

让历史遗留问题成历史

□ 本报通讯员 曹士刚

今年1月6日,枣矿集团改制企业甘霖公司11名职工经过岗前培训后,奔赴安徽省灵璧县,承揽了中国黄金集团电子科技产业园项目电气设施安装工程。和这11名职工一样“走出去”创业的,还有枣矿集团其他改制企业的200余名职工。他们走上新岗位,书写另一段奋斗人生。

一企一策 定路径破困局

2000年至2006年,枣矿集团对东部矿区煤炭资源枯竭的煤矿企业进行政策性破产和辅业改制。但由于种种历史原因,改制未能到位,衍生出社会职能移交不彻底、企业长期亏损、职工工资发放不及时、社保长期欠缴等问题。

“必须下定决心、咬紧牙关,拿出切实举措,将历史遗留问题解决在当下、化解在现在。”枣矿集团党委书记、董事长李文坚定地说。

面对改制企业人员多、涉及面广、时间跨度长、处置任务重等复杂情况,枣矿集团成立改制企业规范管理和历史遗留问题处置工作专班(以下简称工作专班),由集团主要领导挂帅,打响了解决改制企业历史遗留问题攻坚战。

“涉及历史遗留问题处置的改制企业共有主体公司12家及其下属子公司119家。”工作专班相关负责人介绍,这些企业涉及矿山机械加工、装备制造等30

多个行业,还包括2家职业院校。

工作专班对各改制企业进行了全面调研分析,逐一梳理出改制企业社会职能费用承担主体不清、人员分离不彻底、产业空心化、资不抵债、涉诉风险集聚等历史遗留问题,提出131家改制企业的处置路径,综合采用清算注销、吸收合并、破产清算、股权转让等方式,“一企一策”形成改制企业历史遗留问题处置方案及配套子方案。

山东宏光化工有限公司为甘霖公司全资子公司,于2018年拆除,一直处于停产状态,无在职人员,负债900余万元。工作专班对其进行资产清查,给出了清理债权债务、实施清算注销的处置方案。“我们根据每家改制企业的经营现状、人员及负债等实际情况,分类制定具体的处置方案。”工作专班相关负责人表示,对空心壳改制企业进行注销处理,对于生存无望的改制企业,在清理资产负债、妥善进行人员安置、解决涉诉案件问题后,通过破产等司法程序进行处置。

试点攻坚 化风险解难题

要啃下硬骨头,找准症结是关键。工作专班前期下足绣花功夫,对各改制企业“老大难”问题组织拉网式再排查、再清理,按照“一人一案、一事一案”原则建立台账档案,逐条逐项分析成因、打通堵点、确定对策,不破法规破常规寻找妥善解决方案。

“因改制企业长期亏损,有的退休职

工干了一辈子,却无法领到退休金。解决欠保问题是改制企业退休职工最强烈的诉求。”工作专班工作人员说。为此,枣矿集团抢抓政策窗口期,决定首先实施联鑫公司破产清算试点攻坚。

联鑫公司前身为枣庄矿务局朱子埠煤矿,改制以来一直从事矿用低端产品加工制造和服务,市场竞争力不足,长期亏损、资不抵债,欠薪欠保问题突出。破产清算虽是无奈之举,但是唯一可行的路径。

工作专班优选法律、审计、资产评估等专业机构,对联鑫公司人员结构、经营、债权债务等情况进行全面摸底,形成了资产处置、人员分流等初步方案。他们打通债权审查、财产分配、社保核销等堵点,无震荡召开股东会、董事会、职工代表大会、第一次债权人会议,以及履行职工分工配、财产分配等程序后,仅用3个月时间就完成破产清算程序,为解决“471名已退休和即将退休职工无法领取退休金”这一重大历史遗留问题扫清了障碍,同时也为下一步破解其他改制企业欠缴社保及滞纳金问题提供了可供借鉴的思路和方法。

完善制度 促管理增活力

2024年9月14日,枣矿集团党委与甘霖公司、井亭公司等7家改制企业党委,分别签订《关于改制企业党委履行主体责任推进全面规范管理工作年度目标责任书》,进一步压实改制企业党委主体

责任。

“推动历史遗留问题解决,是为了让职工合法权益更有保障、改制企业运行更加规范。”李文说。

枣矿集团党委强化顶层设计,先后召开改制企业规范管理部署会和规范管理工作目标落实推进会,将改制企业规范管理纳入党建考核。同时,集团纪委组织开展改制企业管理专项评价,两周内完成10家改制企业“三重一大”决策、合规运营等9个领域“全面体检”,排查整改廉洁风险点46项,从源头消除改制企业新增经营漏洞和廉洁风险。

针对各改制企业长期形成的机构臃肿、公司林立、资产闲置、人力资源错配等问题,枣矿集团打出“组合拳”:通过注销、合并等方式,清理非正常经营“僵尸企业”20家;处置债权债务纠纷38项;实施内部退养143人,跨企人力资源协同186人,依法解除劳动合同61人,清理外包人员46人,年节约人力成本超千万元;对闲置、无效、低效等闲置资产进行市场化处置,推动低效资产变现与优质资产重组同步发力,为解决历史遗留问题腾出空间。

“目前,联鑫公司、技术学院和煤炭卫校3家母公司及20家子公司的问题已稳妥解决。下一步,我们将全面推进剩余改制企业处置方案实施,重点破解社保欠费核销、复杂债权债务化解等深层次难题,切实做到历史遗留问题不解决不放手、解决不彻底不松劲、职工群众不认可不罢休。”李文表示。

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近段时间,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民,先后到中兴电气公司、通晟公司、七五煤业公司调研指导工作,听取有关工作汇报,深入生产经营一线,查看有关工作推进情况,对下一步工作提出要求。

4月10日,在中兴电气公司,李文深入机电制修车间,现场查看了生产经营等情况。要求将安全作为头等大事抓牢抓实,持续推进安全生产标准化建设,强化安全流程管控,全力保障矿区电网安全可靠运行。围绕招标采购、工程承揽、节支增效、电费考核结算等重点经营环节,提高运行效率,加强监督审计,强化考核管控,着力规范工作流程和经营行为,进一步提升经济运行质量和特色产业市场占有率。强化党建引领,深入践行“求真务实、真抓实干”要求,打造风清气正的企业文化和政治生态。

4月10日,在通晟公司,李文深入液压机械分公司、锻造厂,实地了解项目建设、产品研发、生产经营等情况。要求坚定发展信心,进一步优化“三基地一中心”产业布局,围绕锻造、液压机械制造等主导产业,不断优化产品结构,加大市场开发力度,积极寻找新的创效点,走差异化发展道路。坚持稳健经营、防控风险,全力稳销售、降成本、控风险,切实提高煤炭贸易质量。加强企业规范管理,理清发展思路,做好瘦身减负相关工作,让企业轻装上阵。

4月11日,在七五煤业公司,赵庆民深入23、06改造巷,现场查看了安全管理、生产组织等情况。要求严格落实安全生产责任制,明确各级安全职责,杜绝责任盲区,坚决筑牢安全生产防线。结合矿井整体生产计划,统筹安全与进度,强化安全措施落实,持续优化巷道支护工艺和施工组织,确保改造工程安全高效推进。深化隐患排查治理,切实将风险隐患消灭在萌芽状态。严格成本精细化管理,强化预算刚性约束,严格控制各项费用支出,实现资源高效利用。(王烁烽 张妍妍 田荣艳 谢安群)

枣矿集团召开二季度安全工作会议

本报讯 4月8日,枣矿集团二季度安全工作会议在集团总部召开,全面贯彻落实山东能源集团季度安全工作会议精神,总结一季度安全生产工作,部署二季度安全生产任务,动员集团上下进一步认清形势、统一思想,压实责任,强化举措,坚决确保上半年安全生产。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持会议并讲话。他指出,二季度是全年工作承上启下的“关键期”,是抓推进、抓落实、抓成效的“攻坚期”,保持一个安全稳定的发展环境至关重要。要持续强化红线意识、警醒意识、责任意识,树牢安全发展理念,认清安全严峻形势,夯实安全生产堤坝,坚决克服松懈麻痹思想,确保实现安全生产。

赵庆民强调,聚焦重点,精准发力,把牢安全发展“防线”。严抓风险隐患排查,从源头上防范遏制事故发生。严抓重大灾害治理,切实做到灾害治理不到位不生产。严抓基层基础提升,推动安全生产标准化建设提档升级、职工安全素质提升。

赵庆民要求,细化分解,狠抓落实,织密安全发展“网线”。要锚定安全生产工作目标,以“钉钉子”的精神,拧紧安全责任链条,加大考核追究力度,持续改进工作作风,在落实上较真碰硬、不打折扣,确保各项安全生产措施落地生根、取得实效。

枣矿集团党委委员、副总经理潘洪卫总结一季度安全生产工作,安排二季度任务;党委委员、副总经理徐磊安排非煤板块安全生产工作;总工程师曹东京通报一季度安全生产管理情况及典型问题。(闵令文)

枣矿集团召开月度任务目标落实会议

本报讯 4月7日,枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民主持召开四月份任务目标落实会议,梳理分析三月份重点任务完成情况,安排部署四月份任务目标和重点工作。

赵庆民指出,四月份是承上启下、实现“双过半”的重要节点和关键阶段,各专业部门要坚定信心,延续好一季度抓推进、抓落实、抓成效的良好势头,统筹抓好各项重点工作。要持之以恒守牢安全发展底线,在思想上再重视、措施上再严格、落实上再加力,深入贯彻上级系列部署,抓紧抓实评估问题整改、全力抓好环保工作,持续巩固好安全生产稳定向好形势。要一刻不松懈调优现场生产组织,强化安徽管理、灾害治理、装备升级,保证稳产、均衡生产。要精准发力提升经济运行质效,组织好有关会议的筹备,开展好经营工作复盘,有的放矢制订帮扶措施,精准提升各单位经营质效。要锚定目标、鼓足干劲,进一步优化工作思路、细化工作措施,破解瓶颈难题,提速项目建设,全力以赴推动各项重点工作攻坚突破。

枣矿集团领导潘洪卫、于志东、徐磊、姚刚、曹东京出席会议,安排下一步有关重点工作。有关部门汇报了月度重点任务目标落实情况和下一步工作计划。(闵令文)

金正泰公司——

打好煤炭发运组合拳

本报讯 面对煤炭市场“量价双压”的严峻挑战,金正泰公司以“采场布局优化”和“设备操作提效”为引擎,打出了一套稳生产、保发运、促销售的“组合拳”,实现了产销协同高效运转,为抵御市场下行压力注入强劲动能。

该公司深挖采场潜力,不断优化采场设计和煤炭回收方案,严格揭煤施工顺序和剥离层控制,有效将“边际资源”转化为新的效益增长点,累计多回收优质煤炭约1万吨。实行“分采、分运、分存”管控,根据热值差异,对煤炭实施“分级存储、分类销售”,以满足不同客户的需求。

发运效率就是竞争力。3月中旬,一场“真刀真枪”的设备实操考核在该公司采场展开。“现在装车误差控制在0.5吨以内,速度比之前快2分钟,市场越冷,越要练好内功。”该公司采剥二工区区长孙启祥表示,此次考核通过率高达100%。

与此同时,该公司持续优化装车流程,根据每日销售计划动态增设装车点,实现多煤种、多客户同步作业,拉煤车辆平均等待时间缩短10分钟,日发运时间减少15%以上。3月份,该公司单日最高发运量突破2.8万吨,创年内新高。(褚夫征 石益东)



国家安全 人人有责

2025年是国家安全法颁布施行10周年,4月15日,迎来第十个全民国家安全教育日。连日来,枣矿集团各单位积极开展形式多样的宣传活动,深入贯彻总体国家安全观,强化职工国家安全意识,齐心共筑坚不可摧的国家安全防线。上图 为陕西枣矿红墩界煤电公司开展国家安全教育;右图为鲁南装备公司志愿者深入一线宣讲国家安全知识。(王丽娟 袁鹏 高昆 摄)



新安煤业公司首季掘进进尺创新高

本报讯 1月份进尺1008米,2月份进尺905米,3月份进尺1012米,一季度累计完成进尺2925米,同比增长35%。今年以来,新安煤业公司面对严峻的生产接续形势,全力下好掘进“先手棋”,以优异成绩跑出快速掘进“加速度”,创历史同期最好成绩。

该公司坚定“保掘进就是保饭碗”理念,树立“掘进主动、全盘主动”思想,抓住掘进提质增效的关键点,由公司主要领导亲自抓督导,对掘进任务实施“挂图作战”,从影响掘进进尺、工程质量的主要因素入手,查找存在的薄弱环节,逐项分析问题原因,制定专项方案,倒排工期、压实责任,确保各掘进头面高效推进。

他们在专业科室实施管理人员包技术、包装备、包质量、包进度、包安全“五包”责任制,强化专业设计、劳动组织、装备升级、物资保障、帮扶包保、奖惩机制“六项”保障硬措施,跟班作业率达100%。

“我们创新实施提质增效‘11条快速工作法’,切实把现场条件创好、设备管好,为安全高效快掘奠定了坚实基础。”该公司生产技术部掘进专业负责人朱海义说。

面对复杂地质条件,该公司大力推行“地质预报+智能装备”协同作业模式。通过超前地质预报系统精准预判风险点,配套使用新型掘锚一体机,搭载惯导定位系统和湿式除尘装置,将临时支

护时间压缩至12分钟。为发挥设备功效,该公司综掘一区创新实施“1234”设备管理法,使设备故障处理效率提升60%,为生产赢得了宝贵时间。

他们坚持精准考核激发生产效能。在掘进专业建立三级“台阶式”考核体系,实施日统计、周分析、月考核动态管理。该公司综掘一区大力推行“日对标日提升”考核办法,设立“班组创奖”,有效激发了干部职工的潜力和干劲,提前5天完成31608刷切眼179米进尺,在31607运输巷攻坚战中创下单日进尺33米的新纪录。

他们坚持通过流程再造释放增效空间。在31602材料巷施工中,该公司技术人员通过实施15米联络巷“微改造”,

形成掘进机直通通道,可以有效节省设备周转时间48小时。

“我们重组开井、喷浆、安装、回撤等多支专业化队伍,创新实施工序超市管理模式,将零星工程整合为标准化模块,工程衔接延误率降低50%。”该公司生产副经理秦方进表示,他们还积极推广“精准截割”“快速联网”等5项核心技能,通过固定标准化作业模块,使辅助作业时间压缩25%。

“‘提质增效11条快速工作法’的成功实践,是新安煤业公司推进安全快掘的生动案例。”该公司执行董事王士奎表示,将积极探索更多适应复杂地质条件的新技术、新工艺、新机制,实现掘进效率、效益双提升。(姚中林 于泳)

层层设防的煤质“防线”

□ 本报通讯员 梁晓彤

在田陈煤矿百米井下,伴随着机器转动,滚滚乌金从煤壁上剥落下来。采煤机的轰鸣声与煤壁碰撞的“轰隆”声交汇在一起,仿佛在演奏一场别样的“交响乐”。

在采煤工作面,该矿综采一区区长冯喜斌的目光如同精密传感器,时刻监测着煤机滚筒的旋转轨迹,“顶板控制要像绣花,多割半寸矸石都会对煤质造成污染。”

这样的场景,正是田陈煤矿筑牢煤质防线、推动以质提效的生动缩影。

今年以来,田陈煤矿牢固树立“品牌就是效益”的市场意识,坚持“保质量就是保品牌,保品牌就是保市场”的质量管理理念,聚焦源头设计、井下生产、洗选销售等环节,做细煤质管理大文章,做精煤质提升“含金量”,确保源头毛煤产得优、生产原煤洗得精、煤炭产品销得好。

地质构造如同大地的手纹,每一道褶皱都暗藏挑战。该矿技术团队将三维地质建模与现场勘探相结合,在断层带与薄煤层区域开辟出“立体开采地图”。就像老中医把脉问诊,通过岩层走向分析、煤样化验等手段,为每个工作面开出“特效处方”。分段分层开采

技术的应用,既让“乌金”颗粒归仓,又避免了矸石混入的杂质干扰。

在运输巷道里,分装分运系统如同精密的传送带网络。当矸石与煤炭进入TDS智能干选系统时,它们便在源头开启“分道扬镳”的旅程,更洁净的煤实现集中升井。在该矿调度中心的电子屏幕上,不同颜色光点标注着煤流的“身份信息”,稍有“越界”立即触发警报。这种“户籍式”管理,从掘进迎头延续到地面煤仓,形成贯穿千米巷道的质量防火墙。

在选煤厂煤质管理技术员李斌的笔记本里,密密麻麻记录着各个工作面的“体检报告”,定期的煤样抽查,让他

练就了“火眼金睛”,仅凭煤块断面就能判断灰分含量。在采煤机司机休息区,墙上的煤质曲线图实时更新,每个班组的操作精度都转化为直观数据。这种将质量意识“种”进职工心里的做法,让“煤质红线”成为全员共识。

如今,质量意识已经深植于田陈煤矿每个生产环节。他们用技术创新突破地质限制,以制度刚性守护品质红线,从岩层深处的精准切割到运输系统的智能分选,从动态跟踪的质量网格到客户导向的服务理念,这条贯穿地心的质量“生命线”,正持续释放出田陈煤矿独有的“热量”。