜煤眼、煤仓上口等重要设备、关键区域,安装危险地点接近保护系统,利用“电子围栏”加强行为纠偏,动态管控人的不安全行为,实现从“人防”到“技防”再到“智防”的转变。



人勤春来早

虽然已经立春,但位于内蒙古鄂尔多斯高原的枣矿集团金正泰露天煤矿,依然是寒风凛凛、冰天冻地。“人勤春来早”。春节过后,该公司干部职工不顾严寒,站上了工作岗位,为新一年的发展而奋斗。

春节复工以来,面对煤炭市场持续低迷的严峻形势,金正泰公司以“起步即冲刺”的决心,将“春耕”的奋进姿态融入生产经营全过程,聚焦6项重点任务,以专班攻坚、精细管理、全员协同,打响了一场“保落实、提质效、促发展”的攻坚战,奋力冲刺首季“开门红”。

高庄煤业:为职工定制“成长计划”

本报讯 近年来,高庄煤业公司深入践行人才强企战略,高度重视职工技能提升,全力打造综合素质高、整体技能强的职工队伍,让越来越多的职工成为行家里手、技术大拿、大师工匠。

他们还通过微信群技术解惑、跨专业实践及AB岗作业、“送出去”学习、“请进来”授课等方式,全方位促进职工快速成长。把技能比武打造成为人才培养的“试金石”,各类岗位大练兵、技能大比武已成为常态。

他们还通过微信群技术解惑、跨专业实践及AB岗作业、“送出去”学习、“请进来”授课等方式,全方位促进职工快速成长。把技能比武打造成为人才培养的“试金石”,各类岗位大练兵、技能大比武已成为常态。

题当课题、以课题解难题,推动“产、学、研、用”深度融合。为了让技能人才更有奔头,他们从“薪”开启,建立薪资与技能级别相对应的管理体系,严格执行各类技术津贴;发挥“重奖”激励作用,设立专项技术创新奖励基金;将各类能工巧匠由“幕后”推向“前台”,让高技能人才既有“面子”又有“里子”。

三河口矿业

加速补齐智能化短板

本报讯 近年来,三河口矿业公司持续加快智能化建设,在推动采掘生产“旧貌换新颜”的同时,也不断加大对运输、洗选的支持力度,着力构建安全集约、智能高效的运输系统和洗选模式,补齐矿井智能化建设“短板”,推动矿井整体形成智能高效的生产方式。

该公司建成从井底车场到采掘工作面单轨吊“一站式”运输格局,“地轨”变“天轨”,物料直达采掘工作面,效率提升80%,井下半小时“智能物流”运输圈雏形初现。

选煤厂制造效益,同时也是耗能“大户”。如何让生产既高效又低耗?三河口矿业在智能化建设上找到了突破口。

选煤厂制造效益,同时也是耗能“大户”。如何让生产既高效又低耗?三河口矿业在智能化建设上找到了突破口。

本报讯 7名大学生员工走上重要技术管理岗位,9名员工被纳入“岱煤优选”人才智库,6名员工进入智能装备工程师序列……2024年以来,岱庄煤业公司以育才、塑才、成才的全链条培养,畅通青年人才成长“快车道”,不断夯实人才强企坚强支撑。

精准式、订单式培养平台,通过“走出去+引进来”的双轮驱动培训模式,让青工不仅能通过内部培训提升专业技能,还有机会到外部学习先进技术和知识。

为了让新入职员工更快地适应工作节奏,完成角色转换,他们依托劳模工作室,由劳模工匠、技术骨干、优秀党员等担任新员工的“引路人”,通过“一对一”“一对多”的“师带徒”活动,帮助青工快速成长。

目+成果”成长“加速键”。强化青工到基层锻炼深度,针对岗位特点和职业发展需求,制定了短期、中期、远期培养目标,“人才到一线去、从一线来”为导向,建立完善了人才向基层一线流动制度,让青工在生产一线、吃劲岗位、重点工程等“急、难、险、苦”环境中进行实践锻炼,不仅让他们积累了丰富的实战经验,还培养了抗压能力和解决问题的能力,帮助他们迅速成长为全能型人才。

岱庄煤业:沃土育苗培植“树木成林”