

枣矿集团召开2025年度 党风廉政建设和反腐败工作会议

李文赵庆民等枣矿领导 参加指导基层专题民主生活会

本报讯 按照山东能源集团党委关于召开2024年度党员领导干部民主生活会暨巡视整改专题民主生活会的有关要求,近段时间,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民等集团领导班子成员纷纷深入基层,参加指导基层单位2024年度党员领导干部民主生活会暨巡视整改专题民主生活会,并列席指导基层联系点党支部的专题组织生活会。

2月25日,李文参加指导蒋庄煤矿党委专题民主生活会。他指出,此次民主生活会聚焦主题、准备充分,批评和互相批评认真严肃,问题查摆深入具体,是一次求真务实的专题民主生活会,达到了交流思想、检视问题、明确方向的目的。下一步,各级党员干部要持续锤炼党性修养,带头学习党的创新理论,带头执行民主集中制,带头遵守党的纪律和规矩,带头弘扬党的优良传统和作风,把党性修养和优良作风体现到工作的方方面面。要坚持自我革命,抓好问题整改,追根溯源,雷厉风行地抓好整改,达到标本兼治的目的。要落实主体责任,深化党纪学习教育成果,切实把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。要服务发展大局,主动担当作为,深入挖掘老矿的底蕴优势,千方百计“激发潜能、增强动能、提升势能”,科学应对各类困难,以实实在在的工作成效,为百年枣矿高质量发展贡献力量。

针对蒋庄煤矿当前工作,李文提出要求。要严抓细管保安全,提高现场管理能力和成效,抓实抓细灾害治理,着力提高安全生产标准化水平,坚决消灭安全暗点盲区。要做好增量降本工作,千方百计稳生产、提产能、降成本,进一步优化劳动组织,细化分解各类指标,深入挖潜节支降本,最大限度提升经营成效。要深入开展形势任务教育,向职工讲清目前面临的严峻形势和采取的应对措施,统一思想,形成共识,群策群力,用最好的状态攻坚克难推动发展。

李文还列席指导了该矿选煤厂党支部2024年度组织生活会,并与所联系的优秀人才、党外知识分子进行了谈心谈话,要求进一步提升创新能力和精煤产出,加强过程管控,提高精煤回收率。勉励优秀人才积极发挥知识、技术优势,为企业健康稳定可持续发展贡献智慧和力量。

2月23日,赵庆民参加指导七五煤业公司党委专题民主生活会。他强调,要把锤炼党性修养作为终身课题,始终从严要求自己,持续加强政治“三力”建设。要把抓好问题整改作为加强班子建设和自身建设的重要措施,强化标本兼治,做到雷厉风行抓整改、追根溯源抓整改。要巩固深化党纪学习教育成果,综合发挥党的纪律“教育约束、保障激励”作用,落实落细全面从严治党具体措施,深化“清廉枣矿”建设,营造风清气正的政治生态。要树立“既为一域增光、又为全局添彩”的发展格局,把攻坚克难的责任感扛起来,把只争朝夕的紧迫感提上来,统筹抓好各项重点工作,着力建设“精干高效”矿井。

赵庆民还列席指导该公司综采一区党支部2024年度组织生活会,并与党外知识分子、优秀人才代表座谈交流。

刘国昌、潘洪卫、王铭修、于志东、徐磊、姚刚、曹东京等枣矿集团领导班子成员,近日也纷纷深入基层党委和党支部,参加指导专题民主生活会、组织生活会召开。

(王亚峰)

(王娟)

强、“铁军队伍”成色更足等特点。

李文强调,矿区各级党组织和全体党员要始终要把“党的政治建设”摆在首位,一切从政治上考量、在大局下行动,严守政治纪律和政治规矩,增强政治敏锐性和政治鉴别力,毫不动摇地把“全面从严治党”引向深入,切实落实好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题。要锚定“忠诚”的初心坐标,在“深学细悟”中增强责任感、使命感;要锚定“干净”的廉洁坐标,在“保持定力”中科学把握规律性认识;要锚定“担当”的责任坐标,在“聚焦发展”中明确前进方向和任务。

李文要求,锤炼政治品格、过硬素质,推动“严的基调、严的措施、严的氛围”一贯到底。要聚焦打造新时代清廉建设高地,坚持抓领导、领导抓,一级带着一级干、一级示范给一级看,一体推进“三不腐”,巩固发展矿区“全体党员干部一起抓”的良好局面。要以“站稳立场”的高度自觉,加强责任落实,加强纪律建设,加强合规监管,提升政治监督质效;要以“常态长效”的运行机制,强化“同查”的高压震慑,优化“同治”的工作闭环,贯通“查”

“治”的有效演变,推进风腐一体纠治;要以“严管厚爱”的鲜明态度,筑牢自律底线,力促守行善为,向前冲锋鼓劲,引导激励干部职工担当作为;要以“永不懈怠”的精神状态,深耕廉洁文化沃土,深化廉洁品牌建设,形成齐抓共管局面,守护清廉枣矿本色;要以“自我革命”的表率示范,巩固教育整顿成果,发挥主责协同作用,淬炼打造铁军队伍,强化规范法治建设,驰而不息“纵深推进正风肃纪反腐”,持之以恒“净化政治生态”。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议,要求统一思想认识,迅速抓好会议精神传达学习,切实把广大党员和职工群众的思想 and 行动,统一到枣矿集团党风廉政建设和反腐败工作的重点任务上来,坚持同向发力,强化落实质效,以“清廉枣矿”建设为总抓手,深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求,持续深化“廉筑中兴”文化品牌,纵深推进党风廉政建设和反腐败工作,扛牢全面从严治党“两个责任”,着力营造风清气正的政治生态和发展环境。

枣矿集团党委副书记、工会主席刘

国昌传达了二十届中央纪委四中全会、十二届山东省纪委四中全会及山东能源集团2025年度党风廉政建设和反腐败工作会议精神;党委委员、副总经理潘洪卫宣读《关于表彰2024年度党风廉政建设和反腐败工作先进单位的决定》;党委委员、纪委书记王铭修作了题为《纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争,为枣矿集团高质量发展提供坚强保障》的工作报告,并代表枣矿集团纪委,与部分基层单位纪检负责人签订了“2025年全面从严治党监督责任书”。

会上,与会人员共同观看了廉洁警示教育片;与会领导为获得“2024年度党风廉政建设和反腐败工作先进单位”荣誉称号的先进单位颁奖授牌。会议以视频会议召开。枣矿集团领导于志东、徐磊、姚刚、曹东京出席会议,董事会秘书、副总师和机关各部室、直属机构(运营分公司)负责人,以及本部各单位党政纪负责人,在主场参加会议;在外部单位、本部各单位设立分会场,有关人员以视频形式参会。

枣矿集团奋力打响稳量提质“攻坚战”

一个广阔的未来。”枣矿集团党委书记、董事长李文说。

辗转各矿深入调研,召开会议研讨方案,深入现场指导帮扶……今年以来,枣矿领导班子以上率下,以时不我待、只争朝夕的发展决心,求真务实、真抓实干的工作作风,掀起干事创业的滚滚热潮。

聚焦“稳量”。枣矿集团科学规划生产布局,优化开采方案,确保煤炭等主导产品的稳定供应。因地制宜加快建设“矿区型”充填开采示范区,抓牢人员、设备、管理、工艺流程等关键因

素,保障“三量”合理。全力推进压覆资源解放、老区资源整合、露天矿井深部资源采矿许可证变更等重点工作,为稳定产量提供有力支撑。

聚焦“提质”。枣矿集团优化产业结构,让焦化产业积蓄能、橡胶产业提档升级、实体物资增量提效,让装备制造、电力业务良性发展;打造“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的规范高效运行体系,以规范决策提升治企效能,以精准考核激发内生动力,以全面风控护航稳健运行;优化薪酬分配体系,加大科技创新力度,稳妥化解历

史遗留问题。

吹响冲锋号,绘就“作战图”,奋进正当时。枣矿集团出台重点任务认领清单,成立工作专班,制定“施工图”“计划表”,细化时间节点,压实工作责任,推动任务项目化、项目清单化、清单具体化。各责任部门、单位把目标任务分解到单位、具体到项目、细化到岗位、量化到个人,实施“定期调度+现场指导+工作例会”机制,在要素保障、优势集聚、攻坚破难等方面持续用力,确保各项重点工作落地见效。

本报讯 百米井下乌金滚滚,厂房车间“火力”全开,火车轰鸣运力拉满,一场稳量提质攻坚战在枣矿集团打响,广大干部职工精神抖擞、朝气蓬勃,撸起袖子加油干,于浩荡的春风中激荡起高质量发展的滚滚春潮。

“煤炭产量”是枣矿生存与发展的基石,“提质”是枣矿高质量可持续发展的必由之路。面对资源、市场、改革等多重考验,我们必须以一心为民的大情怀、干事创业的大格局、求真务实的硬作风、雷厉风行的执行力,扛起使命担当,为百年枣矿拼出

付村煤业公司

单日发运破纪录 精准发力稳增长

本报讯 走进付村煤业公司装车站,运煤车辆排起长龙,一车车“乌金”伴随着声声长鸣,销往全国各地……截至2月28日,该公司销售商品煤36.22万吨,完成季度计划的67%,特别是2月27日,实现精煤发运1.5万吨,一举刷新了该公司单日精煤发运最高纪录。

春风伴勤耕耘,绿意萌发奋进时。今年以来,为积极应对复杂的市场形势,该公司坚持“市场是跑出来的、业绩是干出来的”,主动走访山钢、武钢、盛隆等重点用户,及时掌握下游市场需求,适时调整生产和销售策略,科学制定发运计划,全面优化发运流程,着力提升发运效率,赢得了销售主动权。

据该公司煤炭运销办公室主任许钦文介绍,他们强化售后跟踪服务,积极收集客户反馈信息,及时准确地为生产、洗煤、销售提供数据支持,稳步推进各阶段销售计划。

他们坚持“以质取胜”,不断巩固“付村煤”品牌,大力推进产销深度协同和“订单式”配采、配提管理模式,针对3上、3下不同煤质特点,突出抓好生产源头开采布局设计、煤层配采等环节,实施全煤流煤质管控,精准控制灰分、硫分等指标,打通“产、配、洗、销、运”创效链条,确保每一粒煤炭都能以“最佳状态”呈现于市场。

下一步,付村煤业公司将严格按照山东能源、枣矿集团部署要求,深耕精煤战略,强化全流程管控,稳步提升精煤回收率,以产品质量闯出一条“赢”销之路。

(高原)



“雷锋”在身边

为弘扬新时代雷锋精神,在全国第62个“学雷锋纪念日”来临之际,枣矿集团各单位纷纷组织开展学雷锋志愿服务活动,通过开展健康义诊、缝补衣服、宣讲倡议、故事分享、义务劳动等活动,引领广大干部职工以实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

(袁鹏 王丽娟 袁娇娇 卜方超 摄)

安撤公司

打响降本“金算盘”

本报讯 面对严峻的市场形势,今年以来,安撤公司牢固树立“一切成本皆可可控可降”理念,多点发力、综合施策,打响“金算盘”、过好“紧日子”,把降本增效工作贯穿到生产经营全过程。

该公司制定下发了《2025年全面预算管理办法》《2025年成本管控办法》等制度文件,围绕4大项目细化管控措施,明确责任单位、责任人、考核措施,与单位和个人的收入挂钩,持续提升全员成本意识、算账意识,做到“人人身上有指标,岗岗都算成本账”。

对于安撤公司来说,人力成本是最大的成本。他们从优化劳动组织、提高工作效率入手,在每项工程进入前,根据工程实际,科学调整劳动组织,合理搭配工种岗位,结合前期准备、过程施工、后期收尾三个阶段动态“调兵遣将”,做到人岗相宜,确保各个环节、各个阶段不窝工、精用工。

他们持续推进“以机减人、以机换人”,加大专用装备的投入使用力度,因地制宜加强技术创新、工艺创新,先后推行“无绞化”施工、升级改造无线操作遥控器、实施“双副室、双L梁、双滑板”施工模式等,减少用工约20%,实现增安减人提效的目的。

他们把修旧利废作为降本增效的重要途径,大力倡导节俭风尚,加强物料计划管理,严把计划审批、领料控制、交回领新等关口。对各类材料、设备定期盘点,打破单位限制调剂使用,实现生产、节约两不误。

(张延栋)

三河口矿业依靠“智慧大脑”重构选煤流程

本报讯 三河口矿业公司选煤厂以“选煤大脑”智能决策支持系统为核心,通过七大模块的深度应用,实现了从传统经验管理向智能决策、从人工干预向少人化运行、从岗位巡视向云端监控、从粗放洗选向精益化生产的“四个转变”。

走进该公司选煤厂集控中心,电子屏上跳动着各类实时生产数据:设备运行状态、能耗趋势、人员定位信息、AI风险预警……这些复杂而又精准的数据分析和呈现,都依托于“选煤大脑”的神经中枢——超融合管理平台。

该平台整合了计算、存储与网络资源,构建起一个安全开放、弹性扩展的“数字底座”。通过平台,选煤厂实现了全流程数据的互联互通,从原煤入仓到精煤出厂的每个环节,都被转化为可视化图表,工作人员轻点鼠标即可调取各类参数,让数据成为生产决策的“新参谋”。

在生产现场,AI技术的深度应用正悄然改变着这个选煤厂的传统作业模



式。高清摄像头与计算设备的联动,使系统能够精准识别堆煤厚度、脱介筛筛板脱落、层叠筛跑粗等细微异常;科技赋能安全,厂房构建动态电子围栏,设备启动时生成安全禁区,实现从“被动防护”到“主动护航”;AI智能识别系统成为“电子哨兵”,实时识别人员、系统不安全状态,并通过手机APP将现场画面等同步推送至责任人;智能启停车诊断系统通过整合设备振动、温度、润滑油

状态等参数,在每次启停前自动生成安全清单……

“一机在手,全厂掌控”这是该厂职工对智慧选煤APP的评价。该应用将生产数据、设备状态、隐患台账等关键信息集成至移动终端,支持实时巡查轨迹记录、隐患拍照上传、违章在线处理等功能。管理人员即使身处异地,也可通过手机端调取实时数据,查看现场情况,做到快速响应处理突发状况。

在经营管控上,“选煤大脑”正引发一场静默的效率革命。系统通过自动排班、智能考核、动态评分等模块,将设备巡检完成率、安全隐患排查数、吨煤介耗等指标纳入全员绩效考核。每日生成的“效能雷达图”清晰展现各班组短板,管理者可据此精准调配资源。

“选煤大脑”系统节约了人力成本,降低了安全事故率,用实实在在的效益诠释了科技创新的价值。未来,“选煤大脑”将向自适应、自优化的更高级迈进。“该公司经理车本方说。”

(马传龙)