

枣矿集团党委召开(扩大)会议

听取2025年度基层党委书记“全面从严治党”述责述廉和“抓基层党建工作”述职

李文赵庆民到基层单位调研

本报讯 近日,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民,分别到三河口矿业公司、七五煤业公司调研指导工作,深入井上井下生产现场,详细了解经营管理、产品销售等情况,调研督导年初岁尾安全生产工作。

在三河口矿业公司,李文深入井下13上02运输巷掘进工作面,详细查看了安全生产标准化建设、顶板支护、掘进进尺、设备运行等情况,要求坚守安全底线不松懈,持续深化安全生产标准化建设,强化顶板、机电等关键领域风险管控,完善全流程风险防控与隐患排查治理,确保安全生产形势持续稳定。以系统思维规划生产布局,精准研判地质条件,细化施工方案,合理调配生产资源和劳动组织,确保采掘平衡有序,生产接续稳定。深耕精益降本,树牢“过紧日子”思想,落实修旧利废、回收复用等举措,严控成本支出。坚持精煤战略,不断提升资源利用效率和产品附加值,努力创造更佳效益。

在七五煤业公司,赵庆民深入井下73上16综采工作面,现场查看生产接续、顶板管理、设备运行等情况,要求始终把安全生产摆在首位,坚决克服思想松懈、侥幸麻痹心理,严格落实安全生产各项制度规程,抓实抓细各环节安全管控,深入开展安全隐患拉网式排查整治,牢牢守住年初岁尾安全生产底线。统筹抓好经营管理工作,严格落实成本管控各项措施,规范物资采购、使用、管理全流程,持续提升矿井经营管理质效,确保实现新年工作开好局、起好步。

(马传龙 谢安群)

治党和抓基层党建工作实现了新进展、新成效。

李文强调,今年是中国共产党成立105周年,是全国国有企业党的建设工作会议召开10周年。做深做实国企党建工作,是必须履行的政治责任和重大任务,更是企业固本培元、行稳致远的职责所系、使命所在。矿区各级党组织要深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,坚持和加强党的全面领导,扛牢压实管党治党政治责任,锚定“统一思想、凝心聚力、正风肃纪、创优环境”党建工作主基调,系统谋划“党建品牌建设提升年”创新举措,全面打造新时代党建高地,切实以高质量党建引领高质量发展。

李文要求,聚焦“政治统领”,把学习贯彻党的二十大精神作为重要政治任务,深入开展“大学习大思考大落

实”活动,不断提高各级领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,彰显“忠诚有为”的硬核担当。聚焦“凝心铸魂”,认真贯彻《中国共产党思想政治工作条例》,开展好“齐心协力谋发展、攻坚克难勇担当”主题教育,持续丰富枣矿“基·实”文化品牌内涵外延,形成“团结奋斗”的价值共识。聚焦“融合赋能”,创新开展“党建品牌建设提升年”活动,严格党支部评星定级管理,抓实党组织书记突破项目落地、“一区两岗”创建评比,夯实“先锋堡垒”的组织根基。聚焦“清廉护航”,坚持党性党风党纪一起抓,强化政治监督,常态长效落实中央八项规定精神,厚植“风清气正”的良好生态。聚焦“责任压实”,在推动党建工作“精准设标、务实考核、刚性兑现”上下功夫,进一步激励各级扛起主责、抓好主业、更好实现党建工作与生产经营同频共振、互

促共进,激发“做强党建”的内生动力。

会议首先听取了2025年度基层党委书记“全面从严治党”述责述廉,6家基层党委书记进行了现场述职,其他基层党委书记进行书面述职。随后,会议听取了2025年度基层党委书记“抓基层党建工作”述职,6家基层党委书记进行了现场述职,其他基层党委书记进行书面述职。李文逐一进行了点评。

与会人员对基层党委书记全面从严治党述责述廉和抓基层党建工作履职情况分别进行了评议。

会议以视频形式召开。枣矿集团党委领导赵庆民、周东云、潘洪卫、王铭修,有关部门负责人,各基层单位党委书记及基层党员干部群众代表在分会场参加会议。会议在各单位设分会场,基层有关人员通过视频参加会议。

(闵令文)

枣矿集团党委进行2026年集体廉政谈话

枣矿召开防冲标准化经验交流现场会

本报讯 1月29日,枣矿集团一季度专业推进会暨防冲标准化经验交流现场会在高庄煤业召开,总结工作,剖析问题,分析形势,安排部署下一步重点工作和工作措施。总工程师曹东京出席会议并讲话。

会议要求,冲击地压事故教训深刻,各层级管理干部要正确认识当前形势,坚持“结硬寨、打呆仗”,坚决消除麻痹思想,强化防冲意识,严格落实相关规程,做到强支护、强支护。要严格落实“三限三强”要求,优化生产布局,避免应力集中和孤岛煤柱,设计力求“有采无掘、有掘无采”。认真学习贯彻新安全规程,深研条款,逐条对照,提升防冲能力与专业素养,聚焦“零超限、零冲击”目标,筑牢安全生产防线,保障矿井安全生产稳定。

会上,枣矿集团有关部门安排了具体工作,高庄煤业、田陈煤矿、七五煤业作了经验分享。

会前,与会人员深入该公司113上11工作面材料巷,实地观摩了冲击地压防治工作情况。

(王正宇)

“党章党规党纪”的坚定维护者,带头做“党的肌体健康”的坚定捍卫者,时刻保持清醒头脑,进一步增强抓好廉政建设的政治自觉、行动自觉;坚决拧紧遵纪守法的“发条”,自觉在思想上划出红线、行为上明确界限,共同营造廉洁从业、廉洁过节的良好氛围。

李文强调,拒腐防变,既要靠思想教育筑牢“不敢腐”的堤坝,也要靠纪律监督扎紧“不能腐”的笼子,更要靠躬身践行“不想腐”的根基。各级领导干部要坚持筑牢“拒腐防变”的思想防线和纪法底线,在“时时”深学细悟、处处自省自警”中正心,持续强化理论武装,拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”。要

在“时时”严于律己、处处谨小慎微”中正身,知敬畏、存戒惧、守底线,时刻用纪律规矩约束自己的言行,严格遵守中央八项规定及其实施细则精神,习惯在监督和约束的环境中工作生活。要在“时时”叩问初心、处处践行使命”中正行,算好政治、经济、名誉、家庭、亲情、自由、健康这“七笔账”,树立正确的“权力观、地位观、利益观”,坚决做到“依法用权、廉洁用权、为民用权”。

李文要求,坚持把“全面从严治党”与“业务工作”同谋划、同部署、同推进、同落实、同考核,切实履行好“一岗双责”,扎实推进党风廉政建设向纵深发展。要压实领导责任,形成一级抓一级、层层抓落实

的责任体系。要健全制度机制,优化工作流程,明确权力边界,让权力在阳光下运行。要强化政治监督,综合运用好联合监督检查、审计、综合评价等监督力量,以全链条协作促进一体化治理,保障各项任务目标落到实处。要抓好风险防控,常态化开展廉洁风险排查,加强新时代廉洁文化建设,强化廉洁警示教育。要淬炼务实作风,坚持“勤政”“廉政”并重,深化整治形式主义,确保“十五五”和2026年各项工作开好局、起好步。

会议以视频形式召开。枣矿集团领导班子成员、副总师、各部门负责人及各单位党政负责人参加会议。

(闵令文)

枣矿纪委向“一把手”发出“履责提示单”

本报讯 为持续压紧压实全面从严治党政治责任,近日,枣矿集团纪委印发《向“一把手”发出抓党风廉政建设履责提示单工作办法(试行)》,以清单化、个性化的监督方式,敦促各单位、部门党政主要负责人,切实履行好党风廉政建设第一责任人职责。

据了解,该办法核心在于向各单位“一把手”送一份量身定制的“履责提示单”,是要求“一把手”带头执行制度,明确抓党风廉政建设职责任务和负面清单,指出所在单位突出问题与廉政风险,并提出履责要求的工作文书。

据介绍,“履责提示单”主要包括四个方面的内容,一是履责指引,明确管党治党具体任务;二是负面清单,列出需警惕的负面行为清单;三是风险提示,精准指出所在单位突出问题与廉政风险;四是整改建议,提出针对性履责要求。

根据《办法》,“履责提示单”将在每年一季度或新任“一把手”到岗后及时送达,并由单位纪委负责人当面进行提醒谈话,“一把手”须在六个月内书面反馈落实情况。相关落实情况将纳入党风廉政建设责任制考核,并作为干部述责述廉重要内容,对敷衍塞责、落实不力、问题未得到有效解决的,将严肃追究问责。

此项制度体现了抓早抓小、预防为主的监督理念,旨在通过常态化、制度化的提醒,帮助“一把手”明晰责任、防范风险,是枣矿集团纪委强化对“关键少数”监督、推动全面从严治党向纵深发展的一项重要创新举措。

(李冰 颜坤)

田陈煤矿商品煤销量实现逆势增长

本报讯 元月份,煤炭市场寒意未退,供需格局深度调整,价格波动加剧,销售压力持续攀升。然而,在充满不确定性的市场环境中,田陈煤矿却交出了一份亮眼成绩单:商品煤销售同比增长3.89%,精煤销量同比增长5.45%,顺利实现元月“开门红”。

客户在哪,服务就赶到哪。面对市场下行,田陈煤矿没有坐等订单上门,而是主动出击,稳定老客户、拓展新市场。与山能营销枣庄分公司紧密协作、信息共享,深入焦化企业一线进行走访调研,发运计划随客户需求进行动态调整,着力提高产品与市场匹配度。

煤卖得出去,得益于运得出去。田陈煤矿深知,效率就是竞争力。铁路方面,他们提前3天提交发运计划,主动对接铁路联办部门,争取优先配车。1月份,铁路发运量达7.88万吨,同比增长2.33%;汽运方面,则优化装车顺序,减少车辆等待时间,杜绝错装混装,单日最高发运量突破6800吨,汽运效率提升8%。

更值得一提的是,他们坚持24小时销值班制度让问题不过夜。车辆位置实时跟踪,装车异常快速响应,“运得出、运得快、运得好”不再是一句口号,而是每天都在发生的现实。

煤质是招牌,细节定成败。在客户眼中,“田陈煤矿的煤靠得住”。这份信任,源于该矿对煤质近乎苛刻的管理。从矿井生产源头开始,他们从严煤质日检机制,对每一项指标都进行严密监控,不符合标准的煤源,绝不流入销售环节,擦亮了田陈煤的“金招牌”。

稳开局,谋全年。首月“开门红”不是终点,而是起点。眼下,田陈煤矿营销团队已将目光投向更远——深化市场调研,紧盯重点客户需求,优化产销协同、推动煤质数据与客户精准匹配。他们的目标很明确,在复杂的市场环境中稳住阵脚,在竞争中稳步前行。

(王晓晨)



运营首年输出 清洁电能50亿千瓦时

在毛乌素沙漠边缘,枣矿集团省外首个超超临界机组项目——红墩界煤电一体化发电工程于2025年正式迈入规模化运营元年,作为“陕电入鲁”战略的关键支撑点,该公司以“实干”为笔,在安全生产、降本增效、能源保供等领域精准发力,实现了“投产即盈利”。2025年,该项目累计输出清洁电能突破50亿千瓦时,为齐鲁大地送来了稳定电力支持。

(王亚峰 高昆 摄)

从“融”发力 向“荣”而行

□本报通讯员 谢蓉

《“设区建岗”,激活安全生产“红色引擎”》《党建“小个专”,筑牢高质量发展硬支撑》……一个个鲜活的“党建融业务”优秀案例,正是高庄煤业公司党委深耕党建与业务互融互促、以高质量党建引领高质量发展的生动缩影。

高庄煤业公司党委锚定“双入双创”“融党建”要求,倾力打造“融·荣”党建品牌,精准推动党建“软实力”向破解发展难题、锻造过硬队伍、凝聚群策群力的“硬支撑”转化,为企业行稳致远注入澎湃不息的红色动能。

深耕“融”字诀

党建工作成效如何,最终要靠发展实绩来检验。高庄煤业党委持续放大“融·荣”党建品牌效能,将创新触角延伸至党小组“神经末梢”,精心淬炼出22项特色鲜明、务实管用的小组工作法,让党建力量渗透生产经营全链条。

综掘三区直面掘进机液压系统故障频发难题,党小组与机电维护班联合开展技术攻关,成功将设备故障率降低60%;皮带工区党支部组织党小组成员常态化深入井下现场、班组岗点,精

准摸排安全生产、技术管理等堵点难点,采纳各党小组“金点子”30余项。

他们持续深化“党小组+班组”双细胞工程,扎实推进“一区两岗”创建,组建“党员突击队”“党员志愿服务队”,推动党组织嵌入班组、党员骨干嵌入岗位、党员嵌入关键环节,实现党建与安全、创新、服务同频共振。

他们打破党支部壁垒,创新推出区域型、互补型、共进型“互联共建”模式,将32家党支部结对组成共建对子,通过资源共享、优势互补,全面激发党建工作内生动力。

他们建立健全“6+4”党建考核体系,将安全管理、生产任务、经营效益等关键指标纳入党建考核范畴,形成“党建与业务同考核、同奖惩”的工作格局,让“融”的成效看得见、摸得着。

锻造“强”队伍

高庄煤业党委聚焦党员队伍素质提升与基层党组织建设,以“强队伍”为抓手筑牢“硬堡垒”,为党支部工作落地见效、创新突破提供坚实支撑。

他们抓实党支部书记队伍建设,实

施“双随机”考核,模拟支部建设、谈心谈话、应急处置等场景,常态化开展沙盘推演、技术比武、经验分享等活动,以练促学、以赛促能,全力锻造一支站起来能讲政策、坐下来能写方案、沉下去会解难题的复合型党支部书记队伍。

他们秉承“把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干”的理念,搭建“党员带徒”成长快车道,压实“技术传授、安全帮带、思想引导”责任,推行“订单式”培养模式,精准对接职工诉求和岗位实际需求,形成党建引领、师徒结对、实战育才的良性循环,持续提升队伍整体素质。

头雁领航,群雁齐飞。洗煤厂启智创客工作室里,党员带头冲锋,与青年职工攻克一个生产难题;综掘一区“1+1+N”包保模式中,党员与业务能手携手帮带,助力班组成员快速成长……在该公司育才一线,党员的身影始终是最亮眼的风景线。

架起“心”桥梁

高庄煤业党委聚焦职工思想多元、诉求多样的现实需求,以常态化沟通搭

建党群“连心桥”,让思想政治工作更接地气、更入人心。

他们立足实际、实用、实效,编印《党支部书记谈心谈话指导手册》,明确谈心谈话基本要求、注意事项,细化谈话前准备、谈话中技巧、谈话后反馈的标准流程,配套建立9类典型场景案例库,通过标准化指引、案例化借鉴,让谈心谈话工作靶向更准、抓手更实。

他们进一步延伸关怀触角,以企业文化创建为纽带,打造“平安之家”“实干之家”等八大文化品牌,凝聚“一家人、一盘棋、一条心”的奋进合力。畅通“@高能365·民呼我应”热线、民情日记等诉求渠道,升级改造“两堂一舍”,打造心理咨询室、职工说事室、“连心驿站”等心灵港湾,扎实做好困难帮扶、大病救助、金秋助学等民生实事,持续提升职工“幸福指数”,推动形成人心齐、干劲足的良好发展局面。

新的一年,高庄煤业党委将持续擦亮“融·荣”党建品牌,在“融”字上做深做实,在“荣”字上提质提效,以党建与生产经营全方位深度融合为抓手,推动各项工作再上新台阶。