

枣矿集团大抓基层基础

全力打好安全治本攻坚“硬仗”

□本报通讯员 刘飞

枣矿集团在安全生产工作中树立“大抓基层、大抓基础”的鲜明导向，将工作重心放在基层一线和生产现场，统筹推进管理强安、机制固安、全员保安，打好治本攻坚硬仗，全力确保安全生产形势持续平稳。

力量下沉抓基层

枣矿集团层层压实安全责任，从严基层单位、机关部门责任连挂，推进安全成效、生产指标一体评价，加大追责问责力度，下半年以来下发安全通报69期、追责260余人次，确保各级主动扛责、履职。

他们坚持严管理先严干部。强化管理干部值班带班、驻矿包保、“区域点数”、隐患排查等制度落实，创新开展安全生产作风专项督察，分析解决问题背后的问题，提升了安全履职效能。践行“一线工作法”，专业部门主动深入一线发现问题、解决问题，在缓解接续压力、特殊区域顶板

管控、奥灰水防治、锦源煤矿复工建设等关键任务中主动帮扶指导、协同攻坚，牢牢把握安全生产主动权。

“我们把基层作为安全生产的‘最后一公里’，把管理细化延伸到井下每一个作业点、每一道工序、每一名矿工，激发各层级安全能动性，夯实了安全生产根基。”枣矿集团党委书记、董事长李文表示。

防线前移打基础

枣矿集团牢牢抓住灾害防治“牛鼻子”，“一矿一策、一面一策”落实项目化管理、专班化推进、节点化考核，做到灾害防治评估论证、方案制定、预警管理、措施落实“四到位”，超前治理、系统防治保障安全有序生产。

他们持续深化“双防”体系与日常管理融合，做到了全覆盖无遗漏。“在常态化隐患排查基础上，以安全体检、季度风险研判等为载体，定期组织‘回头看’，做到专人专盯、闭环管理、隐患清

零。”枣矿集团安全监察部部长殷宪波介绍。

高庄煤业公司实施“三查三改”机制，对10类“屡查屡犯”问题从严考核问责，推动各级时刻把安全放在心上、责任扛在肩上；三河口矿业公司建立薄弱环节“周排查、双交办、严督察”全流程闭环机制，有的放矢拧紧安全链条。

该集团把班组建设作为安全生产前沿防线，实施作业规范化、现场标准化、人员精简化建设，健全完善班组自主管理机制，赋予班组隐患排查、风险辨识、现场管控的主动权，以“最小单元”守护“最大安全”。

完善机制固根本

枣矿集团对照新版《煤矿安全规程》，逐条梳理分析、逐项对标排查，抓好督导检查 and 现场指导，确保全领域达标。

他们持续强化安全生产标准化建

设，坚持“朴素、实用、适用”原则，落实标准执行、体系建设、专业协同、评优找差机制，着力营造安全规范现场环境。

岱庄煤业深化“1356”标准化管控体系，构建“制度为基、安全为先、质量为本、精品引领”落实机制，打造了E3-01工作面、33-22切眼等精品工程；田陈煤矿完善“336”标准化管理体系，下半年以来，开展“扫盲除暗”专项整治14次、曝光典型问题305条，实现了动态达标。

围绕“提素质、补短板、强能力”目标，枣矿集团分层分类实施技能实操、灾害治理、智能化精准培训，推行师徒带徒、技能赛、大讲堂、评树标兵等多维培养机制，为安全发展注入持久动力。

枣矿集团始终把安全生产作为“头等大事”，持续抓基层、打基础、固根本，以“严”的精神、“硬”的措施、“实”的作风，推动全层级、各环节攥指成拳、协同发力，为决胜四季度、打好收官战提供了坚实安全保障。

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近段时间，枣矿集团党委书记、董事长李文，党委副书记、总经理赵庆民，先后到滨湖煤矿、新安煤业公司、田陈煤矿、三河口矿业公司调研指导工作，详细了解了采掘接续、经营管控等情况，深入井上下生产一线，现场查看了年终安全环保等工作。

在滨湖煤矿、新安煤业公司，李文分别深入31602工作面、13-01综采工作面等岗位现场调研，强调年终岁尾是安全生产的关键节点，必须树牢“安全第一”理念，加大隐患排查治理力度，细化管控措施，压实安全责任，强化风险预判，规范作业行为，严格履职考核，持续提升安全生产标准化建设水平，全力以赴守住安全生产底线。科学有序抓实生产接续，把高效掘进作为主攻方向，稳控生产节奏，优化生产系统和劳动组织，提升高效快掘水平，保障工作面稳产达产。聚焦厉行节约，严控成本，深化“六精六提”融合管理，加强材料全流程管控，充分运用考核手段，持续降本提效益。超前谋划2026年矿井采掘接续工作，聚焦生产接续关键节点，以科学思维优化布局，细化施工方案，强化过程管控，确保采掘平衡有序、生产接续稳定。

在田陈煤矿、三河口矿业公司，赵庆民分别深入矿井水集中处理厂、13-02工作面运输巷等岗位调研，要求进一步提高政治站位，树牢绿色发展理念，充分认识矿井水综合利用的重要性和必要性，持续优化矿井水处理工艺流程，科学规划利用途径，推动矿井水资源化、节约化利用和达标排放，实现生态效益、社会效益、经济效益有机统一。严守安全管理底线，严格落实安全生产责任制，强化风险隐患动态排查与闭环整改，全力保障全年安全生产高质量收官。提升管理运营效能，深化劳动组织优化，构建权责清晰、运转高效的管理体系。（枣宣）

丰源轮胎公司合作伙伴大会圆满落幕

本报讯 “聚力焕新、破局共赢”。12月4日至7日，丰源轮胎公司2025年度合作伙伴大会在广西北海召开，全球200余家核心合作伙伴齐聚一堂，共商合作、共绘蓝图。

枣矿集团党委委员、副总经理徐磊出席大会并致辞，向长期以来与丰源轮胎并肩同行的合作伙伴表示感谢。他表示，枣矿集团将全力搭建“资源共享、优势互补、利益共赢”的生态合作平台，与合作伙伴共建产业“命运共同体”，携手在“十五五”新起点上书写高质量发展新篇章。

会议系统回顾了2025年丰源轮胎战略落地成效、核心业务进展及关键市场突破，明确了2026年产品规划方向，深度拆解新品在多场景下的应用实践路径，锚定未来产品迭代与市场拓展前瞻性方向。

会上，E-CHARGER系列新能源专用轮胎新品的发布，瞬间点燃全场热情。该新品聚焦新能源车核心需求，具有超耐磨材质延长使用寿命、强抓地花纹提升行驶安全、低噪声设计优化驾乘体验三大核心优势，为新能源物流、高端乘用车等领域提供高适配性、高性价比的轮胎解决方案，彰显了丰源轮胎在新能源细分赛道的技术实力与创新底气。

大会还表彰了“卓越贡献奖”“优秀供应商”，并现场签署2026年战略合作协议。笔尖落下、掌声雷动，凝聚着深度协同共识，将大会氛围推向巅峰。（李晴）

保供“提速加码” 攻坚“迎峰度冬”

田陈煤矿用“乌金暖流”守护民生温度

本报讯 大雪已过，寒意渐浓。走进田陈煤矿，一幅热火朝天的保供画卷在井上井下徐徐展开——

百米井下，掘进系统开足马力稳步推进，采煤工作面里采煤机轰鸣穿梭，乌黑原煤源源不断涌入输送“大动脉”；地面厂区，煤场堆料机精准作业，装载机与运输车辆往来如梭，装车站内运煤专列整装待发，汽笛长鸣满载着“乌金”奔赴各地。

这是该矿迎战冬季能源保供高峰的生动缩影。随着气温持续走低，煤炭需求进入季节性攀升期，作为区域能源保供的主力矿井，田陈煤矿坚决贯彻落实

枣矿集团工作部署，将增储保供作为当前重要政治任务与民生工程，以“时时放心不下”的责任感扛起国企担当。

面对岁末安全生产与保供攻坚的双重压力，该矿迅速成立由调度、生产、运销、选煤等多部门组成的工作专班，建立“日报表、周小结、月计划”工作机制，从采场部署、原煤生产、洗选加工到储煤发运实施全链条统筹管理，确保保供库存始终稳定。

储煤能力是保供的“压舱石”，而该矿煤场储煤条件曾是制约瓶颈。为破解这一难题，该矿创新思路打出“扩容组合拳”，一方面深挖内部潜力，充分利用煤

场非道路边角空地开辟临时储煤区，大幅提升常备保供库存；另一方面积极拓展外部空间，扩建矿外煤棚储煤场地，进一步拓宽储煤容量。同时，他们精准平衡增储与发运关系，在保障电煤优先供应的基础上，确保各类煤炭产品正常发运，实现保供“量足”与经营“效优”的双重目标。

精准管控是保供高效推进的关键。该矿从顶层设计发力，构建“技术监控+职能监督+执纪监察”三道防线。在煤仓、煤棚等关键点位安装智能监控设施，实时精准掌握储煤动态与任务落实情况；明确各部门责任分工，建立常态化信

息互通与协调机制，确保产、运、需各环节衔接顺畅，细化储煤点时间统计管理，定期开展储备轮换，保障煤炭存贮安全。

“产得出”更要“运得畅”。针对冬季地销运力有限的痛点，该矿结合生产节奏与用户需求科学制定外运方案，着力提升发运效率。他们加强煤炭发运信息系统、计量设备及装卸机械的日常维护，确保计量精准、装车快速、运转高效；优化调度组织流程，开辟保供装车“绿色通道”，实行24小时不间断发运，通过提前备煤、精准协调、高效装卸，确保每一列保供专列按时启程，用源源不断的“乌金暖流”守护民生温度。（梁晓彤）

高庄煤业公司打出节支降本“组合拳”

本报讯 面对市场“寒冬”的成本压力，高庄煤业公司创新实施“2526”修旧利废价值管理模式，以材料、设备“双控”为核心，打通回收利用、修复利用等五大关键环节，辅以自主改善、考核激励“双轮驱动”，实施订单化、标准化等六大保障机制，打出环环相扣的降本“组合拳”。今年以来，他们通过设备修旧利废创效1620万元、材料修旧利废创效1052.58万元。

他们对各类物资实行全生命周期管理，从井下使用到回收修复，每一步都有迹可循，建立分级维修机制，梳理核定633个维修加工项目单价，明确综修车间、机修车间等6个单位的修复责任分工，最大限度挖掘物资“剩余价值”。

他们坚持“能用不修、能修不换、能用不领”，成功实现锂电池单轨吊由外委转自修，实现降本160余万元。特别是面对厂家“只换整机不返修”的难题，该公司设备制修厂创新提出“单独更换花键轴和连接套”的维修方案，成功将单轨吊驱动维修费用从2.2万元降至2600元。

创效有动力，激励是关键。他们把修旧利废成效与职工绩效、班组考核直接挂钩，对个人回收的小件物资实行“明码标价、即时兑现”，对单位承担的维修项目实施订单化考核，按实际工作量兑现奖励，充分调动起全员创效的积极性。

他们还成立材料督察专班，建立地面井下动态巡查机制，通过走动式检查、定点督查，重点整治材料积压、浪费、回收不及时等问题，把成本管控做细做实，坚决堵住效益流失“漏洞”。（谢蓉）

岱庄煤业公司算好降本增效“加减法”

本报讯 近日，岱庄煤业公司“厉行节约、严控成本”成绩单出炉，数据显示，1至10月份，该公司累计实现成本压控10214.25万元，较月均累计指标节约2557.42万元，降幅达20.02%。

今年以来，该公司紧紧围绕“厉行节约、严控成本”任务清单，系统推进各项成本压控工作。在27项压控费用中，25项顺利达成压控目标，完成率92%，其中16项节约幅度超过20%，6项费用节约幅度更是突破90%，展现出精细化管理带来的实实在在效益。

“成效源于行动，数据背后是公司上下勤做降本增效‘加减法’的生动实践。”该公司经营管理部部长管银忠说，对于安撤费用等少数未达标的项目，他们严格要求相关部门深入剖析原因，制定专项方案，全力确保全年目标顺利实现。

为确保成本管控步步深入、步步从严，该公司建立起严格的考核激励机制，让“节约有奖、超支受罚”成为硬规矩。依据年初全面预算管理实施办法和专项实施方案，他们对未完成压控任务的单位负责人予以考核扣罚绩效，同时，对累计达标单位的负责人退还前期扣款，“奖优罚劣”的鲜明导向，有效激发了各单位由“被动控成本”向“主动谋节约”转变，让节约之风成为矿井滚滚热潮。（王超）



让宪法走进生活

今年12月4日，是我国第十二个“国家宪法日”，12月1日至7日是第八个“宪法宣传周”。连日来，矿区各单位坚持以宪法宣传为总纲，围绕职工群众关心关注的民法典、安全生产法、信访工作条例及防范电信网络诈骗等内容，广泛开展法治宣传咨询、举办专题讲座、发放传单读本等活动，推动宪法走入日常生活、走入职工群众，切实增强全员宪法意识和法治素养。（殷宪芝 卜凡芹 摄）

转岗女工淬炼记

□本报通讯员 李丝 孙海玲

走进蒋庄煤矿机电设备制修厂，机床轰鸣，铁屑飞溅，职工孙珊俯身操控车床的身影格外专注。

令人难以想象的是，这位技术娴熟的女工，两年前还是幼儿园里深受孩子们喜爱的老师，也是枣矿集团春晚舞台上光彩照人的青年歌手。随着幼儿园社会化移交的推进，孙珊毅然选择投身生产一线，开启了从讲台到车床的职业转型。

“刚开始确实很不适应。”孙珊坦言，“车床操作要求极高的精度，稍有不慎就会造成工件报废。”面对陌生领域，她没有退缩。白天跟着师傅认备件、练把控，夜晚独自在车间反复练习，那双曾经握着粉笔、拿着话筒的手，如

今在机油和铁屑中磨出了茧子，却也练就了过硬的本领。

孙珊的转型之路是蒋庄煤矿深化人力资源改革的生动缩影。

该矿深入落实山东能源集团“人力资源融合提升年”部署，聚焦“两优两转”，持续完善人力资源管理体系。四年来，先后有113名女职工分批次、有组织地转岗至机运工区、机电设备制修厂、充填工区等单位，开启了新的职业生涯。

在电气维修领域，弘兴公司关停分流的女工谢丽莉同样书写着精彩。从驾驭叉车到钻研电路，她凭借骨子里的不服输劲头，把矿电气培训基地当成了第二个家。

“电气维修就像破解谜题，找到并解决故障的那一刻充满成就感。”如今，她已能独立承担三十多种电气设备的维修任务，成为班组信赖的技术骨干。

同样来自弘兴公司的杨艳丽，她所在的综修车间设备搬运班，对体力与意志有着“双重考验”。作为班组唯一的女工，她每日与笨重设备为伴，盛夏汗水浸透工装，严寒风刀吹裂双手，却始终与男工友们并肩作战。

“每当想到经自己手转运的设备能保障井下生产，那种自豪感足以抵消一切辛苦。”杨艳丽这位看似瘦弱的“女汉子”用行动证明：巾帼不让须眉。

机电设备制修厂“转岗三姐妹”的成功蜕变，离不开矿井系统性的人才培

养。蒋庄煤矿始终聚焦职工成长需求，着力健全技能培养机制，细化转岗人员培训要求，大力推行“师徒结对”模式，为转岗职工搭建成长平台。

“我们不仅要让转岗职工‘转得了’，更要让她们‘干得好’。”该矿党委书记韩永胜表示，“我们为每位职工量身定制培养计划，既注重技能传授，也关注心理疏导，帮助她们实现从‘身份转换’到‘价值创造’的升华。”

如今，一大批像“三姐妹”一样的转岗女职工已成为新岗位上的“骨干力量”。她们如同深植于煤矿沃土中的铿锵玫瑰，用辛勤汗水与闪光智慧，不仅浇灌出属于自己的璀璨芳华，更撑起矿井发展的“半边天”。