

吹响破局攻坚奋进二季度“冲锋号”

□ 本报通讯员 曹士刚

面对煤炭、焦化市场波动，枣矿集团聚焦全年任务，锚定实现夯实安全基础、稳量提质促销、提升运营质量、重点项目攻坚、增强攻难合力“五个新进展”目标，以“越是艰险越向前”的劲头，全面开启二季度高质量发展“攻坚模式”。

“见事于早” 守护发展底线

“形势越困难，越要保持定力，扎扎实实守好底线、不越红线。”枣矿集团党委书记、董事长李文提出，要求各级领导干部增强安全管理的见事于细、见事于早的洞察力，始终心中有数、手中有招、防患未然。

枣矿集团树牢底线思维，精心构建生产安全、环保安全、和谐稳定“三位一体”安全防控体系，明确“安全严抓细管、全力提升安全生产标准化建设水平、狠抓灾害治理措施落实、强化干部作风建设”基本路径，把上级检查作为提升安全管控水平、消除现场隐患的重要契机，以“空杯心态”正视差距不足，将“过硬的安全管理”牢牢抓在手

中，把功夫下在日常，切实保障生产安全。

“靶向施策” 稳量提质增效

面对外部市场持续下行压力，枣矿集团果断实施“稳产能、优增量、拓销量”应对策略，打出煤炭、焦化、橡胶、实体物贸等产业板块差异化突围“组合拳”。

他们在煤炭产业聚焦“稳存量、扩增量、提质量”关键任务，加大找煤扩量力度，精心规划中长期接续，严抓煤质管控，积极开拓市场，确保生产与销售稳定运行；在焦化产业坚持“达产达效与降本增效并举”，深化“算账经营”理念，加快推进化产技改项目，延长煤基产业链条，大力提高附加值、增强竞争力；在橡胶产业坚定不移走“差异化、高附加值”路线，以绿色、安全、智能为方向，积极稳住海外市场份额，持续提升产业盈利水平；在实体物贸与装备制修产业同步发力，推动实体物贸构建“公铁水储”高效物流网络，在装备制修产业积极打造“鲁南装备修理中心”，形成“1小时应急响应服务圈”，全力推动产业提档升级。

“刀刀向内” 提升运营质量

面对“市场严寒”考验，枣矿集团坚决摒弃“寄希望于市场好转”侥幸心理，从节支降耗、资产盘活、合规管理“三个维度”深挖内部潜力。

他们坚持“两眼向内”，在节支降耗上落实落细设备维修、用电管理、修旧利废等降本举措，将商品煤总成本较预算下降4.2亿元的成本压降目标，层层分解到矿井、车间、班组等基层单元。

他们坚持“减负瘦身”，一企一策明确治亏路径、具体措施和时间节点，加强跟踪问效和刚性考核。持续推进闲置土地、房产、设备处置、产能指标交易等16项重点项目，着力盘活存量资产。同时，严格落实山东能源集团合规管理办法，对照“11项重点领域、4个重点环节、4类重点人员”开展全面排查，守护好企业资金“安全门”。

“挂图作战” 攻坚重点项目

重点项目建设是带动企业高质量发展的动力引擎。枣矿集团实施专班协同作战，采取超常规举措加快推进、与时间赛跑，以项目重点突破带动整体发展。

他们在项目攻坚上倒排工期、挂图作战，全力加快速度办理与项目建设，群策群力推动南四湖压覆资源解放，聚焦重点实施八一热电第二台机组、港口并购、内部资源整合、蒙东资源扩量、锦源煤矿建设等重点工程，扎实推进改制企业规范管理和历史遗留问题处置，确保重点项目早落地、早见效，以重点突破带动整体发展。

“党建引领” 汇聚克难合力

越是形势困难，越要强化党的建设，提供坚实保障。

枣矿集团各级党组织以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为重点，扎实做好改进作风、强化基础、干净干事、增进团结“四篇文章”，在全矿区厚植风清气正的干事氛围，增强众志成城的攻坚合力，让职工群众的幸福感、获得感成为检验作风建设的新成效。

火红五月，大千快上正当时。在枣矿集团，从百米井下高效运转的智能化工作面，到厂区内机器轰鸣的轮胎生产线，从紧张忙碌的项目建设工地，到数据飞速的调度指挥中心，处处洋溢着真抓实干的火热氛围，正以踏平坎坷成大道的决心和行动，冲刺上半年时间任务“双过半”目标。

蒋庄煤矿——

过好“紧日子” 收获“效益果”

本报讯 一季度，回收物资697万元，复用物资757万元，节约电费110余万元……这组数据是蒋庄煤矿精打细算，从“紧日子”里结出的“效益果”。

今年以来，该矿树牢“过紧日子”思想，倡树“点滴都是效益、人人崇尚节约”理念，紧盯成本管控，深挖增效潜力，一切经营活动向价值创造聚焦，多措并举收紧“钱袋子”，多点发力打好“金算盘”，加大力度推进降本增效措施落实落地。

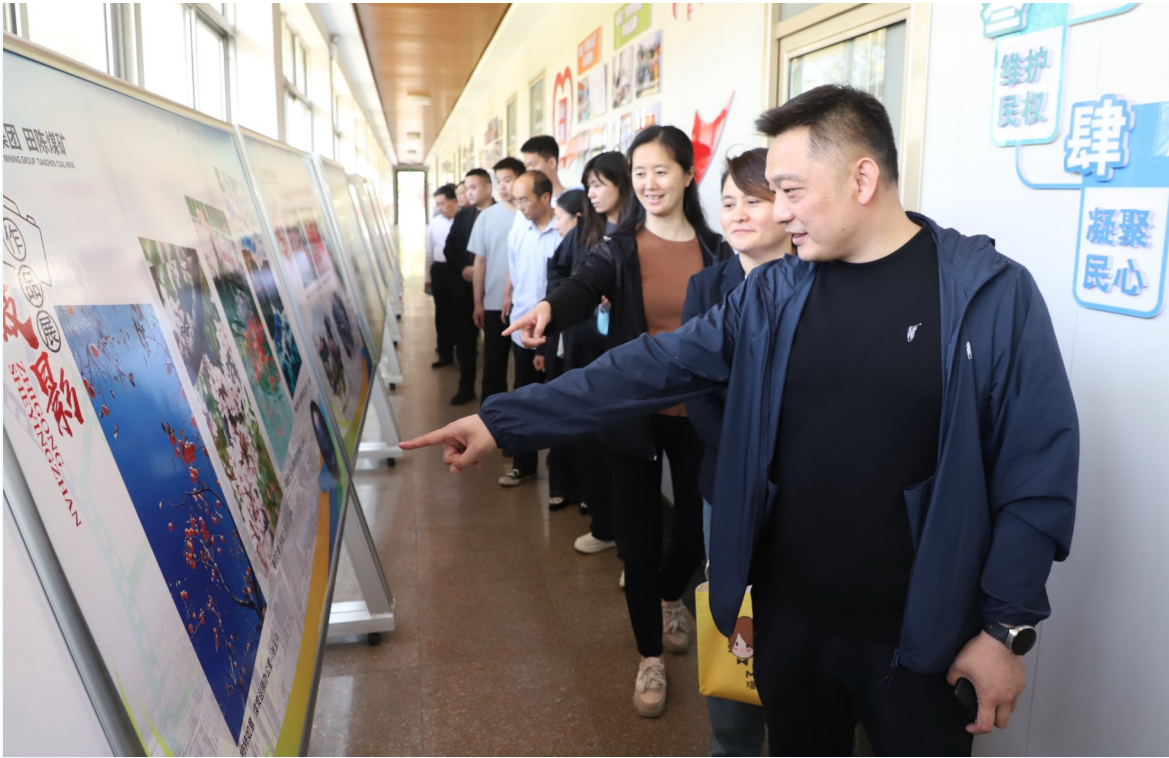
今年工作一上手，该矿就对材料、电力、修理等主要可控成本费用实行切块分包、分线控制，按照“归口管理、层层包保、逐级考核”的原则逐级细化分解，明确月度总量和单耗控制目标，建立岗位、班组、区队、专业、矿五级全员指标控制责任体系，构建了横到边、纵到底的管理网络。同时配套下发《2025年全面预算考核管理办法》等制度文件，实现制度建设与责任落实双管齐下。

当前，在蒋庄煤矿，点滴增效、人人节约的意识体现在每个单位、角角落落。走进该矿机电设备制修厂掘修班，各种各样的回收拆解物资映入眼帘。笔者看到，这些回收物资经过工人师傅的“手术刀”，通过整形、焊接、拼凑、打磨、喷漆等工序后焕然一新、变废为宝。

该厂主任工程师齐玉山告诉笔者：“每一颗螺栓、每一块铁板，只要还有利用价值，我们就要让它们‘重新上岗’，再次投入到生产中去。截至4月底，我厂修旧利废价值达84.8万元。”

该矿坚持“省下来的就是赚来的”“能自主不外委”理念，在外委转内修上加大力度，截至4月底，通过外委转内修节约费用317.4万元。

（李平）



为庆祝“五一”国际劳动节、“五四”青年节，连日来，枣矿集团各单位纷纷组织开展形式多样、丰富多彩的活动，学习劳模、讴歌劳动，张扬青春、引领青年。

上图为田陈煤矿举办的“寻田陈之美·展劳动之风”主题摄影展，百余幅摄影作品生动展现了矿山劳动者拼搏奋进的群像。

下图为岱庄煤业公司举办的第三届职工篮球赛，青年职工在球场上激情四射、奋勇争先。

（梁晓彤 王晶 刘同昊 摄）

三河口矿业公司打造人才成长“生态链”

本报讯 今年以来，三河口矿业公司着力构建选、育、用、管的全链条人才成长生态，通过严格选拔、实习轮岗、导师带徒、合理定岗、严格考核评价等方式，助力青年人才快速成长，为矿井高质量发展奠定了坚实的人才基础。

“人才公寓每月水电费全免，还帮我们申请了政府的生活补贴，这份诚意让我们这些外地毕业生备感温暖。”近日，已经在三河口矿业公司工作两年的大学生职工宴玉行谈起人才政策时说。

据悉，为创优青年人才工作生活环境，近年来，该公司投资改造青年人才公

寓，配套建设健身房、阅览室等设施，同时积极争取地方政府人才引进补贴，形成“企业+政府”双重保障机制。

为加快他们成长，该公司构建“3+4”人才阶梯式培养体系，实施“招才引智”“琢玉工程”“素质提升”工程，健全完善培养开发、选拔任用、考核评价、激励保障机制，不断优化人才梯队结构。对新入职大学生实行前3年基层轮岗打基础、中间3年定向培养强专业、后4年复合历练促提升的成长路线，同时为他们制定个性化成长档案，设置技术、管理双通道晋升路径，让“璞玉”在系统打磨中

绽放光彩。

他们创新实施“双导师制”，既安排业务导师传授技术，又配备生活导师引导成长。通过“工作到一线、服务到一线、解题到一线、创新到一线、成长到一线”的实践，近三年累计选派34名青年骨干到井下关键岗位历练。

他们推行“三级五全”考评体系，建立能上能下人才管理机制，通过个人自评、部门考评、公司总评三级评估，对青年干部的德、能、勤、绩、廉开展全维度考核。2024年4名考核优秀的“90后”干部得到提拔。

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 “五一”国际劳动节期间，枣矿集团党委书记、董事长李文，党委副书记、总经理赵庆民，先后深入岱庄煤业公司、田陈煤矿、新安煤业公司生产经营一线调研指导工作，听取有关工作汇报，查看安全生产工作，看望慰问节日期间坚守岗位的干部职工，向他们送上节日的诚挚祝福。

5月2日，在岱庄煤业公司，李文深入井下E3_下01工作面，现场查看了前进式充填开采项目推进情况，要求牢固树立底线思维，坚持从政治安不动摇，切实把安全管理抓紧抓实抓到位。全力抓好安全生产标准化建设，提升思想境界，在查盲除暗、对标提升中动态达标、时刻保持，让“上标准岗、干标准活”成为职工行动自觉。进一步增强成本意识，严控“非必需、非提效、非生产性”支出，严格落实修旧利废等降本举措，实现控本提效。以变革思维扎实推进前进式充填开采生产工艺的实践应用，高标准抓好工作面安装调试、装备升级、工艺革新，持续推动充填降本、生产提效。

5月1日，在田陈煤矿，赵庆民深入井下53_上28轨道巷，现场查看了安全生产情况，要求树牢安全发展理念，持续强化红线意识、警醒意识、责任意识，严抓风险隐患排查和重大灾害治理，拧紧安全责任链条，加大考核追究力度，确保各项安全措施落地生根。树牢“成本制胜”理念，打好降本“组合拳”，落实落细“八项硬措施”，强化产销协同，盘活销售“龙头”，实现降本增效。持续加快资源整合进度，挂图作战、压茬推进，为矿井可持续发展奠定基础。

5月3日，在新安煤业公司，赵庆民深入到该公司井下13_下06回撤工作面、13_下10工作面，现场查看了生产组织、“一通三防”管理、智能化建设等情况，要求持续深化安全生产标准化建设，强化现场安全管理，加大顶板管控及防治水力度，科学优化调整生产节奏，抓好13_下10工作面安装，稳住生产接续。树牢成本意识，围绕“峰谷平”时段电价变化，统筹抓好生产工序衔接，实现集约高效生产，着力降低生产成本。

（王超 梁晓彤 李修明 董顶峰）

滨湖煤矿一科技成果达到国际先进水平

本报讯 近日，滨湖煤矿申报的《巷道过大型阶梯构造多维度协同探查与水文灾变防控关键技术研究》科技成果，经过中国煤炭工业协会专家组的质询、讨论，一致同意通过鉴定，认定成果整体达到“国际先进”水平。

据悉，该矿属于薄煤层矿井，主采12、16层煤，在日常掘进作业中，开拓巷道过断层一直是极具挑战性的难题，而水害治理更是关乎安全生产的重中之重。他们通过分析巷道过断层带的渗流特征，利用瞬变电磁法钻探等技术进行多维度协同探查，明确了富水区域的空间特征，并对其实现了精准定位。

他们还积极研发了新型注浆工艺材料，成功实现破碎带全断面治理和关键部位强化加固，减少了施工难度和工期，不仅有效降低了施工成本、提高了施工效率，而且为一线职工创造了安全、健康的劳动作业环境。

“本项目在台阶断层定位、断层活动活化突水机理、破碎带注浆材料研制，以及注浆加固水害灾变防控关键技术等方面取得了显著成效，保障了矿井的巷道安全和高产高效掘进，整体技术达到了国际先进水平，研究成果为安全生产提供了技术保障，取得了良好的经济和社会效益，有着广泛的推广应用价值。”在项目科学技术成果鉴定书中，对该项目给予高度评价。

（孙冬）

新安煤业公司——

开展“蓝盔行动” 节电240余万元

本报讯 面对严峻的经营形势，新安煤业公司牢树“省下的就是赚来的”意识，在用电管理上深耕细作，充分借助峰谷分时、季节性尖峰电价等政策，落实调荷避峰等节电举措，深挖节电潜力，一季度，矿井整体电费支出同比减少247.46万元。

围绕今年用电降耗目标，他们成立了节约用电管理领导小组，开展“蓝盔”节电旋风行动，将任务分解至各个单位，推行精细化调控策略，划分用电负荷为红、橙、黄、蓝四级，规定蓝色负荷在谷段运行。调度指挥中心作为“电力中枢”，实时监控井下众多能耗节点，设备空载超20分钟便自动停止运行。对主排水系统调至谷期运行，对洗煤厂优化入料泵功率配置，让每度电合理利用。

技术赋能是他们节能的核心驱动力。他们大力推进高耗能设备改造，应用变频技术，下调通风机、70kW中水泵频率。稳步推进永磁电机替代工程，完成部分传统电机变频改造。实施智能监控系统升级，中央泵房智能排水系统按需调节运行时段，减少无效运转。

系统重构是他们实现高效节能的重要一环。他们从优化生产系统入手，降低无效损耗。对胶带运输系统进行优化，降低运行速度，用单机替代双机，推动能耗大幅下降；缩短运输距离，减少皮带空转，停用低效变压器减少空载损耗。

（高月任）

付村煤业公司——

建设智能化通风系统

本报讯 付村煤业公司深入推进智慧矿山建设，坚持“实际、实用、实效”原则，大力提升矿井通风系统智能化水平，着力提高通风稳定性和效率，解决电量消耗大、人工巡检频繁、安全系数低等问题。

“通风系统作为矿井安全的重要保障，其稳定性和效率直接影响着矿井的安全生产。”该公司机电管理部部长乔东说，原通风系统存在主通风机长时间满负荷运行，缺乏实时监测和异常预警功能，存在安全隐患。

为解决这一问题，该公司把原有两台主通风机更换为智能变频主通风机，动态掌握矿井采掘工作面接续情况，通过变频器调节主通风机转速，既满足了生产风量，又降低了电耗，每年可节约用电18万kWh、降低电费16万余元。

他们持续优化智能巡检和智能运维管控技术，建立煤矿主通风机的故障诊断模型，安装温度振动传感器、风压传感器等监测设备，对主通风机的10余项运行数据进行实时监测和分析，对可疑监测数据自动报警，年可减少人工巡检及维修1000余人次。

（任文文）

党建“阵地”跟着工程走

□ 本报通讯员 张延栋

在枣矿集团安徽公司各个井下施工现场，流动性的“小阵地”正成为党建“大舞台”。

近日，笔者跟随项目一部党支部书记张印喜到井下现场参观一处“小阵地”，近距离感受其魅力。

“别看这阵地不大，但作用发挥不小，而且无论是宣传栏还是驿站橱柜都能轻松拆卸，便于我们更换作业地点时搬运。”路程很近，从井口到工作面也就十几分钟，顺着张印喜手指的方向，笔者看到以“红色蒲公英”为主题打造的党建文化阵地内容丰富。

党建强则发展强，而流动作业的安徽公司，如何打破条件限制，突出自身特色，创新开展融党建工作？

他们把党建阵地建到百米井下，让阵地跟着工程走。在各施工地点，他们创新打造“红色蒲公英”党建阵地，引导干部职工像蒲公英一样，“随风而迁”，适应各种环境条件，展现安徽人的精神面貌。

据了解，他们围绕安全生产、降本增效、作风建设、质量标准化创建等方面涌现出的典型人物，每季度开展“求真务实、真抓实干”明星评比活动，并设立“党员、劳模示范岗”。

“我们把‘明星榜’由地面橱窗转

到井下一线，在亮身份、亮业绩、亮本事、作承诺的同时，更能正己率人、以身作则，发挥标杆引领作用，引导广大干部职工学习先进、对标先进、成为先进。”安徽公司党委书记朱立东说。

从井上转到井下，示范引领作用更加明显。面对同步在7个矿井开展8项工程人员力量不足的情况，各项目部干部职工闻令而动、听令而行，随时做好“迁移”准备，并每到一处都能发挥“蒲公英”精神，推动各项工程有序推进。

针对重点工程，他们成立以党员、劳模工匠为成员的工作组，通过跟循环、“智慧安徽”研讨会等方式加强指导

帮扶，帮助基层打通堵点、难点、制约点。在某矿63_下03工作面、63_下02工作面转安工程中，他们创出了班撤4架、安5架的好成绩……

与此同时，为更好服务基层单位和一线职工，他们还推进井下“职工驿站”建设，配备矿泉水、压缩饼干等即食食品，以及针线包、护目镜、口罩、碘伏、创可贴、降压药等劳保用品和医药品，并设立民情民意意见簿，切实把服务送到一线。

“‘小阵地’成为‘大舞台’，推动党建工作与中心工作深度融合，真正让党建成为看得见的生产力，促进企业发展与党建工作同频共振。”朱立东说。