

枣矿集团以“思想破冰”引领“行动突围”

赵庆民到基层单位调研

本报讯 连日来,从百米井下到地面车间,从机关部室到基层班组,从百里矿区到赴外单位,一场以“五转五增五提升”形势任务教育为总抓手的变革实践,正驱动百年枣矿焕发新生机。

煤炭行业深度调整期,如何破解市场制约?传统国企改革深水处,怎样激活内生动力?

枣矿集团以“五转五增五提升”形势任务教育为总抓手,掀起了一场全员参与、全域覆盖、全程贯通的“思想觉醒”与“行动革命”。

“形势任务教育不是照本宣科,而是要解开思想扣子、点燃行动引擎!”

枣矿集团党委书记、董事长李文将“五转五增五提升”定义为破解发展难题、厚植发展优势的“钥匙”。

枣矿集团以顶层设计引领思想突围,制定下发关于开展“五转五增五提升”形势任务教育的实施意见,明确了形势任务教育的时间表、路线图,配套实施思想政治建设领航行动、基层组织建设提升行动、清廉枣矿建设固堤行动、职工思想困惑疏浚行动、“31789”工程深化提升行动、“机构改革巩固深化”行动、“五项清理整顿”行动,深入践行“求真务实、真抓实干”根本要求等18大项重点工作。

同时,结合不同单位、不同岗位的实际,创新宣教方式,采取“线上+线下”“集中+分散”“理论+实践”相结合的模式,让干部职工听得懂、记得住、用得上,推动形势任务教育全覆盖、无死角。

在线上,他们充分利用微信公众号、视频号、网站等新媒体矩阵,聚焦“五转五增五提升”,推送政策解读、典型案例、专题访谈等内容,引导干部职工打破思维定势、摆脱路径依赖。

在线下,通过“三会一课”、班前会、专题座谈会等形式,组织干部职工围绕“如何转、怎样增、怎么提”展开大讨论,确保人人参与、人人思考、人人行动。

形势任务教育的关键在于解决问题、推动工作。枣矿集团各部门深入调研掌握实情,紧跟需求优化流程,全面提升督导、管理、服务效能。各基层单位聚焦安全生产、技术创新、经营销售、深挖内潜等难点,想方设法破困局,对症下药开处方。

形势任务教育是一场“思想觉醒”,也是一项长期工程,枣矿集团将以“五转五增五提升”形势任务教育为抓手,持续推动思想解放管理升级、创新突破为企业高质量发展注入持久动力。(王娟)

本报讯 近日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民,先后到岱庄煤业公司、新安煤业公司调研指导工作,听取近期有关工作汇报,深入井下生产现场,查看有关工作开展情况,并对下一步工作提出要求。

4月2日,赵庆民深入岱庄煤业井下E3-01充填工作面,实地查看了劳动组织、顶板管理、设备安装等工作。要求坚守安全生产红线底线,以“一严到底”的工作态度,扎实推进安全生产标准化建设,持续巩固安全生产的基层基础。围绕充填隔离架后无人目标,不断优化充填开采工艺工序,探索实施“双泵合流”充填注浆方式方法,加大新型充填设备的调研和应用,切实增强设备安全保障能力,确保充填开采安全高效、达产达效。

4月3日,赵庆民深入新安煤业31608工作面、31602运输巷综掘工作面及矿井高盐水资源综合利用工程现场,实地查看了安全管理、生产组织、经营管控、项目建设等情况。要求全面加强安全管理,严格落实各项制度措施,深入开展隐患排查治理,严控各类安全风险。科学组织生产,坚持安全第一、效益优先原则,优化开拓布局和采掘接续,加强薄煤层智能化工作面建设,应用好先进的采掘装备和自动化控制系统,着力提升开采效率和安全生产水平。强化经营管控,严控成本支出,加强预算管理,推进材料节约、修旧利废、回收复用、用电管理、劳动组织等一揽子措施,实现降本增效。(刘同昊 高月任)

蒋庄煤矿单个充填工作面月产突破5万吨

本报讯 日前,从蒋庄煤矿传来喜讯,3月份,该矿133-01充填开采工作面产量达52099吨,成为山东能源首家实现单个充填工作面月产突破5万吨的矿井。

蒋庄煤矿历经36年开采,中厚煤层资源逐步减少,为最大限度延长矿井服务年限,该矿结合采场实际,于近年构建形成“一厚一薄一充填”生产格局。他们以稳量保效为目标,致力创建薄煤层开采、充填开采均实现月产5万吨的“双五”矿井,经过持续优化改进,薄煤层开采已突破月产5万吨目标,而此次充填开采月产突破5万吨,则标志着蒋庄煤矿已具备实现“双五”目标能力,对于矿井可持续发展具有深远意义。

充填开采工作环节多、工艺工序复

杂,面对诸多生产难题,他们是如何攻坚克难、实现这一目标的?

“133-01充填工作面是‘双五’矿井建设的关键增量。为此,我们成立充填专班,建立‘质量档案’,严格落实责任制,推动充填作业向标准化、正规化迈进。”该矿生产技术部业务主办张中涛说,专班成员深入一线、靠前指挥,坚持两循环一总结,持续优化生产方案,确保了充填开采工作顺利进行。

该矿采煤综合服务区创新实施“五步六格”管理办法,合理优化劳动组织,着力提高班组之间的衔接配合,通过互创有利条件,抓好班中工时利用、工序衔接,推动生产效率持续提升。

工欲善其事,必先利其器。ZC3800/

22/40D型分体式充填隔离支架,是该矿提升生产效率的“秘密武器”。他们对原充填支架进行优化改进,将支架的架后通道延长至2.4m,充填注浆期间保持后隔离装置不动,架前可割煤3刀,实现了采、充、支工序平行作业和隔、支、检平行作业,充填工艺流程由“采、支、隔、充”优化为“隔离+检修+注浆+生产”,单循环由7至9个班次缩短至6个班次,单循环产量达3830吨,较之前增长97.1%。推行“设备包保制”,将所有设备包保到个人,极大地提高了设备的开机率。在每架隔离装置上安装压力表,实时监控压力,及时发现并处理相应措施,提高了注浆巡查的效率。

“我们将新支架后隔离装置底部的

压布装置加高至260mm,增加压布可靠性,缩短了人员进入架后埋布时间,同时配置固定式两级脚踏板,取消职工搬运梯子登高作业环节,实现快速压布,提升了隔离速度。”该矿采煤综合服务区党支部书记李光耀说,在追求高效生产的同时,他们也不忘在成本控制和资源循环利用上下功夫,制定了详细的“旧草苫子”复用制度,优化隔离工艺,每循环节省70%草苫子投入。

优化无止境,创新勇前行。5万吨月产量的突破,不仅是数字上的跃升,更是技术革新、管理优化的集中体现。蒋庄煤矿勇于实践、不断尝试,成功探索出一条实现“双五”矿井目标的新路径。(李丝)

付村煤业公司——

首季销售传捷报

本报讯 一季度精煤销量达55.7万余吨,圆满完成既定销售计划,其中2月27日单日发运精煤1.5万吨,刷新建矿以来单日发运最高纪录,以“产销两旺”的亮眼成绩,奏响了付村煤业公司首季“开门红”的铿锵乐章。

今年以来,付村煤业公司持续深化产销协同,加强市场分析研判与客户需求响应,灵活调整销售策略,抢占市场份额先机,以“首季即决战”的奋进姿态,在煤炭市场持续低迷的严峻形势下实现了逆势突围。

面对市场寒潮,该公司开启“奔跑模式”,先后走访山钢、武钢等16家重点客户,针对不同客户群体,建立“一户一策”质量跟踪机制,提供个性化服务,积极拓展市场空间,通过精准把握客户需求,成功开拓了2家新客户,实现销售渠道新突破。

他们每日分析市场动态,每周召开两次产销协同会,将客户对灰分、硫分等指标的个性化需求精准传导至生产端,深化产销协同,实现了从“生产什么卖什么”到“市场需要什么生产什么”的转变。

“我们紧盯产、洗、运、销各个环节,加强与主要客户的沟通协调,严格执行煤炭发运‘日监测、日调度、日报告’制度,依据每日生产及仓存情况,合理调配资源,全力组织装车发运,真正做到‘车不等煤、煤不装车’。”该公司煤炭运销办公室主任徐钦文说。

为保障发运效率,该公司对内优化存储空间,实行分班作业,大力推行“铁运+汽运+水运”多式联运模式,构建起“采煤—洗选—发运”一体化高效运作模式。对外积极协调开辟绿色通道,全力争取订单与运力支持。通过内外协同发力,公司日发运效率提升30%。

“面对复杂多变的市场环境,我们始终坚持市场导向,用优质产品和服务赢市场,严格把控每一道生产工序和质量检测环节,让每一吨‘付村煤’都成为经得起检验的精品。”付村煤业公司经理侯晓松说。(刘喆)



岱庄煤业公司——

用职工“金点子”解锁增效新路子

本报讯 “隔离布无胶缝合术”有效降低了渗漏浆系数,每月节省材料费用4万余元;通过控制锅炉燃烧状态、出水温度、热损失,实施余热再利用,供暖季节省燃气费用72万余元……今年以来,面对严峻市场形势,岱庄煤业公司坚持以“金点子”征集为抓手,引导全员融入降本增效工作中,用一个个凝聚职工智慧的“金点子”,解锁矿井挖潜增效新路子。

“在采掘巷道迎头,设置小件物料收纳箱、回收箱,根据回收价值,对职工进行适当奖励。”这个由生产技术部提出设立的回收箱,专门收集废旧小零件,经维修后重新上岗,既满足了生产所需,也让参与的职工得到了实惠。

“咱们工人最清楚哪里能‘挤水分’,以前觉得这些小事不值一提,现在只要参与回收复用就有奖励,大家的干劲都上来了!”该公司综采区职工尚雪源,看着日清日结上兑现的奖励积分高兴地说。

如今,积极提出“金点子”建议、开展“微创新”课题,在该公司成为新风尚。运搬区职工提出的设置闲置物资流转平台,有效提高了资源利用率;综采区职工自制的阀串取出器,每月节约人工成本3024元;充填区开展的“错峰用电错峰”,每月可节约电费2万余元。

为扎实推进“金点子”合理化建议征集工作常态化开展,该公司出台了“金点子”合理化建议管理办法,建立了协调、跟踪、监督、考核机制,评审小组定期深入应用现场,动态掌握应用效果,搭建成果转化应用的服务、交流和共享平台,着力提高“金点子”微创新应用转化率。

“你的灵光一现,可能就是效益百万”。从一颗螺栓的循环利用,到生产系统的优化升级,岱庄煤业用“金点子”这把钥匙,催生出提质增效的“乘法效应”,打开了全员创效的活力之源。一季度,他们共征集各类“金点子”合理化建议200余条,参与职工300余人次,一大批优质“金点子”已落地实施。

“每一个‘金点子’都充分体现了职工与企业命运与共的家企观念,我们将通过采取积极有效的激励措施,让更多的‘金点子’喷涌而出,成为解锁矿井增效密码的‘金钥匙’,实现公司和员工双向奔赴、携手共赢。”该公司党委书记、经理高松芝说。(于二海 刘同昊)

本报讯 近日,高庄煤业公司开展了一场别开生面的“师徒结对、轮岗赋能”活动,各基层单位业务骨干与17名青年入职的大学生结对师徒对子,这不仅为青年职工搭建了快速成长通道,更是该公司践行人才强企战略的生动实践。

人才是企业发展的核心驱动力。高庄煤业公司立足矿井高质量发展需求,以“精准滴灌+靶向培育”为路径,着力用人机制,强化平台搭建,拓宽锻炼渠道,推动全员素质提升工程落地生根、开花结果。

他们在优化选人用人机制上持续深

高庄煤业公司澎湃“后浪”奔涌新动力

耕细作,建立健全人才培养方案,实施新人入职大学生试用期考核,通过导师评定、民主测评、个人谈话等多维方式,对他们的试用期进行量化考核、赋分排序。推行“基层一线历练、关键岗位锻炼、多岗交流磨炼”轮岗轮训模式,把“硬岗位”拿出来,让“好苗子”挑担子,实现人才跨岗位磨砺、全方位提升。

“我们实施‘双导师’培养机制,充分考量青年大学生职工的专业背景、岗位要求及个人发展意愿,精准匹配最契合的导师,帮助他们尽快熟悉工作、转变角色、进入状态。”该公司党委组织部(人力资源部)部长张磊说。

他们强化培养过程的跟踪考核,签订师徒协议,明确培养目标、培养内容及考核标准等关键事项,建立“师徒带”考评奖励办法,按阶段对徒弟进行理论和实操考核,考核成绩与师徒绩效、职业晋升直接挂钩,激励师傅毫无保留带徒、徒弟全心全意学习,达到以考促学、学以致用的目的。

优质的学习平台是人才培养的关键基石。他们依托由智能装备工程师“讲师团”、“煤炭行业技术大师”“山能工匠”等组成的“智囊团”,强化矿井“众创联盟”、专业“创新基地”、支部“创新工作室”等创新平台搭建,为青年人才提供学

习业务的课堂、施展才华的舞台。他们坚持问题导向,将从严管理融入日常,抓在经常。修订完善管理人员积分考核办法,动态考核、静态预警、点对点反馈,夯实干部能上能下基础。2024年,该公司累计培养青年干部79人,智能装备工程师71人。

“我们将持续拧紧人才‘选、培、育、用、管’链条,扎实开展上挂下派、‘蹲苗计划’,严格落实智能装备工程师‘四期六档’考核评价机制,将人才队伍建设与解决难题、创造效益紧密结合,全方位激活人才效能的‘一池春水’。”高庄煤业公司党委书记靳家伟说。(谢睿)

4月2日,由枣矿集团党委组织部、枣矿集团团委、枣庄市妇幼保健院主办,柴里煤矿承办,物商公司协办的“缘来是你·相约春天”青年联谊活动,让近百名单身青年的情谊,在一场场趣味游戏中悄然升温。这场联谊没有尴尬的相亲问答,只有笑出眼泪的游戏和猝不及防的心动,或许,最好的缘分,就从这场放肆地欢笑开始。(刘光贤 徐玉珠 侯梦梦 摄)

三河口矿业公司为青年定制“成长攻略”

本报讯 三河口矿业公司立足青年成长全周期需求,以“搭台子、架梯子、铺路子、压担子”四维培育体系,助力青年职工从“生力军”向“主力军”加速蜕变,为企业高质量发展注入澎湃动能。

该公司创新构建“线上线下”双轨教育矩阵,依托“青年大学习”“智慧团建”等线上平台开展常态化思政课程,结合清明祭奠英烈、红色观影等沉浸式教育活动,夯实青年理想信念根基。同步打造“青听·青年说”特色栏目,鼓励青年以主播身份讲述奋斗故事,用“青年青语”诠释责任担当。组建“理论轻骑兵”宣讲团,深入井下、班组开展方言微宣讲,让

政策理论“带着露珠、沾着泥土”走进青年心田。

他们实施青安岗“橙警行动”,通过“网格化排查+清单化整改”机制,实现井下重点区域隐患整改闭环率100%。开展安全技能特训营,围绕风险识别、应急处置等核心能力进行专项提升,培育出“眼观六路、心细如发”的青年安全尖兵。打破传统说教模式,推出《安全守护者》情景剧、《隐患现形记》动画微课,以青年喜闻乐见的方式筑牢安全防线。

该公司以“实战练兵”为导向,举办“智创未来”青年技术比武,设置智能设备故障诊断、AI巡检模拟等8类前沿赛

项,通过“理论+实操”双维度选拔拔尖人才。建立“青年成长云档案”,动态追踪技能提升轨迹,配套“名师带徒”“项目揭榜”等激励机制,形成“培训—实践—晋升”全链条培养闭环。针对智能化转型需求,定期举办技术沙龙,邀请行业专家与青年骨干共研电液控系统优化等12项攻关课题。

该公司打造“青年之家”3.0版,构建“成长+服务+社交”三位一体生态圈。开设“星光夜校”青年干部培训班,利用业余时间开展管理课程;创新推出“剧本杀”“密室逃脱”电竞技能擂台赛等潮流活动,激发团队协作活力。同步建立“青