

枣矿集团在“降成本、降费用、降闲置、降负债、降两金、降亏损”上同步发力

“降”中的“增”效之道

李文赵庆民到部分基层单位调研

本报讯 近段时间,枣矿集团党委书记、董事长李文,党委副书记、总经理赵庆民分别到鲁南装备公司、柴里煤矿调研指导工作,听取一季度有关工作情况汇报,深入井上下生产经营一线,查看各项重点工作落实和推进情况。

3月31日,在鲁南装备公司,李文深入维修车间查看重点项目进度、生产布局优化、现场定置管理等情况,要求持续规范管控体系,严格执行设备维修制度要求,强化任务分解,优化业务流程,确保运行过程更顺畅、更科学、更高效。加快厂区建设,配齐检测设备,升级加工设备,做好规划设计,综合分析成本和产能,实现维修能力、维修质量和订单需求相匹配,加快建设枣矿集团维修中心,推动矿区装备制造业板块整体升级。

4月1日,在柴里煤矿,赵庆民深入井下293#12综采工作面,实地查看安全生产标准化建设等情况,要求坚决将安全优先意识贯穿于生产全过程,强化安全警示教育,安全薄弱人物排查,压实各级安全责任,确保安全生产形势稳定可控。抓实安全生产标准化建设,持续提升智能化建设水平,规范职工岗位操作,进一步提升以质保安水平。持续推进工艺优化,落实精采细采措施,科学谋划生产接续,着力提升煤炭回收率。

(王丽娟 袁鹏 李志军)

枣矿集团召开安全生产标准化现场推进会

本报讯 3月25日,枣矿集团安全生产标准化现场推进会在七五煤业公司召开,深入贯彻落实上级系列安全生产工作部署,总结工作,推广经验,安排下一步任务措施,全面推动矿区安全生产标准化建设全域过硬、动态达标。

枣矿集团党委副书记、总经理赵庆民出席会议并讲话。他指出,枣矿集团始终把安全生产标准化建设作为固本强基的“基础工程”“系统工程”,深入对标落实新标准、新规程、新要求,在对标中找差距、在创新中求突破、在落实中见真章,形成了一批特色鲜明、务实管用的好经验、好做法,主要体现在体系构建更加完善,现场管控更加精准,动态达标更加过硬,责任链条更加紧实,保障了标准化建设各项部署要求不跑偏、不走样、见实效。

赵庆民强调,2026年是安全生产治本攻坚三年行动收官之年,也是枣矿集团标准化建设从“达标创建”向“提质增效”、从“局部亮点”向“全面过硬”跃升的关键之年。各单位要锚定目标、压实责任、靶向攻坚,进一步推动标准化建设全域过硬。具体做到“六个坚持”,要坚持思想引领,树牢主动达标理念;要坚持全域覆盖,强化动态达标管理;要坚持作风严谨,拧紧层级责任链条;要坚持刚性考核,树立从严问效导向;要坚持双防融合,狠抓重大灾害治理;要坚持队伍强基,激活落实内生动力。

枣矿集团党委委员、副总经理潘洪卫主持会议,对贯彻落实会议精神提出要求。要以最严举措抓现场、控风险,以做实作风抓履保、保接续,以最硬机制抓监察、严考核。

会上,与会人员观看了七五煤业公司安全生产标准化建设专题片;七五煤业公司作了经验分享;田陈煤矿、岱庄煤业公司作了交流发言。

会前,与会人员分组深入七五煤业公司井下43#06综采工作面、73采区3#轨道下山,现场观摩了安全生产标准化建设工作。

枣矿集团领导曹东京、张立、梁锋出席会议;集团有关部门负责人及权属矿井单位主要负责人、分管负责人、安全总监参加会议。(谢安群)

五九煤炭集团全力迎战“桃花水”汛情

本报讯 随着气温逐渐回升,祖国北疆冰雪渐融,融雪性“桃花水”汛情风险随之而来。坐落此处的枣矿五九煤炭集团提前谋划、严密防控,全面筑牢春汛安全防线,全力确保矿区安全平稳度汛。

针对去冬今春呼伦贝尔地区降雪量大,矿井安全生产面临春融期雪融性“桃花水”严峻威胁,五九煤炭集团立足“防大汛、抢大险、抗大灾”思维,系统总结春汛防治工作经验,科学分析矿区水文及地质条件,超前研判安全风险,细化各项防控措施,统筹推进“桃花水”防治工作。

按照“早部署、早行动、早预防”原则,他们采用“无人机空中巡+专业人员实地查”双轨模式,从严从实开展隐患排查和动态监测,重点加强矿区主要河流坝体、矿井采空区上部及周边低洼区域积水情况的常态化监测,加大井下关键区域巡查巡控力度,24小时实时掌握水情动态信息,做到隐患早发现、早处置。

他们全面强化矿井排水设备设施检修维护,确保排水系统可靠运行。组建应急队伍,备足备齐防汛物资,完善应急预案,全面提升应急处置能力。积极统筹协调各方力量,强化施工调度管理,全力推进矿区主要河流堤坝加固、河道清淤整治及排水沟渠开挖等防汛工程,以硬核举措筑牢矿区春季防汛安全坚固防线,坚决打赢今春“桃花水”防治攻坚战。

(朱瑞权 肖明浩)

□本报通讯员 王娟

在煤炭行业深度调整、市场波动加剧、经营压力持续增大的背景下,枣矿集团在“降成本、降费用、降闲置、降负债、降两金、降亏损”六个维度同步发力、精准落子,打出一套环环相扣、标本兼治的降本增效“组合拳”,为企业度危求进提供了强劲动能。

全要素挖潜,让资源“颗粒归仓”

成本管控,重在细节,贵在系统。枣矿集团将“降成本”的触角延伸至生产经营的每一处末梢,坚持全要素、全流程挖潜,向每一道工序要效益,向每一个岗位要潜力。

在生产环节,他们紧盯节能降耗,从采掘、运输到提升,每一道工序都精打细算,坚决杜绝跑冒滴漏。在采煤工作面优化开采工艺,科学匹配采掘进度,减少设备空转与无效能耗;在运输系统通过智能调度、错峰运行,降低皮带运输和车辆周转的能耗成本;在提升环节精准控制载重量与运行频次,避免设备空载与无效损耗;在洗煤末端,持续更新工艺、精细配洗,把每一吨原煤都“吃干榨净”。

与此同时,该集团着力推进流程再

造,大刀阔斧砍掉不必要的中间环节,缩短决策链条,让运营顺畅高效,从源头上减少隐性成本支出,为降本增效注入强劲的内生动力。

他们向精细化管理要效益,以“标准引领、过程严控、责任闭环”为核心,将成本管控的触角延伸至每一个岗位、每一道工序。完善定额标准体系,对材料消耗、能源消耗、维修费用等关键指标精准量化、动态修订,做到事事有标准、环环有依据。强化全过程动态监控,从计划审批到领用消耗,从现场使用到回收复用,每一环节都纳入管理视野。将成本指标逐级分解到区队、班组、岗位,层层签订目标责任书,构建起“横向到边、纵向到底”的责任网络,严格考核兑现,让干部职工人人算清“成本账”、种好“责任田”。

“省下的就是赚下的”,这一理念已深深融入枣矿人的血脉,干部职工自觉从报废设备中拆解可用零件,从废旧材料中筛选再利用资源,从维修环节中挖掘降本空间,让每一份资源绽放价值,让每一件废品重获新生。

精打细算,把钱花在刀刃上

枣矿集团持续开展“十项费用节支行动”,将目光聚焦到每一笔开支、每一个细节,以“滴水穿石”的韧劲挤出费用

中的“水分”。

差旅费、招待费、办公费、会议费、车辆运行费……每一项费用都实行严格审核和管控,做到不该花的一分不花,能省的坚决省下。

枣矿集团建立健全费用支出审批机制,强化预算刚性约束,让“无预算不支出、超预算不支出”成为不可逾越的刚性准则。大力推行无纸化办公、视频会议等办公模式,在提升工作效率的同时大幅降低传统办公支出。组建专业团队深入研究各项税费优惠政策,用足用好政策红利,实现合法合规节税降费。

“以前觉得省几度电、省几张纸是小事,现在明白了,积少成多就是大效益。”一位基层职工的朴素话语,道出了枣矿集团上下成本意识的深刻转变。

正是这种“事事算细账、人人讲节约、处处控成本”的浓厚氛围,让降费用从制度要求转化为行动自觉,从“要我降”变为“我要降”,在润物无声中培育出节俭兴企的文化土壤。

盘活存量,唤醒“沉睡”资源

如果说降成本、降费用是“节流”之策,那么降闲置、降“两金”、降亏损则是“挖潜”之道。枣矿集团坚持“现金为王”的理念,在盘活存量上做足文章,向沉淀

资产要空间,向沉睡资源要效益。

一方面,枣矿集团加大资金归集力度,优化资金使用结构,让资金流动起来、用起来,杜绝躺在账上“睡大觉”。通过统筹内部往来清理,加快沉淀资金回笼,最大限度盘活存量资金,提高资金使用效率,让每一分钱都发挥出最大效益。同时,全面梳理闲置资产,对长期闲置的设备、场地、物资进行分类处置,通过内部调剂、对外租赁、资产置换等多种方式,让“沉睡”的资源重新焕发生机。

另一方面,枣矿集团聚焦亏损企业治理,坚持“一企一策”制定治亏方案,明确时间表、路线图、责任人,实施挂牌督战、销号管理,全力减亏扭亏,推动企业健康发展。

从降成本到降费用,从降闲置到降负债、降两金、降亏损,枣矿集团以“六降”为抓手,构建起全方位、多层次、立体化的成本管控体系,成本意识深度融入枣矿集团生产经营的方方面面,化作干部职工的思想共识和行动自觉。

凭借持续深化的成本优势,枣矿集团正努力把成本竞争力转化为发展胜势,更优的管理水平,在激烈的市场竞争中劈波斩浪、行稳致远,走出一条质量更高、效益更好、结构更优的发展之路。

三河口矿业全链治理让煤尘“无处可逃”

本报讯 在煤矿,煤尘治理从来不是小事,不仅关乎作业环境,更直接牵动着安全生产和职工健康的神经。三河口矿业公司打出一套煤尘治理“组合拳”,从采掘工作面的源头控尘,到主要巷道的隔爆设施升级,织就一张全方位、立体化的防尘网络。

治尘,得从根上发力。该公司推进智能化除尘系统建设,在采掘工作面安装干式除尘风机,配合自动喷雾与煤体注水工艺,构建起“源头抑制—过程捕捉—末端净化”的全链条治理模式。生产

时,水雾细密如毛雨,将煤尘颗粒牢牢“锁”住,工作面煤尘浓度大幅度下降。

与此同时,综采工作面的架间手动喷雾增设工程也同步落地。与以往粗放式喷雾不同,新增的喷雾系统实现了“精准打击”,直击产生关键点,让井下作业环境显著改善,职业健康保障水平同步提升。

源头有“水帘”净化,末端同样需要硬核屏障。沿着该公司-270南北翼回风巷深入,一排排整齐的隔爆水袋悬挂在巷道顶部,如同列队哨兵,默默守护着

矿井的安全动脉。这是该公司按照新版《煤矿安全规程》,刚刚完成的隔爆水棚改造工程,涉及4条主要巷道,累计规范安装隔爆水袋447个。

改造过程并不轻松,他们面临无车辆运输、物料沉重、巷道条件复杂等困难。职工们硬是靠人拉肩扛,将数百个水袋和支架一米一米运抵安装点。每一处挂钩的牢固,每一排水袋的齐整,都承载着对安全的敬畏。

静态防护到位,动态调整也不落后。该公司根据采掘进度动态调整自动

隔爆装置,及时完成3组装置的移挪、安装和回撤工作,确保隔爆设施与生产节奏同频同步、不脱节。通过源头精准控尘与末端硬核防护的有机结合,如同为矿井穿上了坚实的“安全防护服”,牢牢守住了煤尘防治的安全底线。

“下一步,我们将持续推进防尘系统智能化升级,深化源头抑制到末端净化全链条治理,完善立体化隔爆防护网络,以更精细的管理和更先进的技术,推动煤尘治理水平再上新台阶。”三河口矿业总工程师姚永说。(马传龙)



春天有约

3月31日,柴里煤矿迎来了一场特别的聚会,40位枣矿青年暂别忙碌的工作,在“绿来是你·柴矿会心动”联谊活动中,开启了一段从相识到相知的温暖旅程。“音乐传球”“词海造师”“诗词比拼”“听歌识曲”“默契投喂”“同频对对碰”等互动游戏,让青年们原本平行的轨迹产生了交集,并在春日里生根发芽。(李韬 徐玉珠 刘世娟 摄)

伴着微湖落日,每天下午,一辆辆通勤班车准时从高庄煤业公司载着职工驶向家的方向。近段时间,与以往不同的是,车内电子屏幕从以往的舒缓歌曲,变成了一堂堂生动的形势任务教育“流动课堂”。

这一幕,是高庄煤业开展“齐心协力谋发展、攻坚克难勇担当”形势任务教育的一个缩影,更是该公司党委创新提出的“领导讲、职工谈、线上推、线下引、典型带、活动促”18字形势任务教育工作法的生动实践。

据悉,“18个字工作法”以灵活多样的形式、靶向发力的内容、小型化、分众化将形势任务的触角延伸到职工工作和生活的随时随地,向职工真正把形势讲明、责任讲透、信心讲足。

让“家底”与“心声”同频共振

“看到公司领导把生产接续图纸搬上屏幕,把成本账摊开讲,不遮丑、不回避,咱听得懂、信得过,心里也更有底了。”职工姜鹏的一番话,道出了许多职工的心声。

今年以来,高庄煤业党委紧扣山东能源、枣矿集团年初系列会议精神,将形势任务教育作为凝聚共识、攻坚克难的关键抓手。公司领导班子成员带头出镜,中层管理干部走上讲台,围绕“采场接续、成本考核、安全管理、市场形势”

四大主题,录制系列宣讲视频,没有空话套话,只有断层条数、考核系数、奖惩案例……

业务运营中心主任刘凤华细算“效益账”,对丢失浪费、积压等问题,按照原值10%至100%处罚,60%兑现到区队“三大员”,40%兑现到责任单位;煤炭运销办公室主任张建伟直面“煤炭价格承压”的严峻现实,传递市场压力……每一帧画面、每一个数字,都精准触达职工最关心的利益点。

形势任务教育宣讲不是单向的灌输,而是双向的奔赴。傍晚的班车上,视频切换为“职工谈”视频栏目,该公司机电运转工区职工孙冠楠的采访片段正在播放:“困难是暂时的,干好自己的活,就是对发展的最大支持。上个月我们队拿的绩效奖金,就是干得多、挣得多,大家都服气!”

从“领导讲”到“职工谈”,信息的流动变成了思想的碰撞,职工从“被动倾听者”转变为“主

春风化雨润无声

□本报通讯员 张程翔

动思考者”,主人翁意识在潜移默化中生根发芽。

让理论在“指尖”与“身边”落地

“在未来很长一段时间,煤炭依旧会占据工业生产及发电产业的主导地位……”在该公司工厂立式大屏上,AI虚拟主播以生动的图表解读最新能源政策,画面右侧,“5500大卡”“先进产能释放”等关键词同步弹出,晦涩的政策条文变得一目了然。

这是该公司开展形势任务教育“线上推”的智慧探索:他们运用AI技术制作虚拟主播宣讲视频,辅以政策截图、数据图表,将复杂的产业形势、考核办法转化为可视化、可互动的“数字语言”;微信公众号“高煤时语”专栏每周推送系列评论,既有高层权威解读,也有一线职工视角;短视频“一分钟看高煤”,以镜头语言全景展示降本增效的各类经验做法。

数据显示,该公司制作的形势任务教育专题视频累计播放量7000余次,职工平均观看时长近7分钟。政策理论,就这样从厚厚的文件中走出来,轻巧地装进了职工的“方寸屏幕”里。

线上栏目有声有色,“线下引”宣讲同样入脑入心。由政工干部、党支部书记、先模典型、女工协管员、团青志愿者组成的“流动宣讲团”,进区队、进班组、进岗位、进食堂、进宿舍、进班车,利用班前5分钟、乘车途中10分钟,就餐间隙一刻钟,为这些“碎片化”时间赋予了“重量级”内涵。

“以前宣讲像‘倒水’,讲的人累、听的人困。现在是‘滴灌’,什么岗位关心什么政策,就讲什么。”该公司党群工作部部长、宣讲团成员庄锦龙说。

让“追光”与“成光”蔚然成风

榜样的力量是无穷的。该公司结合不同时

期形势任务特点,深入挖掘各类先进典型,通过开展“荣耀高煤”“降本标兵”“创新能手”等评选活动,树立起一个个叫得响、立得住、职工认可的先进标杆。

他们将典型先进事迹编撰成宣传手册,制作成短视频,通过内部媒体广泛传播,让身边人讲身边事、用身边事育身边人,使更多的职工了解典型、学习典型。

如果说“典型带”是点亮一盏灯,那么“活动促”便是力求照亮一大片。进入2026年,该公司党委乘势而上,开展“四讲四增强”主题实践活动,将形势任务教育推向纵深。

这项贯穿全年的活动,以“讲形势、增大局意识,讲目标、增强担当意识,讲任务、增强指标意识,讲责任、增强履职意识”为核心内容,通过“讲、论、查、赛、树、评”六个阶段,构建起全员参与、全程覆盖、全方位渗透的教育实践体系。

形势任务教育从来不是悬在高处的口号,而是落在职工心坎上的灯火。从会议室到班车,从文件袋到手机屏,从领导讲到职工谈,那些在班车上凝神聆听的眼神,在食堂里热烈讨论的笑脸,在岗位上精益求精的身影,高庄煤业用一场场“带露珠、冒热气”的宣讲,将深刻的道理揉进日常的烟火气里,把坚定的信心种在职工的心坎上。