

特朗普新政“满月” “美国优先”震荡全球

新华社记者 熊茂伶



美国总统特朗普就职一个月来，几乎每天都有大动作：退出多个国际组织或机制，驱逐非法移民，大规模裁减联邦政府雇员，频频加征关税，威胁“收回”巴拿马运河，扬言“接管”并“长期拥有”加沙，撇开欧洲盟友与俄罗斯商谈解决乌克兰问题……

特朗普政府一系列国内政策引发法律诉讼，激起抗议活动，美国政治、社会裂痕进一步加深；对外，“美国优先”政策主张给世界带来强烈冲击，正在加速推动国际格局演变。

动作频频

对内，打击非法移民是特朗普施政重点。他宣布南部边境进入国家紧急状态，增派美军部署边境，执行大规模驱逐行动，派军机遣返非法移民。白宫表示，在特朗普政府执政前两周，已有8000多名非法移民被遣返。

另一大重点是推动联邦政府机构改革，削减联邦开支。特朗普政府设立政府效率部，关闭或裁撤美国国际开发署、消费者金融保护局、教育部等联邦机构，推行大规模联邦裁员。目前，已有超过7.5万名联邦雇员接受离职补偿计划并辞职，另有万余人被解雇。据美国媒体报道，美国联邦政府雇员约有230万人，白宫计划裁减5%至10%。

此外，“美国优先”政策高调回归并进一步加强。上任以来，特朗普政府宣布

对墨西哥、加拿大商品加征25%关税，随后表示暂缓实施加税措施，以争取与两国达成协议；对中国商品加征10%关税；对所有进口钢铁和铝征收25%关税并取消对部分贸易伙伴的钢铝免税配额和豁免政策；决定对贸易伙伴征收“对等关税”；计划对汽车、药品和半导体芯片行业征收25%左右的关税等。

在中东，特朗普政府强化同以色列关系，主张美国控制加沙地带、重新安置当地居民，重启对伊朗“极限施压”，为中东和平投下阴影。针对俄乌冲突，特朗普直接同俄罗斯、乌克兰领导人通话，商谈解决冲突方案，酝酿美俄元首会谈，并发表一系列在涉俄乌议题上撇开盟友的言论，令美欧裂痕加深。在向来是美欧协调立场、展现团结的慕尼黑安全会议上，特朗普政府高官发表针对欧洲的尖锐批评，指责欧洲背离了其基本价值观，美欧价值观分歧日益凸显。

延续其总统第一任期政策，特朗普政府密集“退群”，除退出《巴黎协定》、世界卫生组织、联合国人权理事会外，还要求评估美国在联合国教科文组织的角色，多次威胁退出北约。

此外，特朗普政府还展现出扩张倾向：多次声称加拿大应成为美国第51个州，觊觎巴拿马运河和格陵兰岛，将墨西哥湾更名为“美国湾”，加强与日本、印度防务关系以深化所谓“印太战略”。

争议巨大

白宫宣称，特朗普重返白宫的第一个月就采取“非凡行动”，开启了美国新的“黄金时代”。但在美国国内和国际层面，特朗普政府的内外政策正在引发巨大争议

和强烈质疑。

目前，废除“出生公民权”行政令、让埃隆·马斯克领导政府效率部、用“买断”计划迫使联邦雇员辞职、解雇监察官员等政策都引发了法律诉讼。2月17日“总统日”，美国多地爆发民主党人抗议示威活动，反对特朗普政府政策。

美国华盛顿—李大学政治学副教授布赖恩·亚历山大指出，特朗普政府就任后的一系列行政令和政策表态在美国掀起了“争议风暴”。在国会分裂、民众缺乏共识的情况下，美国已经“四分五裂”。

美国皮尤研究中心日前发布的一项民调结果显示，美国民众对特朗普政府执政首月评价迥异：47%的受访者认可其执政表现，51%的受访者不认可；76%的共和党人认为特朗普将改善联邦政府运作方式，78%的民主党人持反对意见。

特朗普政府对外政策同样在全球遭遇反对声音。美国布鲁金斯学会网站文章指出，特朗普政府的保护主义和“挑衅性”关税政策反映出根植于19世纪重商主义的世界观。伊朗光明通讯社发表分析文章说，特朗普的加沙“计划”是“一个没有全球共识的计划”，在国际上遭到广泛反对。

德国总统施泰因迈尔说，美国新一届政府的世界观与欧洲存在显著差异。“美国这种世界观对既有规则、伙伴关系以及长期建立的信任缺乏尊重。”英国皇家国际问题研究所高级研究员克里翁·巴特勒指出，“美国优先”政策可能促使包括欧洲国家在内的传统盟友对与美国关系进行根本性反思，从而导致一定程度的经济、政治甚至军事“脱钩”。

“美国已成为世界最大的动荡之源。”

美国政治风险咨询公司欧亚集团总裁伊恩·布雷默说。

前景如何

一片反对声中，美国新一届政府新政前景如何？

新加坡《海峡时报》网站文章说，美国新一届政府“正在破坏二战后的地缘政治秩序”。“随着‘特朗普飓风’席卷全球，两个关键主题正变得清晰：美国领导人决心不惜一切代价提振美国经济，无论这些代价是环境、社会，还是外交方面的；与此同时，美国领导人同样决心运用霸权，将军事、金融、科技和贸易利益交织在一起。”

随着驱逐非法移民行动的推进以及关税的提升，经济学家普遍担忧美国通胀可能会再度抬头。美国劳工部12日公布的数据显示，今年1月美国消费者价格指数(CPI)同比上涨3%，环比上涨0.5%，通胀水平超过预期。能源和食品价格持续上涨，令民众怨声载道。

美国媒体指出，特朗普在竞选时承诺解决通胀和生活成本问题，因此通胀持续上升给他带来不小的政治压力，加之联邦机构改革等措施面临法律挑战和国会阻力，其执政障碍可能越来越多。

美国卡内基国际和平研究院高级研究员斯蒂芬·韦特海姆认为，“美国优先”政策可能导致美国减少对国际组织和盟友的承诺，从而加剧国际关系的不稳定性。彭博新闻网站刊文评论说，世界各国似乎都在贸易和安全方面加紧寻找把美国排除在外的替代方案，美国可能最终会陷入“众叛亲离”的孤单境地。

(新华社华盛顿2月19日电)



黎巴嫩要求以色列全面撤出被占领土

2月18日，以色列士兵在黎以边境黎巴嫩一侧巡逻。

黎巴嫩领导人18日重申，要求以色列全面撤出黎巴嫩被占领土，并敦促联合国安理会采取行动向以色列施压，使其遵守相关国际决议。

(新华社发)

中方代表：美国单边关税政策给全球带来冲击

新华社日内瓦2月18日电（记者 陈斌杰 焦倩）世界贸易组织18日在瑞士日内瓦召开理事会2025年度第一次会议。中方主动设置议题，在会议上对美方单边加征关税做法及其恶劣影响表达严重关切，要求美方取消相关做法，并呼吁各方以切实行动维护以规则为基础的多边贸易体制，引发各方强烈共鸣。

中国常驻世贸组织代表李成钢表示，美方单边、任意地对包括中方在内的贸易伙伴加征或威胁加征关税，给全球带来

“关税冲击”。李成钢指出，美方单边主义做法公然违反世贸组织规则，加剧了经济不确定性，扰乱了全球贸易，甚至可能颠覆以规则为基础的多边贸易体制。对此，中方坚决反对，并敦促美方取消错误做法。

欧盟、加拿大、巴西、俄罗斯等超过30个世贸组织成员发言对美方单边主义做法表达严重关切。欧盟常驻世贸组织代表若昂·阿吉亚尔·马查多表示，多边贸易体制当前正在受到“攻击”，美方

宣布将要采取征收钢铝关税和“对等关税”的政策，是朝着错误方向迈出的一步。这种做法既不合时宜，在经济上也得不偿失。

加拿大、新西兰、新加坡呼吁，国际社会不应重回强权政治和“丛林法则”时代。挪威、尼加拉瓜表示，贸易战及其引发的不确定性将使依赖国际贸易的中小成员受到严重冲击。巴西、巴基斯坦等呼吁，珍惜和维护二战后建立的国际经济治理体系和最惠国待遇基本原则。

澳大利亚、尼日利亚、埃及等呼吁，克制采取有损多边贸易体制的单边措施。多方表示，应采取切实行动加强多边贸易体制。

世贸组织总干事伊维拉表示，当前国际贸易面临巨大的不确定性，正处于一个转折点。在此背景下，各方更应冷静和战略性思考，用好世贸组织平台开展接触与对话，避免贸易摩擦升级。世贸组织秘书处即将发布新的关税与贸易数据库，愿帮助各方分析关税政策的影响。

增强党建意识开创企业党建工作新局面

徐云杰

在新的时期，随着国有企业改革的进一步深化，党建工作也面临着新的形势、任务和挑战。新时期如何加强和完善党建工作，对于推进国有企业体制机制创新、技术创新和管理创新，提升国有企业的竞争力、经济效益和社会效益，切实增强党的执政基础和执政能力都具有十分重要的意义。

一、增强党建意识，加强党对国有企业的政治领导。坚持和加强党对国有企业的领导，充分发挥国有企业党组织的政治核心作用，是提高党的执政能力的重要保证。新时期企业党组织要坚定不移地把党的路线、方针、政策贯彻到企业安全管理、生产经营等各项工作中去，探索建立与现代企业制度相适应的党建工作新机制等，确保国有企业的改革发展沿着正确的方向，提高经济效益和社会效益。

二、确保党组织参与企业重大问题决策制度化。企业党组织参与重大问题决策的内容主要包括企业发展战略、中长期发展规划、企业生产经营方针和资本运作中的重大问题等等，企业还可以结合实际，把党组织参与企业重大问题决策内容具体化，上级党组织和有关企业主管部门要强化督查，不定期地对企业党组织参与重大问题决策的情况进行检查或抽查，并对查出的问题要认真解决。

三、加强国有企业党建领导班子建设。首先，要加强对企业中党员的教育。要增强责任感和事业心，鼓励他们找准位置，发挥优势，要求他们把思想认识和主要精力统一到国有企业深化改革、加快技术进步等重要方面上来，不断提高自己参与决策的能力和水平，

推动企业领导班子民主集中制建设。其次，提高思想政治素质和业务素质，要把提高党员思想政治素质和提高业务能力结合起来，不断完善知识结构，使其懂经营、善管理，具备在实际工作中解决矛盾、处理问题的能力和技术。再则，加强基层党支部建设，党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。结合实际，认真履行党章规定的职责，团结带领群众完成组织任务，保证哪里有党员，哪里就有党组织，重视基层党支部书记业务素质的提高，改善党员队伍的结构等。

四、加强国有企业人才队伍建设。一是要关注年轻人的成长，为年轻骨干提供发展的舞台和成长的土壤，也是为企业的发展储备好接班人。二是要积极为各类人才排忧解难，对困难职工及时给予精神和物质援助，以更好地激发职工的主人翁责任感。三是要注重教育培训，建立企业领导人培训管理制度，不断提高干部职工的思想道德素质和科学文化素质，使企业发展有不竭的精神动力和智力保障。

五、加强企业文化建设，创新党建工作思路。企业文化是党建工作的重要载体，只有应用到生产经营中，才会转化为现实的生产力。企业党组织应将党的理念有机融合到企业文化之中，使其在设计企业文化内涵、建立企业文化形象、形成被企业成员所共同认可并自觉遵守的价值观念和群体规范等方面发挥积极作用，进一步增强企业的凝聚力和竞争力。(作者单位：枣矿橡胶丰源轮胎)

国企党建思政工作中“望闻问切”四法的应用及效能提升

田超

在国企改革发展中，怎样精准细致把握员工的思想，科学有效开展思想政治工作，是国企党建工作的关键。借鉴中医“望闻问切”诊断方法，为解决这一问题提供了新思路新方法，运用该方法能深入了解员工思想，及时化解潜在问题，提升思想政治工作质量和党建工作水平。

一、“望”表知里，洞察思想动态

(一) 构建全面观察体系。国企党支部制定系统的员工观察计划，明确观察范围、重点和周期。关注员工工作效率、思想动态、工作任务完成情况，以及在团队协作中的表现，如参与讨论的积极性、沟通协作能力等，全面掌握员工思想现状。(二) 培养敏锐观察能力。党支部书记需练就敏锐细心的眼光，从员工细微表情、言行举止中捕捉关键信息，及时察觉员工情绪和思想变化，第一时间做出思想引导并化解问题。

二、“闻”声明意，倾听内心诉求

(一) 营造宽松沟通氛围。国企党支部要营造积极的沟通氛围，构建多元交流渠道。党支部书记沟通时要耐心、真诚、善言，引导员工分享工作经验、提出合理化建议和对工作的期望，充分尊重员工提出的各种意见和诉求，让员工感受到党组织的关怀和尊重。(二) 深入聆听不同声音。要以包容和理解的心态倾听员工诉求。对员工反映的工作环境、劳动强度和薪酬问题，对员工提出的工作困难、创新建议、晋升通道等需求，认真研究其合理性并制定措施。

三、“问”情探源，把握需求困惑

(一) 主动开展询问工作。党支部书记

要主动开展思想引导，在员工入职时了解其职业规划；在工作中定期一对一交流，询问工作情况和难题、了解其对企业政策的看法；对工作困惑、新入职和意向离职员工，深入询问内心期望与担忧，全面掌握员工需求和困惑，给予指导性建议，帮助其树立信心。(二) 科学规划询问内容与方式。询问内容围绕员工工作和生活，有针对性和启发性。询问时注意保护员工隐私，让员工放心表达真实想法，确保信息真实可靠。

四、“切”脉开方，助力发展

(一) 综合分析员工思想状况。通过“望闻问”收集信息后，党支部书记要综合分析。建立员工思想动态档案库，记录个人信息、工作表现、诉求和思想变化。运用数据分析等方法，挖掘思想问题根源，判断是个人、家庭还是企业管理因素导致的思想波动和困难。(二) 精准施行思政教育与帮扶措施。根据分析结果，为员工定制思政教育与帮扶方案。对思想波动大和工作压力大的员工，提供心理疏导和技能培训，建立积极进取的工作心态。将员工思政教育与企业生产经营相结合，转化为企业发展的动力。

五、结论

将“望闻问切”四法运用于思政教育工作中，是顺应当前形势、提升工作质量的有效方法。通过运用这四法，能够深入了解员工思想和需求，开展针对性的思政教育与帮扶。“望闻问切”四法的运用既创新党建思政工作方法有利于团结职工群众，又能增强国企党组织凝聚力，开创国企党建工作新局面，为国企高质量发展提供保障。

(作者单位：枣矿橡胶丰源轮胎)

